

BALANÇO SOCIOAMBIENTAL

2017

Visão e Atitude consolidam o profissional da Contabilidade,
contribuindo para o fortalecimento da Sociedade




CRCSC

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DE SANTA CATARINA



*Visão e Atitude consolidam o profissional da Contabilidade,
contribuindo para o fortalecimento da Sociedade*





As engrenagens que moldam um país estão principalmente baseadas nos valores intrínsecos a cada cidadão. Valores como ética, responsabilidade, qualidade, comprometimento, justiça e transparência servem para dar equilíbrio ao sistema político e econômico e estão entre os principais pilares de desenvolvimento de uma nação.

Nesse contexto, encontra-se a Contabilidade, uma ciência que se consolidou ao longo do tempo e hoje é peça fundamental nessa engrenagem. Afinal ela é uma ferramenta imprescindível para qualquer organização, seja pública ou privada.

É por meio das informações e dados contábeis que decisões estratégicas são tomadas. E essas decisões são a base de uma gestão profissional ao longo do tempo, tomadas a partir de análises precisas visando à excelência nos negócios e a resultados positivos. O impacto disso para a sociedade é gigantesco, uma vez que seu desenvolvimento depende de uma série de fatores, entre eles, o crescimento sólido da economia, com transparência, responsabilidade e atitude.

E com o passar do tempo, a eficiência desse processo faz com que essas engrenagens funcionem de forma mais dinâmica. Ainda que algumas dessas engrenagens necessitem de revisões periódicas, são indispensáveis ao funcionamento de um todo. A Contabilidade segue seu compromisso com a ética, com a verdade e com a transparência, e, graças a essa visão e atitude, está cada vez mais cumprindo o seu papel como parte integrante dessa máquina, contribuindo para o desenvolvimento e o fortalecimento da sociedade.

APRESENTAÇÃO



O setor contábil vem passando por mudanças, desde que o monge italiano Luca Pacioli descreveu o método das partidas dobradas, no século XV, base para o trabalho de todos os profissionais da Contabilidade. Atualmente, as atividades diárias desses profissionais exigem muito mais do que raciocínio lógico e puramente matemático, muito mais que processos de rotina e leis.

Exige aprendizado contínuo e, de forma rápida, pois até mesmo os mais experientes ficam com dúvidas. Por isso, o Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina trabalha incessantemente para oferecer aos registrados oportunidades constantes de aperfeiçoamento, já que passamos, há algum tempo, ao posto de protagonistas das empresas e órgãos públicos.

Em 2017, conquistamos muitos avanços para a classe contábil. Reunimos aqui, neste documento, as ações realizadas e um resumo das atividades dos conselheiros e dos empregados do CRCSC. Como você poderá conferir, nosso foco foi principalmente a educação, o aperfeiçoamento e a valorização profissional.

O slogan da atual gestão - “Transformando visão em atitude” - transmite com clareza tudo o que já fizemos e a nossa intenção de continuar com ações pautadas no protagonismo da Contabilidade na sociedade e na transparência. E, como o próprio tema deste Balanço Socioambiental diz, a consolidação do profissional da Contabilidade contribui para o fortalecimento da sociedade. Boa leitura!

Contador Marcello Alexandre Seemann
Presidente



SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	6	REGISTRO	23
GESTÃO INSTITUCIONAL	8	Perfil do Profissional da Contabilidade Catarinense	23
O CRCSC	9	Novos Registrados	24
Informações Econômico-Financeiras	10	Programa de Integração Acadêmica	25
Transparência	10	Exame de Suficiência	25
Estrutura do CRCSC	11	10º Encontro dos Coordenadores e Professores de Ciências Contábeis	26
Biblioteca	11	15º Encontro Catarinense de Estudantes de Ciências Contábeis (Ececon)	26
Galeria Contador Renato Gonçalves	12	EDUCAÇÃO CONTINUADA	27
Centro de Treinamento Contador Marcelo Vieira Souto	12	Programa Educação Continuada (PEC)	28
Auditório Contador Gustavo Zimmer	12	Incentivo à Pesquisa Científica	28
Espaço Cultural Contador Francisco Antônio Zanon	13	Exame de Qualificação Técnica	28
Composição	13	FISCALIZAÇÃO E REGISTRO	29
Eleições	13	XXX Convenção da Contabilidade do Estado de Santa Catarina (CONTESEC)	29
Funcionamento	13	Prêmio Destaques da Contabilidade	30
GESTÃO DE PESSOAS	14	5º Seminário de Práticas de Contabilidade Aplicada ao Setor Público	31
Efetivos	15	4º Encontro Catarinense de Contadores e Controladores Públicos	32
Perfil dos Empregados	15	9º Seminário Catarinense de Transparência e Controle Social	33
Benefícios	17	2º Seminário de Perícia Contábil	33
Educação	17	3º Seminário de Jovens Lideranças Contábeis	34
Saúde	18	VI Seminário Catarinense de Atualidades Jurídico-contábeis	34
Treinamentos	18		
GESTÃO DE FISCALIZAÇÃO, REGISTRO E EDUCAÇÃO CONTINUADA	20		
FISCALIZAÇÃO	21		
Decore	22		

1º Encontro de Capacitadoras do Programa de Educação Profissional Continuada	35
Imposto de Renda Pessoa Física	35
CRCSC participa do XI Encontro Nacional da Mulher Contabilista	35
Câmara Técnica Debate	36
GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL.....	38
Programa Contabilizando para o Cidadão	39
CRCSC Solidário	39
Projeto Infância Saudável	39
Projeto Ação com Idosos	41
Doações	43
Campanha do Agasalho 2017.....	44
Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC).....	44
Projeto Empreendedores para o Futuro	45
III Seminário Conhecer para Fortalecer	46
Fundo para a Infância e Adolescência (FIA).....	47
Troféu Alesc de Responsabilidade Social	47
Campanhas de Conscientização	47
COMUNICAÇÃO	47
Aplicativo	48
Jornal do CRCSC	48
Site e redes sociais	49
Publicações Técnicas	49
Revista Catarinense da Ciência Contábil	49

BALANÇO SOCIOAMBIENTAL EM DADOS	50
PESQUISA DE SATISFAÇÃO	51
Pesquisa de Satisfação dos Empregados	51
Grau de Satisfação dos Empregados	51
Balanço de Satisfação dos Empregados do CRCSC	51
Análise Parcial dos Resultados	52
Pesquisa de Satisfação dos Profissionais da Contabilidade em Relação ao CRCSC	53
Grau de Satisfação do Profissional da Contabilidade em Relação ao CRCSC	53
Balanço de Satisfação dos Profissionais da Contabilidade em Relação ao CRCSC	53
Análise Parcial dos Resultados	54
DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (DVA).....	55
DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO SOCIAL (POR INDICADORES)	56

INTRODUÇÃO



O Balanço Socioambiental é um instrumento de gestão e informação que visa a evidenciar, de forma transparente, dados econômicos, ambientais e sociais do desempenho das organizações.

Por meio dele, são demonstrados os projetos, os benefícios e as ações sociais, direcionados aos empregados, usuários, fornecedores, parceiros e à comunidade.

É também uma ferramenta estratégica para avaliar e multiplicar o exercício da responsabilidade social corporativa, pois permite medir a preocupação das organizações com as pessoas e a vida no planeta.

O Balanço Socioambiental do CRCSC - com informações contábeis, administrativas, financeiras e sociais - foi elaborado em consonância com as Normas Brasileiras de Contabilidade NBC TG 09 e NBC T 15.

O conteúdo está dividido em cinco partes:

➤ **Gestão Institucional**

Composta pelas atividades do CRCSC, sua estrutura física, composição e funcionamento.

➤ **Gestão de Pessoas**

Apresenta o quadro de pessoal, perfil dos empregados e a política de recursos humanos.

➤ **Gestão, Fiscalização, Registro e Educação Continuada**

Descreve os principais projetos e ações de caráter operacional e social das atividades de fiscalização, registro e educação continuada.

➤ **Gestão de Responsabilidade Socioambiental**

Projetos e ações de natureza socioambiental, promovidos em favor da classe, da comunidade e da sociedade em geral.

➤ **Balanço Socioambiental em Dados**

Constituído da pesquisa de satisfação dos profissionais da Contabilidade e dos empregados do CRCSC, além do Demonstrativo do Valor Adicionado e de outros demonstrativos de natureza contábil, financeira e social.

Gestão INSTITUCIONAL



O CRCSC

A entidade comemora muitas conquistas em seus 71 anos de história, completados em 08 de dezembro de 2017. Uma trajetória que começou a ser escrita em maio de 1946, quando o então presidente Eurico Gaspar Dutra assinou o Decreto-Lei nº 9.295/46, que autorizava a criação do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e dos Conselhos Regionais. O ato atendia a um antigo anseio da classe contábil, que, desde o final do século XIX, reivindicava o reconhecimento da profissão e a sua regulamentação.

Em dezembro de 1946, o CRC de Santa Catarina foi constituído oficialmente, por união de esforços das Associações Profissionais de Contabilidade de Florianópolis e Blumenau.

Inicialmente voltada ao registro e à fiscalização do exercício profissional, a entidade ampliou - ao longo dos anos - o alcance de suas ações, passando a investir de forma expressiva na qualificação dos profissionais da Contabilidade.

O CRCSC está presente em todas as regiões catarinenses e, atualmente, reúne mais de 21 mil profissionais da Contabilidade ativos em todo o estado.

Missão

Promover o desenvolvimento da profissão contábil, primando pela ética e qualidade na prestação dos serviços, atuando como fator de proteção da sociedade.

Visão

Ser referência nacional e internacional como órgão de profissão regulamentada, politicamente articulado e formador de opinião em questões socioeconômicas, tributárias, técnicas e organizacionais, consolidando a profissão contábil como fator de proteção da sociedade.

Valores

Ética no trabalho;
companheirismo;
responsabilidade
profissional e social;
compromisso;
confiança;
transparência;
respeito; e trabalho
perseverante.



Informações Econômico-Financeiras

As anuidades pagas pelos profissionais registrados no CRCSC são utilizadas para a manutenção das atividades e da estrutura do órgão. Os valores arrecadados são devolvidos em forma de serviços nas áreas de fiscalização, registro e desenvolvimento profissional.

Atualmente, o CRCSC registra uma taxa de inadimplência de profissional de 15,25% e de organização contábil de 3,79%, conforme demonstrado no quadro abaixo.

INADIMPLÊNCIA

DESCRIÇÃO	INADIMPLENTES	ATIVOS	% INADIMPLÊNCIA
PROFISSIONAL	3.220	21.115	15,25%
ORGANIZAÇÃO CONTÁBIL	157	4.139	3,79%

Fonte: A partir de 2017, os dados foram extraídos do Sistema de Gestão por Indicadores (SGI) do Sistema CFC/CRCs.

Transparência

Em 2011, o CRCSC foi o primeiro Conselho a colocar no ar o Portal de Transparência e Acesso à Informação, mesmo antes da entrada em vigor da Lei nº 12.527/2011. Em 2017, ocorreram mudanças para deixar ainda mais transparentes as contas públicas: Adequação da Resolução CFC nº 1.439/2013, que regula o Acesso às Informações no âmbito do Sistema CFC/CRCs, em função do Acórdão nº 96 - TCU - Plenário; inclusão do campo "Auxílio Deslocamento" no módulo "Diárias e Passagens", disponível no Portal da Transparência e Acesso à Informação; e atualização do Manual de Acesso à Informação do Sistema CFC/CRCs para sua 2ª edição, disponível no site do CFC - <http://cfc.org.br/biblioteca/edicoes-do-cfc/>.

O Manual traz a legislação aplicável ao tema e descreve as diretrizes de funcionamento do Portal da Transparência e Acesso à Informação do Sistema CFC/CRCs e do Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC).

O e-SIC permite que qualquer pessoa, física ou jurídica, encaminhe pedidos de acesso à informação. Em 2017, o CRCSC recebeu 07 solicitações pelo e-SIC e todas foram respondidas.

DADOS ESTATÍSTICOS E-SIC

2017		2016	
Respondido	Em Tramitação	Respondido	Em Tramitação
7	0	9	0



Estrutura do CRCSC

Ao longo de toda a sua história, o CRCSC construiu uma estrutura sólida. Não somente por sua moderna sede com mais de 3 mil metros quadrados em Florianópolis, mas, também, por sua ampla base de apoio, presente em todas as regiões do estado. Com uma estrutura composta por 32 delegacias e oito macrodelegacias, o CRCSC leva o compromisso de orientar, normatizar, registrar e fiscalizar o exercício da profissão contábil em Santa Catarina, sempre com o foco de proteger e fortalecer a profissão e a sociedade.

As macrodelegacias funcionam na estrutura própria do Conselho, e os serviços são prestados por um auxiliar administrativo e fiscal. Já as delegacias funcionam nas empresas de serviços contábeis de propriedade dos próprios delegados. Em 2017 foi realizada a renovação nas titularidades de 4 delegacias, nas cidades de Campos Novos, Itapiranga, Ituporanga e Palhoça.



Biblioteca

Em um mundo cada vez mais virtual, as bibliotecas têm se atualizado, com inovações em pesquisas e trabalhos. Mais do que um local onde são armazenados livros, as bibliotecas resistem. São lugares em que as pessoas podem se reunir para explorar, interagir, aprender e ensinar.



A Biblioteca do CRCSC é referência para quem quer consultar obras consagradas da literatura contábil e de áreas correlatas, além de revistas técnicas de todo o país.

Em 2017, o local ampliou seu acervo em 76 obras, 35 por aquisição e 41 obras por doação. Por entender o importante papel de uma biblioteca na difusão e na democratização do conhecimento, assim como na gestão do saber, o CRCSC mantém o espaço aberto a toda a comunidade, de segunda a sexta-feira, das 8h às 18h.

ACERVO BIBLIOGRÁFICO	2017	2016
Comprados pelo CRCSC	35	47
Doações	41	31
Total	76	78
Consultas	1.708	1.631

Galeria Contador Renato Gonçalves

A evolução da Contabilidade em Santa Catarina pode ser retratada pelo acervo de documentos e equipamentos que compõem a Galeria Contador Renato Gonçalves.



É possível viajar pelo tempo e conferir como era o trabalho do antigo “guarda-livros”, até chegar ao moderno profissional da Contabilidade.

Em 2017, a Galeria recebeu a visita de 264 pessoas que encontraram na estrutura a memória viva de muitos contadores.

GALERIA	2017	2016
Visitas	264	344

Centro de Treinamento Contador Marcelo Vieira Souto

Inaugurado em 25 de abril de 2005, o espaço é composto por duas salas. Uma possui capacidade para 70 pessoas e outra para 30. As salas possuem toda a estrutura necessária para que sejam

ministrados treinamentos, cursos e palestras promovidos pelo Conselho.



Auditório Contador Gustavo Zimmer

O Auditório do CRCSC possui capacidade para 220 pessoas e sediou em 2017 importantes eventos da classe contábil, como o 6º Seminário Catarinense de Atualidade Jurídico-Contábeis, o 5º Seminário de Práticas em Contabilidade Pública, o 3º Seminário Conhecer para Fortalecer e o Prêmio Destaques da Contabilidade.



Espaço Cultural Contador Francisco Antônio Zanon

A Galeria de Presidentes do CRCSC fica em local de destaque no Espaço Cultural. Um espaço amplo, utilizado para lançamentos de livros e exposições de arte, além de local de apoio a eventos realizados no auditório da entidade.



Composição

O plenário do CRCSC conta com 21 conselheiros efetivos e 21 conselheiros suplentes.



Assim como os demais Conselhos Profissionais, o CRCSC é dirigido pelos profissionais da própria classe. Nenhum dos conselheiros recebe remuneração e o cargo é honorífico.

Eleições

Em novembro de 2017, o sistema CFC/CRCs passou por eleições diretas. Santa Catarina foi o estado com maior percentual de votantes, 82,21%, e o processo eleitoral renovou dois terços do plenário para mandato de quatro anos. A Chapa 1 foi a única que concorreu em Santa Catarina e teve 14.550 votantes, com percentual de abstenção de 17,53%.

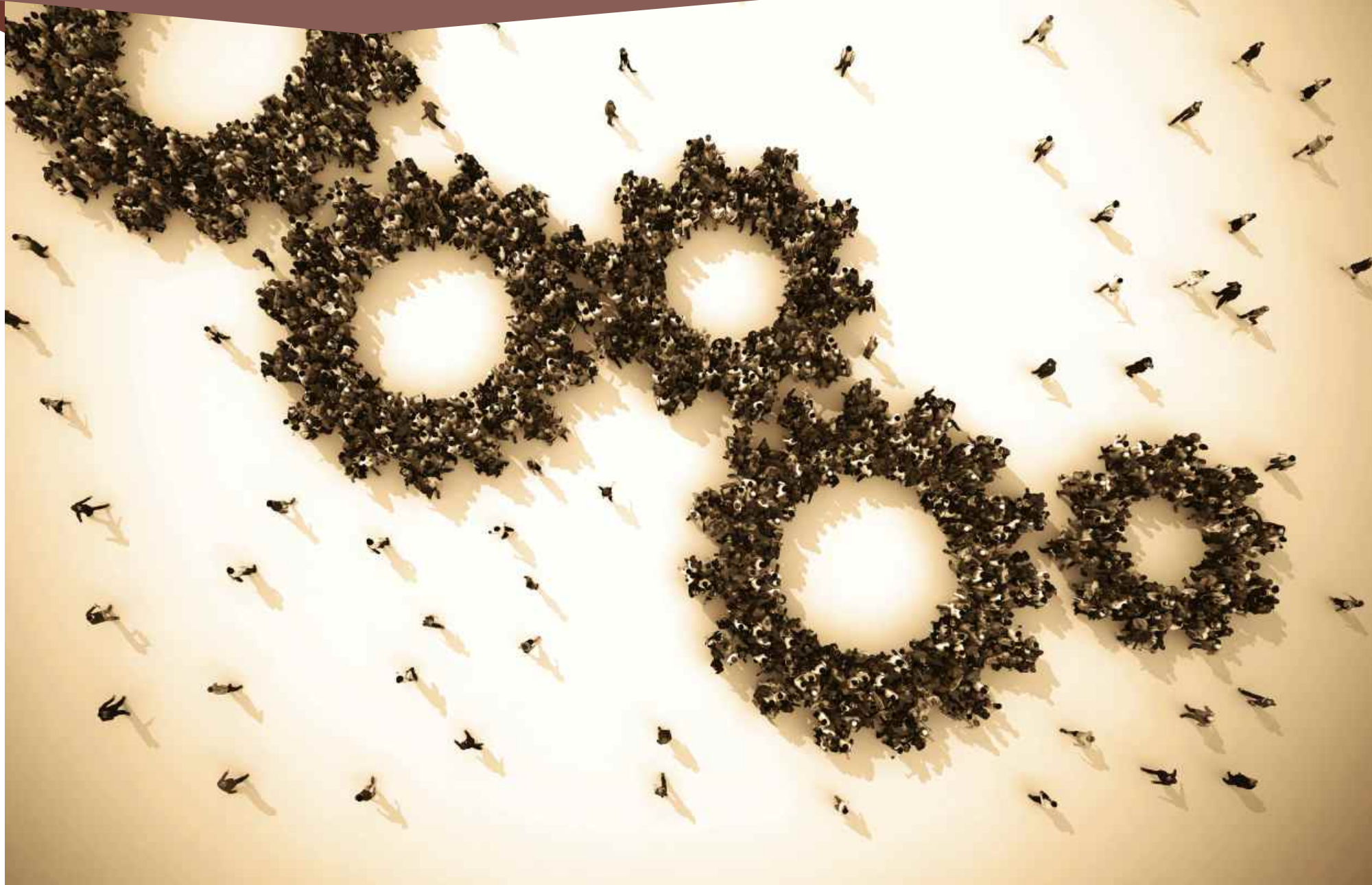


Funcionamento

Para desenvolver seus trabalhos, a entidade possui um Conselho Diretor - integrado pelo presidente, sete vice-presidentes e mais o representante dos técnicos em Contabilidade - que desempenha suas tarefas com o apoio do quadro de empregados e assessores. A instância máxima do CRCSC é o plenário da entidade, que reúne todos os conselheiros.



Gestão de **PESSOAS**



Efetivos

Em 2017, o CRCSC contou com uma equipe formada por 141 efetivos: 40 representam a Administração Executiva (presidente, vice-presidentes e conselheiros), 40 compõem a Administração Operacional (delegados) e 61 a Administração de Apoio (empregados do CRCSC, regidos pela CLT). Ressalta-se que os conselheiros e os delegados não recebem salários. Seu trabalho é dativo em prol da categoria.

Para promover a integração entre os delegados, foram realizados dois encontros durante o ano, com o objetivo de discutir temas como fiscalização, registro e educação continuada, a fim de dar transparência e efetividade aos trabalhos desenvolvidos pelo CRCSC.

EFETIVOS E EVOLUÇÃO DO CORPO FUNCIONAL

EFETIVOS

ANO	EXECUTIVA	OPERACIONAL	APOIO	TOTAL
2017	40	40	61	141
2016	42	40	62	144

EVOLUÇÃO EM NÚMEROS

ANO	EXECUTIVA	OPERACIONAL	APOIO	TOTAL
2017/2016	-2	0	-1	-3

EFETIVOS EM %

ANO	EXECUTIVA	OPERACIONAL	APOIO	TOTAL
2017	28,37%	28,37%	43,26%	100,00%
2016	29,17%	27,77%	43,06%	100,00%

EVOLUÇÃO EM %

ANO	EXECUTIVA	OPERACIONAL	APOIO	TOTAL
2017/2016	-4,77%	0,00%	-1,60%	-2,10%

Perfil dos Empregados

Com relação à faixa etária dos empregados do CRCSC, no quadro abaixo verifica-se um equilíbrio. Dos 61 empregados, 36,07% têm entre 18 e 35 anos, 62,29% entre 36 e 60 anos e 1,64% acima de 60 anos.

FAIXA ETÁRIA

Menores de 18 anos	0
De 18 a 35 anos	22
De 36 a 60 anos	38
Acima de 60 anos	1
Total	61



Constata-se no quadro a seguir que, em relação ao tempo de serviço, a maioria, 65,57% dos empregados está há mais de cinco anos no Conselho e 34,43% estão a menos de cinco anos em atividade no CRCSC. Isso demonstra a efetividade dos procedimentos ligados ao seu corpo funcional.

TEMPO DE SERVIÇO

Até 1 ano	2
de 1 até 5 anos	19
de 6 até 10 anos	13
Acima de 10 anos	27
Total	61



Em relação ao gênero dos empregados do CRCSC, observa-se que a maioria é mulheres, num total de 55,73%.

GÊNERO

Homens	27
Mulheres	34
Total	61



No quadro abaixo, analisa-se a qualificação dos empregados, o que revela um perfil de excelência, pois 63,94% possuem nível superior, mais de 4,92% têm pós-graduação e 27,86% têm ensino médio ou técnico.

GRAU DE INSTRUÇÃO

Com Ensino Fundamental	2
Com Ensino Médio	10
Com Ensino Técnico	7
Cursando Ensino Superior	0
Com Ensino Superior	39
Pós-Graduado	3
Total	61



Benefícios

A cada ano, o CRCSC busca ampliar os benefícios oferecidos aos seus empregados. No ano de 2017, o Conselho ofereceu benefícios que chegaram ao valor de R\$ 969 mil, cerca de 10,26% a mais do que no ano anterior, com destaque para o incremento no Programa de Alimentação, Plano de Saúde e Auxílio-Creche/Babá.

BENEFÍCIOS		
DESCRIÇÃO	2017	2016
Vale-transporte	25.133,23	71.070,87
Programa de Alimentação	707.844,28	600.223,06
Plano de Saúde	203.773,72	177.140,55
Auxílio-educação	1.057,37	6.025,07
Auxílio-creche/Babá	22.487,90	17.980,00
Plano Odontológico	8.911,60	6.563,87
TOTAL	969.208,10	879.003,42



Educação

O CRCSC implantou em 2008 o Programa de Auxílio-educação para seus empregados, visando a estimular a busca por mais conhecimento. O Conselho subsidia em até 40% o valor da mensalidade dos cursos de pós-graduação. Em 2017, foram aplicados R\$ 1.057,37 nesse programa, que beneficiou três empregados.



Saúde

O CRCSC disponibiliza aos seus empregados, mediante adesão, plano de saúde e plano odontológico. O custo é rateado entre a entidade e o empregado.

A entidade ainda oferece aos seus empregados um programa de Ginástica Laboral duas vezes por semana. Um profissional de educação física realiza as atividades para ajudar na prevenção de lesões e correções de posturas, proporcionando bem-estar e segurança no trabalho.



Treinamentos

O Conselho, preocupado com o crescimento profissional do seu efetivo, vem investindo constantemente em capacitação e treinamento com o objetivo de manter a qualidade dos serviços prestados aos profissionais da Contabilidade.



Em maio realizou treinamento com todos os empregados no SESC, em Cacupé. Foi um dia de muito conhecimento e confraternização.



Em 2017, foram aplicados R\$ 238 mil em cursos e treinamentos, com um total de 214 participações.

GASTOS COM FORMAÇÃO E TREINAMENTOS

GASTOS	2017	2016
Executiva (Conselheiros)	99.821,94	161.866,04
Operacional (Delegados)	43.767,54	47.936,47
Apoio (Empregados)	95.288,86	117.654,53
TOTAL	238.878,34	327.457,04

PARTICIPAÇÕES	2017	2016
Executiva (Conselheiros)	34	87
Operacional (Delegados)	68	70
Apoio (Empregados)	112	83
TOTAL	214	240

PARTICIPAÇÕES	2017	2016
Executiva (Conselheiros)	2.935,93	1.860,53
Operacional (Delegados)	643,64	684,81
Apoio (Empregados)	850,79	1.417,52



Gestão de
**FISCALIZAÇÃO, REGISTRO
E EDUCAÇÃO CONTINUADA**



Os Conselhos Regionais são entidades profissionais instituídas por Lei e regulamentadas pelo Conselho Federal. O CRCSC tem como atribuição o registro, a fiscalização e proporcionar educação continuada aos profissionais. Profissionais preparados e capacitados prestam serviços de qualidade à sociedade, dentro dos padrões éticos e normativos vigentes.

FISCALIZAÇÃO

A fiscalização do CRCSC possui o compromisso legal de atuar como fator de proteção da sociedade, inibindo o exercício da profissão por pessoas sem a devida formação, sem o registro profissional ou com o registro irregular. No decorrer de 2017, o vice-presidente de Fiscalização do CRCSC, José Mateus Hoffmann, fez palestras em 31 cidades do estado para esclarecer dúvidas sobre os procedimentos de fiscalização. As dúvidas mais frequentes foram sobre propagandas, aviltamento de honorários, registro cadastral dos profissionais que trabalham em empresas e organizações contábeis em funções de prerrogativa profissional, contrato de prestação de serviços contábeis, Decore e estrutura das demonstrações contábeis.



ATIVIDADES DA FISCALIZAÇÃO

ATIVIDADES	2017	2016
Diligências na capital	181	1.969
Diligências no interior	2.012	0
TOTAL	2.193	1.969
Total de cidades visitadas	161	86
Média de diligências/cidades	14	23
Total de visitas a Delegacias	39	17
ATIVIDADES	2017	2016
Denúncias recebidas	84	103
Notificações	1.550	1.441
Auto de Infração	1.126	832



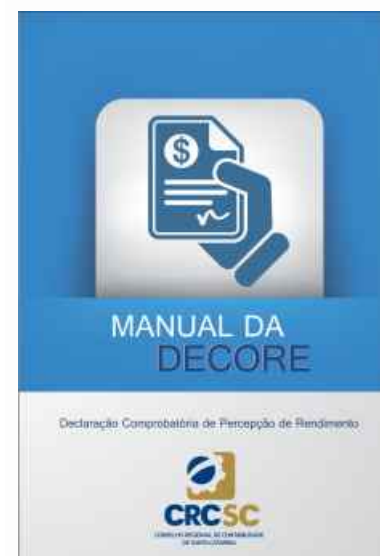
ATIVIDADES DA FISCALIZAÇÃO

ATIVIDADES	2017	2016
Processos Abertos	1.126	833
Processos encaminhados ao CFC em fase de recurso	104	80
Processos julgados pelas Câmaras no ano	1.071	834
Arquivados	295	221
Cancelado por falecimento	1	0
Em diligência	58	32
Total com penalidades	717	581
Advertência Reservada	26	16
Cassação e Censura Reservada	5	2
Cassação, Suspensão e Censura Reservada	2	2
Censura Reservada	17	13
Multa	103	54
Multa e Advertência Reservada	385	342
Multa e Censura Reservada	155	126
Sub judice	3	2
Suspensão e Advertência Reservada	3	2
Suspensão e Censura Reservada	9	10
Suspensão, Multa e Advertência Reservada	4	6
Suspensão, Multa e Censura Reservada	5	6

Decore

Para esclarecer os profissionais da Contabilidade e o público em geral sobre a emissão da Declaração Comprobatória de Rendimentos (Decore), o CRCSC iniciou uma campanha sobre o tema. O objetivo é alertar sobre as implicações pela emissão de Decores sem o devido respaldo legal. Tanto o profissional da Contabilidade quanto o beneficiário são responsáveis pelas informações prestadas. Além disso, em sua página na internet, o CRCSC disponibiliza uma Cartilha com orientações sobre o assunto, que apresenta o passo a passo para os profissionais emitirem o documento.

Em sua página na internet, também está disponível "perguntas e respostas", que abrange assuntos relacionados a fiscalização, tais como: termo de transferência, denúncia, escrituração contábil, contrato, COAF, perícia e auditoria.



REGISTRO

O CRCSC exerce um papel de integração entre o profissional da Contabilidade e a sociedade. O Decreto-Lei nº 9.295/1946 descreve que somente contadores e técnicos em Contabilidade devidamente registrados podem exercer a profissão contábil.

A profissão contábil tem despontado cada vez mais pela importância e envolvimento na gestão de empresas. Em 2017, o Setor de Registro movimentou 2.937 processos, referentes às solicitações de registro, baixas, transferências, alterações, entre outros pedidos.



NOVOS REGISTROS

REGISTRO	2017	2016
Contadores	816	1.410
Técnicos em Contabilidade	31	30
Organizações Contábeis	381	473
TOTAL	1.228	1.913

Quanto ao registro de Sociedades, em 2017 houve um aumento de 6,91% em comparação a 2016, totalizando 4.236 escritórios. Já os escritórios individuais obtiveram uma redução de 3,09% no mesmo período.

ESCRITÓRIOS	2017	2016	%
Individuais	1.567	1.617	-3,09%
Sociedades	4.236	3.962	6,91%
TOTAL	5.803	5.579	4,01%



Perfil do Profissional da Contabilidade Catarinense

O CRCSC encerrou o ano de 2017 com 21.115 profissionais ativos no estado, 16.384 contadores e 4.731 técnicos em Contabilidade.

PERFIL DO PROFISSIONAL DA CONTABILIDADE CATARINENSE

		HOMENS	MULHERES	TOTAL
2017	Contador	8.769	7.615	16.384
	Técnico	3.457	1.274	4.731
	TOTAL	12.226	8.889	21.115
2016	Contador	8.797	7.727	16.524
	Técnico	3.618	1.342	4.960
	TOTAL	12.415	9.069	21.484

Conforme apresentado no quadro acima, dos 21.115 profissionais ativos no estado, 77,60% são contadores e 22,40% são técnicos em Contabilidade.

Novos Registrados



identidade profissional, que lhes dá a prerrogativa do exercício da profissão e também serve como certificado digital.

Mensalmente, nas reuniões plenárias, os profissionais recém-registrados são convidados a participar da entrega de carteiras. Em 2017, mais de 480 novos registrados estiveram pessoalmente na Sede, nas Delegacias ou Macrodelegacias do CRCSC para receber o documento de



Programa de Integração Acadêmica

O Conselho, visando a aproximar cada vez mais o acadêmico da entidade, criou o Programa de Integração Acadêmica. Em 2017, cerca de 700 estudantes de 26 instituições de todo o estado visitaram o CRC. Nas visitas, os acadêmicos receberam informações sobre o funcionamento da autarquia, sobre mercado de trabalho e prerrogativas da profissão.

No decorrer do ano, o CRCSC foi representado por conselheiros e delegados em 66 solenidades de colação de grau do curso de bacharel em Ciências Contábeis, com o intuito de prestigiar as instituições e homenagear o aluno destaque de cada turma.



Exame de Suficiência

A realização do 1º e 2º Exame de Suficiência de 2017 deixou mais uma vez Santa Catarina (SC) em boa colocação em relação aos demais estados.

Na 1ª edição, realizada em março, Santa Catarina ficou em 2º lugar com um índice de 36,38% de aprovados.

Já na 2ª edição, realizada em outubro, o índice de aprovação foi de 36,77% e SC ficou em 1º lugar no ranking nacional.

Edições	Categoria	Inscritos	Presentes	Aprovados	%
1º Edição	Contador	1.681	1.490	542	36,38%
2º Edição	Contador	1.771	1.580	581	36,77%

10º Encontro dos Coordenadores e Professores de Ciências Contábeis

O CRCSC, em parceria com Instituições de Ensino do estado, promoveu no dia 21 de agosto o 10º Encontro dos Coordenadores e Professores de Ciências Contábeis, no Centro de Eventos da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC).



O evento contou com renomados palestrantes, como o professor Doutor em Educação Vitor Francisco Schuch Jr. e com o professor Doutor Dilvo Ristoff.

Na segunda parte do evento, foi realizada uma discussão com os palestrantes, mediada pelo professor Doutor da UFSC Irineu Afonso Frey, com o tema "Avaliação dos Cursos de Ciências Contábeis no Brasil".



15º Encontro Catarinense de Estudantes de Ciências Contábeis (Ececon)

O Encontro ocorreu nos dias 21 e 22 de agosto, no Centro de Eventos da UFSC, em Florianópolis, com o tema "A Contribuição da Contabilidade no Combate à Corrupção". A palestra magna foi proferida pelo contador e autor de diversos livros, Silvio Aparecido Crepaldi, com o tema "Auditoria - Exigências Legais e Informações Confiáveis para a Sociedade".



No segundo dia, o perito criminal da Polícia Federal Audrey Souza abordou o tema "O papel da Contabilidade Forense como instrumento de combate à corrupção e à lavagem de dinheiro". E, para fechar o evento, o jornalista Porã Bernardes, que fez parte do Programa Pretinho Básico da Rádio Atlântida, trouxe para discussão a maneira como o novo mundo digital impacta os negócios e a vida das organizações.



Com o intuito de promover o interesse pela pesquisa e trajetória científica, pelo quarto ano consecutivo, houve premiação para três artigos acadêmicos selecionados entre os mais de 50 inscritos. A estudante Julia Pereira Hobold ficou com a 1ª colocação, com o prêmio de R\$ 1.500,00. Ela apresentou o trabalho intitulado “Análise da Transparência Pública nos Portais Eletrônicos dos Municípios Pertencentes à Amarel”. A 2ª colocação, com o prêmio de R\$ 1.000,00, foi para a estudante Anna Caroline Menegusso Diehl, que fez um estudo sobre os Resultados dos Pareceres do Tribunal de Contas em relação ao Limite para Inscrição em restos a pagar nos quatro primeiros encerramentos de mandatos dos prefeitos catarinenses. E, por fim, a terceira colocada, com a premiação de R\$ 500,00, foi a estudante Emanuelle Frasson Guimarães, que apresentou

seu artigo sobre Comparabilidade de Mensuração das Propriedades para Investimentos das Companhias Abertas listadas na BM&FBOVESPA.



EDUCAÇÃO CONTINUADA

A educação continuada é premissa de um profissional atualizado e competente. O CRCSC tem investido muito nessa área. Os cursos, palestras e eventos promovidos pelo CRCSC reuniram mais de 21 mil* profissionais em 2017. Temas como Simples Nacional e Reforma Trabalhista foram abordados, totalizando 587** encontros.

Descrição	2017		2016	
	Total	Participantes	Total	Participantes
Promovidos pelo CRCSC	558**	17.481*	431	12.904
Apoiados pelo CRCSC	33	1.709	47	3.796
Seminários em Universidades	18**	1.493*	39	4.795
Eventos	11**	2.817*	13	3.543
Total	620	23.500	530	25.038



Programa Educação Continuada (PEC)

O Programa de Educação Continuada oferece cursos de curta duração (entre 4 e 8 horas/aula), que são disponibilizados a todos os municípios que manifestam interesse.

Em 2017, aconteceram 477 cursos, com a participação de 13.244 pessoas.

ANO	TOTAL DO ANO	TOTAL DE PARTICIPANTES DO ANO
2017	477	13.244
2016	367	10.521

Programa de Incentivo à Pesquisa Científica

O CRCSC criou em 2008 o Programa de Incentivo à Pesquisa Científica, que tem como objetivo o constante aperfeiçoamento profissional.

De acordo com a Resolução CRCSC nº 289/2008, alterada pela Resolução CRCSC nº 370/2014, o Programa visa a minimizar os custos para que os profissionais da Contabilidade participem de congressos e eventos, apresentando trabalhos e contribuindo para o crescimento e a valorização da profissão contábil.

Em 2017, o benefício foi concedido a 15 profissionais. Totalizou um investimento de R\$ 13.029,40.

Exame de Qualificação Técnica

O Exame de Qualificação Técnica para registro no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) é um dos requisitos para a inscrição do Contador no CNAI, com vistas à atuação na área da Auditoria Independente.

O Exame é composto de cinco provas: Qualificação Técnica Geral (QTG), Específica para o Banco Central do Brasil (BCB), Específica para a Superintendência de Seguros Privados (SUSEP) e Específica para a Comissão de Valores Mobiliários (CVM). A novidade em 2017 foi a realização do primeiro Exame de Qualificação Técnica para o Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC).



Em 2017, as provas foram realizadas no período de 21 a 25 de agosto. No quadro abaixo são apresentados o demonstrativo de inscritos e dos aprovados em cada prova em Santa Catarina.

TIPOS DE PROVAS	INSCRITOS	APROVADOS	% APROVADOS
QTG	36	15	41,66%
BCB	12	1	8,33%
SUSEP	2	1	50,00%
CVM	16	7	43,75%
CNPC	44	14	31,81%
TOTAL	110	38	34,54%

FISCALIZAÇÃO E REGISTRO

XXX Convenção da Contabilidade do Estado de Santa Catarina (CONTESEC)

Maior evento da classe contábil catarinense, a Contesc surgiu para estreitar os laços de união entre os profissionais da Contabilidade, tornando-os mais fortes e capazes de defender seus valores e suas propostas na sociedade. Além de oferecer meios de atualização do mercado contábil, estimula a confraternização e integração dos profissionais e estudantes da Contabilidade, para que tenham acesso ao universo da profissão, transformando o conhecimento em competitividade para o futuro.



Realizada entre os dias 20 e 22 de setembro, no Infinity Blue Resort, em Balneário Camboriú, o evento reuniu mais de 800 profissionais de toda Santa Catarina e também de outros estados. A solenidade de abertura contou com a presença do governador de Santa Catarina, João Raimundo Colombo, e dos presidentes do CRCSC, Marcello Seemann, do Sindicont Litoral, Silvio Ribeiro, da Fecontesc, Tadeu Oneda, e da Fenacon, Mario Elmir Berti, entre outras autoridades.

A palestra magna foi realizada pelo historiador Leandro Karnal, que abordou comportamento, tecnologia e administração do tempo, enfatizando os impactos das novas mídias nas relações humanas e nos negócios. Também participaram da solenidade o vice-presidente do CFC, Sergio Faraco, o vice-prefeito de Balneário Camboriú, Carlos Humberto da Silva, e a vice-presidente do CRCRJ, Vitória Maria da Silva.

O segundo dia do evento abriu com o painel “O Contador da Era Digital”, com os painelistas Marcelo Lombardo, Vinicius Roveda e Edison Garcia Júnior. Em seguida, o professor da Universidade de São Paulo (USP), Fábio Frezzati, proferiu a palestra “Empresas Familiares Brasileiras: o que sabemos?”. E para fechar os trabalhos do dia, Idésio da Silva Coelho Júnior, presidente do Instituto dos Auditores Independentes do Brasil (Ibracon), e o advogado Tullo Cavallazi falaram sobre as Normas do Conselho de Controle de Atividades Financeiras (Coaf) e sobre as novidades da Convergência das Normas Internacionais na área de Lavagem de Dinheiro, batizada de Noclar.



No último dia do evento, os trabalhos foram iniciados com a palestra da Administradora e escritora Katiane Vieira, que abordou o tema: “Os processos de gestão de mudança que demanda estratégia e visão de futuro”. Em seguida, o perito criminal da Polícia Federal e da força tarefa da Lava Jato Audrey Souza falou sobre o

combate à corrupção. O professor doutor da FEAM/USP Edgard Cornacchione explanou sobre os desafios das chamadas megatendências e a hipercompetição no mercado de trabalho. Logo após, o professor do Mestrado e Doutorado da Universidade Federal de Pernambuco (UFPE), Cláudio de Araújo Wanderley abordou, o tema “Os princípios globais da Contabilidade Gerencial”.



A palestra de encerramento foi conduzida pelo jornalista Luciano Potter, integrante do Programa Pretinho Básico da Rádio Atlântida. Ele abordou as mudanças da publicidade e da mídia e a necessidade de entender o que está ocorrendo para conseguir acompanhar com rapidez esse cenário.

Prêmio Destaques da Contabilidade

Lembrar daqueles que se destacaram pela sua atuação em prol da classe Contábil e da sociedade é de grande importância para que os profissionais continuem trilhando seus caminhos em busca de um trabalho efetivo.



Assim, foi criado em 2004 o Prêmio Destaques da Contabilidade, cuja solenidade de entrega ocorre anualmente no mês de dezembro na sede do CRCSC. A honraria dá visibilidade à profissão, permite homenagear os profissionais indicados pelos próprios colegas.

Entregue em 2017, na noite de 14 de dezembro, a iniciativa premiou por indicação/votação os contadores Jandival Ross e Dirceu Paulo do Nascimento.





Receberam homenagem no evento na categoria Pioneiros da Contabilidade o profissional Walter Discher, homenageado como Pioneiro Profissional, e a Organização Contábil Escopo Contabilidade Ltda., como Pioneira dos Escritórios. Ambos contribuíram significativamente para a história da Contabilidade em Santa Catarina.



Na oportunidade, também foram homenageados os bacharéis em Ciências Contábeis que obtiveram as melhores colocações nas duas edições do Exame de Suficiência em 2017. O bacharel Wagner Yukio Serikyaku foi o primeiro colocado na primeira edição do Exame, realizada em março. Já na segunda edição do Exame de Suficiência, realizada em outubro, foram homenageados os bacharéis Bruno Lorenski, Fabio Rafael Bock e Julia Bento Martins, empatados em primeiro lugar.



5º Seminário de Práticas de Contabilidade Aplicada ao Setor Público

O 5º Seminário de Práticas de Contabilidade Aplicada ao Setor Público foi realizado nos dias 09 e 10 de novembro, em Florianópolis (SC). O evento foi promovido pelo CRCSC em parceria com o Sindicato dos Contadores da Fazenda Estadual (Sincofaz) e com o apoio do Tribunal de Contas (TCE) e da Federação Catarinense de Municípios (Fecam). O Seminário contou com palestras e painéis que estimularam o debate sobre as mudanças da Contabilidade na esfera pública.

Participaram do Seminário mais de cem profissionais e gestores públicos de diferentes regiões do estado. No primeiro dia, ocorreram palestras e painéis que abordaram temas como o Novo Marco Regulatório do Terceiro Setor (Lei nº 13.019/2014), apuração sistematizada dos custos dos serviços públicos, a atual Matriz de Saldos Contábeis e as obrigações por competência, decorrentes de benefícios a empregados e de emendas parlamentares que adicionaram recursos ao SUS em 2017 nos municípios.

No segundo dia, foram abordados os temas procedimentos contábeis patrimoniais e gestão de riscos, e estruturação de controles internos.



4º Encontro Catarinense de Contadores e Controladores Públicos

O Encontro foi realizado no dia 21 de setembro, paralelo à XXX Contesc, em Balneário Camboriú (SC), com o tema “NBC TSP - Estrutura Conceitual - início de uma nova era na Contabilidade Pública Brasileira”. O Encontro contou com a participação de renomados palestrantes da área pública, que abordaram temas como: a NBC TSP - Estrutura Conceitual e Relatório Contábil de Propósito Geral - RCPG; a importância da informação de custos na Administração Pública; Lei de Qualidade Fiscal - LQF: Perspectivas de uma Nova Lei de Orçamento, Contabilidade, Controle e Avaliação da Administração Pública; Novos rumos da Contabilidade Aplicada ao Setor Público - O Processo de Convergência; e Plano de Implantação dos Procedimentos Contábeis Patrimoniais - PIPCP/STN.



9º Seminário Catarinense de Transparência e Controle Social

Com o tema “Inovação para o Controle Social”, nos dias 29 e 30 de agosto foi realizado o 9º Seminário Catarinense de Transparência e Controle Social, na sede do CRCSC. Durante os dois dias do Seminário, foram abordados temas como: avaliações sobre transparência nos órgãos públicos, operação que rastreia gastos indevidos de deputados federais, detecção de fraudes em licitação e educação para a cidadania.



O evento foi promovido pelo Programa de Educação Fiscal da Secretaria de Estado da Fazenda de SC e pelo CRCSC.

O procurador do Ministério Público Federal (MPF), Carlos Fernando dos Santos Lima encerrou o evento abordando o tema “Resultados e perspectivas da Operação Lava Jato”.



2º Seminário de Perícia Contábil

O 2º Seminário de Perícia Contábil, realizado no dia 11 de agosto no auditório do CRCSC, foi organizado pela Comissão de Estudos e Normatização de Perícias, que é presidida pelo conselheiro Ranieri Angioletti.



Foram apresentadas quatro palestras técnicas e dois painéis de debates, um sobre “Critérios e Procedimentos para Elaboração de Perícias Financeiras” e outro sobre “Lavagem de Dinheiro e Origem da Criminalização”. Além disso, o Seminário teve transmissão online.

As palestras foram apresentadas por Luiz Fernando Nóbrega (CFC) sobre o cenário atual dos órgãos de fiscalização brasileiros e pontos da Lei Anticorrupção; pelo advogado André Lemos (CARF do Ministério da Fazenda) sobre “Prova Pericial no CARF e no Judiciário”; pelo professor e escritor Bruno Guilhen sobre Perícia Digital na Contabilidade; e por Silvio Parodi, perito contábil e professor sobre Perícia Contábil Financeira. A delegada da Polícia Federal Erika Mialik Marena e o perito contábil federal Marcio Schiavo conduziram o último painel, sobre lavagem de dinheiro.



3º Seminário Jovens Lideranças Contábeis

No dia 21 de junho, foi realizado no Auditório do CRCSC o 3º Seminário Jovens Lideranças Contábeis, organizado pela Comissão Jovens Lideranças do CRCSC, presidida pelo conselheiro Hermeliano de Oliveira. O objetivo do Seminário é incentivar a formação de novas lideranças da classe contábil e integrar profissionais experientes com os recém-formados.



Os desafios da área e os nichos de mercado que podem ser explorados pelos profissionais da Contabilidade foram os assuntos que permearam o Seminário, que foi transmitido online. Os palestrantes que abrilhantaram o Seminário foram o conselheiro do CRCSC, Roberto Merlo, e o vice-presidente do CFC, Sergio Faraco.

VI Seminário Catarinense de Atualidades Jurídico-contábeis

Profissionais da área contábil e jurídica se reuniram para trocar informações sobre as duas profissões e sob o foco das perspectivas trazidas pelo Novo Código de Processo Civil, durante o VI Seminário Catarinense sobre Atualidades Jurídico-Contábeis, realizado no dia 13 de julho.

Foram realizadas cinco palestras com os assuntos mais discutidos nas duas profissões, como propósito negocial, responsabilidade civil, processo administrativo, restituição e contribuições previdenciárias.

As palestras foram ministradas por Leonardo Ogassawara de Araújo Branco, conselheiro do CARF e professor de Direito Tributário; pelo doutor em Direito Edison Carlos Fernandes; pelo auditor-fiscal da



Receita Federal e membro do Conselho Administrativo de Recursos Fiscais (CARF) Antônio Carlos Atulim e pela auditora fiscal da Receita Estadual Fernanda Costa, além do advogado tributarista e vice-presidente da Comissão de Assuntos Tributários da OAB-RJ, Gilberto Fraga.



1º Encontro de Capacitadoras do Programa de Educação Profissional Continuada (ECEPC)

Realizado em 5 de junho, o 1º Encontro de Capacitadoras do Programa de Educação Profissional Continuada - ECEPC foi promovido pelo CRCSC, com o intuito de aperfeiçoar o pleno atendimento à NBC PG12 (R2), que regulamenta o Programa de Educação Profissional Continuada.



O vice-presidente de Desenvolvimento Profissional do CFC, Contador Nelson Zafra, conduziu a palestra que trouxe esclarecimentos sobre os objetivos e diretrizes da Norma.

O coordenador da Comissão de Educação Profissional do CRCSC, contador Renato Feijó, conduziu a segunda parte do evento. Levantou questões ligadas ao credenciamento das capacitadoras, cursos e eventos em Santa Catarina.

Imposto de Renda Pessoa Física

O CRCSC lançou em março de 2017 uma campanha de conscientização sobre o papel do profissional da Contabilidade no que se refere à Declaração do Imposto de Renda Pessoa Física.



A Campanha alerta o contribuinte sobre a análise da declaração, que deve ser criteriosa e detalhada, e sobre a importância que os profissionais da Contabilidade têm nessa análise.

Além de ser divulgada nos canais de comunicação da própria entidade, a Campanha foi veiculada na imprensa.

CRCSC participa do XI Encontro Nacional da Mulher Contabilista

Mais de três mil profissionais da Contabilidade participaram do XI ENMC, que ocorreu paralelamente à XVI Convenção de Contabilidade do Rio Grande do Sul, em Gramado, entre os dias 13 e 15 de setembro. O evento foi uma realização conjunta do Conselho Federal de Contabilidade e do Conselho Regional de Contabilidade do Rio Grande do Sul.

Com o tema “Compartilhando Experiências, Unindo Competências”, a programação destacou temas como “Reforma da Previdência”, “A Mulher no Corporativismo”, “Segurança Pública”, “Tecnologia da Informação”, “Reforma Tributária” e “Empreendedorismo”.

Santa Catarina marcou presença no evento com uma delegação formada por conselheiros da entidade e profissionais de todo o estado.



Câmara Técnica Debate

Criada em junho de 2016, a Câmara Técnica Debate tem o objetivo de debater temas importantes e de relevância para a classe contábil e para a progressão da ciência contábil no dia a dia dos profissionais.



Os temas dos encontros são sempre factuais e debatidos com a presença de especialistas renomados nos assuntos, sejam eles de Santa Catarina ou de qualquer parte do país.



O evento é composto de uma palestra sobre o assunto escolhido, seguida de debate com os presentes e com os participantes que acompanham também pela internet, já que é realizada transmissão online em todas as edições.





Durante o ano de 2017, ocorreram sete edições, com uma média de 50 pessoas presencialmente e mais de cem pontos conectados pela internet. No quadro a seguir, estão relacionados os temas abordados em 2017 na Câmara Técnica Debate.



MÊS	TEMA	PALESTRANTE
Fevereiro	Impactos e Avanços da Fiscalização	Luiz Fernando Nóbrega
Março	Imposto de Renda de Pessoa Física e Programa de Regularização Tributária	Itelvino Schneider
Abril	Adoção das Novas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público pelos Entes Federados	Leonardo Silveira do Nascimento João Eudes Bezerra Filho
Junho	Diretrizes Contábeis e Prestação de Contas de Organizações do Terceiro Setor	Marcelo Monello
Julho	A Tecnologia a Serviço da Contabilidade	Marcia Ruiz Alcazar
Agosto	Distribuição de Lucros como Remuneração dos Sócios de uma Empresa	Filemon Oliveira
Outubro	Desafios e Oportunidades do Novo Relatório de Auditoria	Charles Kriek

Gestão de
**RESPONSABILIDADE
SOCIOAMBIENTAL**

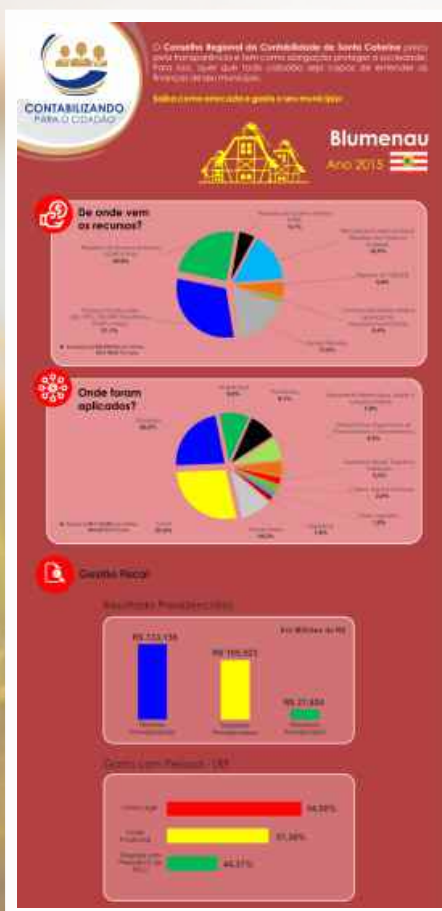


Programa Contabilizando para o Cidadão

Em tempos de combate à corrupção, controle social e eleições, o Programa Contabilizando para o Cidadão vem ajudando a deixar mais transparente as contas públicas para toda a população. O objetivo é que a sociedade conheça melhor os valores dos orçamentos públicos, bem como a aplicação dos recursos na saúde, educação e segurança.



A iniciativa foi criada pelo CRCSC em maio de 2016, para ampliar as possibilidades do cidadão entender as finanças públicas, demonstrando, por meio de infográficos de fácil entendimento, os dados do Governo Federal, do Governo Estadual e das 16 maiores cidades catarinenses. Informações sobre arrecadação federal e os respectivos repasses, sobre programa Bolsa Família e também sobre os indicadores de sustentabilidade são igualmente objetos de divulgação.



CRCSC Solidário



O Programa CRCSC Solidário foi lançado em 2011 pelo CRCSC, com o objetivo de fomentar a responsabilidade social nas comunidades em que atua, principalmente junto à classe contábil. O Programa também busca incentivar ações que ajudem na construção de um mundo mais fraterno e justo.

Seus principais projetos são Infância Saudável e Ação com Idosos, voltados às entidades que atendem crianças e idosos gratuitamente.

Projeto Infância Saudável

Acreditando que uma infância saudável forma um adulto saudável e, conseqüentemente, mais ativo, produtivo e feliz, o Projeto Infância Saudável oferece orientações sobre cuidados com a saúde e dicas de higiene pessoal. São ações que auxiliam na saúde de um modo geral, proporcionam uma vida mais tranquila para os pequenos e também para os adultos.

A quinta edição do Projeto foi realizada no dia 30 de junho em dez cidades do estado: Araranguá, Balneário Camboriú, Brusque, Caçador, Chapecó, Criciúma, Grande Florianópolis, Itapiranga, Joinville e Palmitos.

Os profissionais da Contabilidade promoveram várias atividades, entre palestras com profissionais de saúde, teatro, recreação, distribuição de kits de higiene e um café especial, com momento de interação, quando foi possível levar um pouco de carinho e atenção às crianças participantes.

Araranguá



Balneário Camboriú



Brusque



Caçador



Chapecô



Criciúma



Grande Florianópolis



Itapiranga



Joinville



Palmitos

Projeto Ação com Idosos

Uma vez ao ano, sempre em novembro, profissionais da Contabilidade realizam uma ação que alegria o dia de dezenas de idosos em Santa Catarina. Trata-se do Projeto Ação com Idosos, realizado pelo CRCSC em parceria com entidades contábeis.

Em 2017, o projeto foi realizado no dia 30 de novembro, em 11 cidades do estado: Araranguá, Brusque, Caçador, Campos Novos, Chapecó, Criciúma, Grande Florianópolis, Itajaí, Joinville, Palmitos e Xanxerê.

Na ocasião, foram entregues materiais e alimentos arrecadados durante o ano, em uma tarde com atrações diversas, com música, bingo, corte de cabelo, café da tarde e muito bate-papo.

Essa ação tem sido realizada com imensa alegria pelos profissionais. O carinho com que os idosos recebem essa pequena demonstração de afeto faz do evento um grande sucesso.



Araranguá



Brusque



Caçador

Campos Novos



Grande Florianópolis



Itajaí



Chapecó



Criciúma



Joinville



Palmitos



Xanxerê



Doações

Muitas das palestras realizadas pelo CRCSC são gratuitas e, durante as suas realizações, a entidade solicita doações de alimentos ou materiais de higiene para serem entregues a órgãos assistenciais.



Em 2017, foram arrecadados 300 quilos de alimentos e 1.253 produtos de higiene pessoal. As entidades beneficiadas foram: Lar Recanto da Esperança e Projetos desenvolvidos em comunidades em situação de vulnerabilidade social.



Campanha do Agasalho 2017

A edição de 2017 da Campanha arrecadou mais de 200 peças de vestuário em Florianópolis, que foram doadas ao Projeto Resgate, programa de atendimento a moradores de rua da Grande Florianópolis.



O presidente do CRCSC, Marcelo Seemann, o vice-presidente institucional do CRCSC, Lecir dos Passos Ghisi, e os colaboradores Leandro Pinheiro e Danielly da Cunha fizeram a entrega das arrecadações para a representante do Projeto, Ingrid Ariana Wagner, na sede do CRCSC.

Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC)

O Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC), criado pelo CFC em parceria com os CRCs, visa a sensibilizar os profissionais da Contabilidade sobre a importância das ações de voluntariado para a construção de uma sociedade mais justa e solidária.

O objetivo do PVCC é disponibilizar conhecimentos em ações sociais organizadas. Em Santa Catarina, estão cadastrados 268 profissionais como voluntários para participar dos quatro subprogramas existentes em nível nacional.

Em 2017, o PVCC esteve sob a coordenação do contador Tadeu Pedro Vieira, que proferiu palestras sobre: “Prestação de Contas Eleitorais”, “Imposto de Renda”, “FIA”, “Educação Financeira” e “Marco Regulatório”, sempre com foco nas Organizações da Sociedade Civil (OSCs).



Projeto Empreendedores para o Futuro

O CRCSC, a JUCESC e a OAB/SC, em parceria com a Junior Achievement Santa Catarina, criaram o projeto social "Empreendedores para o Futuro", que leva lições sobre empreendedorismo e finanças pessoais aos alunos da Rede Pública de Ensino.



O projeto tem como objetivo principal capacitar adolescentes do 9º ano de escolas públicas para o futuro profissional, estimular o desenvolvimento pessoal e despertar o espírito do empreendedorismo.



Em 2017, o projeto foi realizado em três escolas de Florianópolis, capacitando e formando 182 adolescentes.



III Seminário Conhecer para Fortalecer

Realizado no dia 23 de novembro no Auditório do CRCSC, o III Seminário Conhecer para Fortalecer tem como objetivo aproximar os agentes envolvidos com as Organizações da Sociedade Civil (OSCs) e estimular o debate e o compartilhamento de experiências e ideias sobre Transparência e o Marco Regulatório no Terceiro Setor.



A palestra magna foi sobre “Práticas Contábeis para o 3º Setor - Enfoque na Reforma Trabalhista”, ministrada pelo Contador Tadeu Pedro Vieira, coordenador da Comissão do PVCC, que ressaltou a importância de ter uma assessoria jurídica e contábil em programas dessa natureza.



Também foram abordados temas como: “A importância do Foco e da Transparência na Gestão de uma OSC”, “Legislação Municipal Incentivo à Cultura - ISS e IPTU”, “A Importância do Site e Redes Sociais para as OSCs”, “Gestão de Projetos Sociais e o Impacto na Sociedade”, “Captação de Recursos”, além de uma dinâmica de integração entre os participantes.



Fundo para a Infância e Adolescência (FIA)

Ao longo de 2017, o CRCSC incentivou seus profissionais, por meio de entrevistas, eventos e informativos, a participarem da causa. Os contadores contribuíram para essa política orientando clientes, com o objetivo de, no ato do preenchimento da Declaração de Ajuste Anual do Imposto de Renda, destinarem ao FIA até 3% do imposto devido.



Troféu Alesc de Responsabilidade Social

A Assembleia Legislativa realizou na noite de 04 de dezembro uma sessão especial para outorga do Certificado e do Troféu de Responsabilidade Social – Destaque SC.

Nessa 7ª edição, 60 organizações conquistaram a certificação: 31 entidades com fins não econômicos, 26 empresas privadas e três empresas públicas.

O CRCSC, representado pela vice-presidente de Registro, Raquel de Cássia Souza Souto, integrou a Comissão Mista que atua na confecção do edital, organização do prêmio e julgamento dos inscritos.



A Certificação de Responsabilidade Social é uma iniciativa da Assembleia Legislativa, coordenada por uma comissão mista, composta por 13 entidades da sociedade civil com a participação da Assembleia Legislativa do Estado. Tem como objetivo reconhecer e estimular práticas de responsabilidade social das organizações catarinenses por meio de uma gestão socioambiental responsável.

Campanhas de Conscientização

Pelo quarto ano consecutivo, o CRCSC participou da campanha de combate e prevenção do Câncer de Mama "Outubro Rosa" e de combate e prevenção do Câncer de Próstata "Novembro Azul", ajudando a difundir e conscientizar os indivíduos sobre a importância da prevenção.



Antes das palestras e eventos realizados nos respectivos meses, foram apresentados aos participantes vídeos sobre as campanhas e distribuídos os tradicionais laços rosa e azul em todas as regiões do estado.

COMUNICAÇÃO

O CRCSC é uma entidade dinâmica, com grande participação na sociedade em ações internas (para empregados e profissionais registrados) e também para as demais entidades contábeis. Nesse cenário de forte atuação, aliado às exigências atuais da informação em tempo real, a comunicação, para o CRCSC, passou a ser peça fundamental para difundir suas ações, de forma ágil, a todos os públicos interessados.

Para isso, o Conselho tem implantado nos últimos anos ferramentas de comunicação cada vez mais ágeis, de forma interativa e em tempo real. Assim, todas as notícias publicadas no site são repercutidas nas redes sociais, além de servir de informação para a imprensa. Tal diálogo é de extrema importância para o fortalecimento do CRCSC e do profissional da Contabilidade.

Aplicativo CRCSC

Desde que foi lançado, em dezembro de 2016, o aplicativo do CRCSC já passou por duas reformulações, para disponibilizar aos profissionais da Contabilidade, notícias atualizadas e acesso a serviços que eram restritos ao site da entidade.

No aplicativo, o profissional encontra:

- Notícias e Vídeos – conteúdo de entrevistas, debates, cursos, além das coberturas dos principais eventos do CRCSC;
- Cursos – inscrições para as capacitações que o profissional pode realizar por meio do Projeto Educação Continuada (PEC);
- Portal da Transparência – canal em que o profissional pode acompanhar a administração financeira, orçamentária e patrimonial da entidade em tempo real;
- Serviços Online – canal em que o profissional pode fazer pedido de carteira e acompanhar a solicitação de registro profissional; e
- Eventos – além das inscrições, estão sendo disponibilizados os conteúdos de palestras realizadas pelo CRCSC.



Jornal do CRCSC

O ano de 2017 iniciou com mudanças para o Jornal do CRCSC, que passou a ter a periodicidade trimestral. A publicação é um canal importante para difundir fatos e números da Contabilidade catarinense, complementando os demais canais de comunicação, pois traz um resumo das principais informações dos meses respectivos.

Trabalhando a questão da responsabilidade social e da redução de custos, em vez da versão física, o profissional da Contabilidade pode receber o informativo de forma virtual.



PUBLICAÇÕES	2017	2016
Jornal CRCSC - Edições	4	6
Jornal CRCSC - Tiragem	23.700 por edição	23.000 por edição
Colunas Jornais de circulação	12	24

Site e redes sociais

Diariamente, são postadas notícias de interesse do profissional da Contabilidade no site, repercutidas no Facebook e no Twitter, tanto as relacionadas ao CRCSC quanto as informações do mundo da Contabilidade.

Desde 2016, o Conselho tem transmitido seus eventos ao vivo pelo Facebook, o que tem garantido um alcance maior de público.



Publicações Técnicas

O CRCSC vem primando pela gestão de responsabilidade socioambiental desde 2015, com suas publicações técnicas divulgadas no formato eletrônico, facilitando o acesso aos profissionais de todo o estado.

Todas as publicações estão disponíveis no site da entidade:

www.crcsc.org.br/publicacoes.



Revista Catarinense da Ciência Contábil

No último ano, a Revista Catarinense da Ciência Contábil – RCCC – elevou o seu status como publicação científica. Agora, ainda mais valorizada, com versão na língua inglesa e nova indexação, ela passou a ser ainda mais cobiçada e ter um artigo publicado na revista é motivo de orgulho para qualquer profissional da Contabilidade.



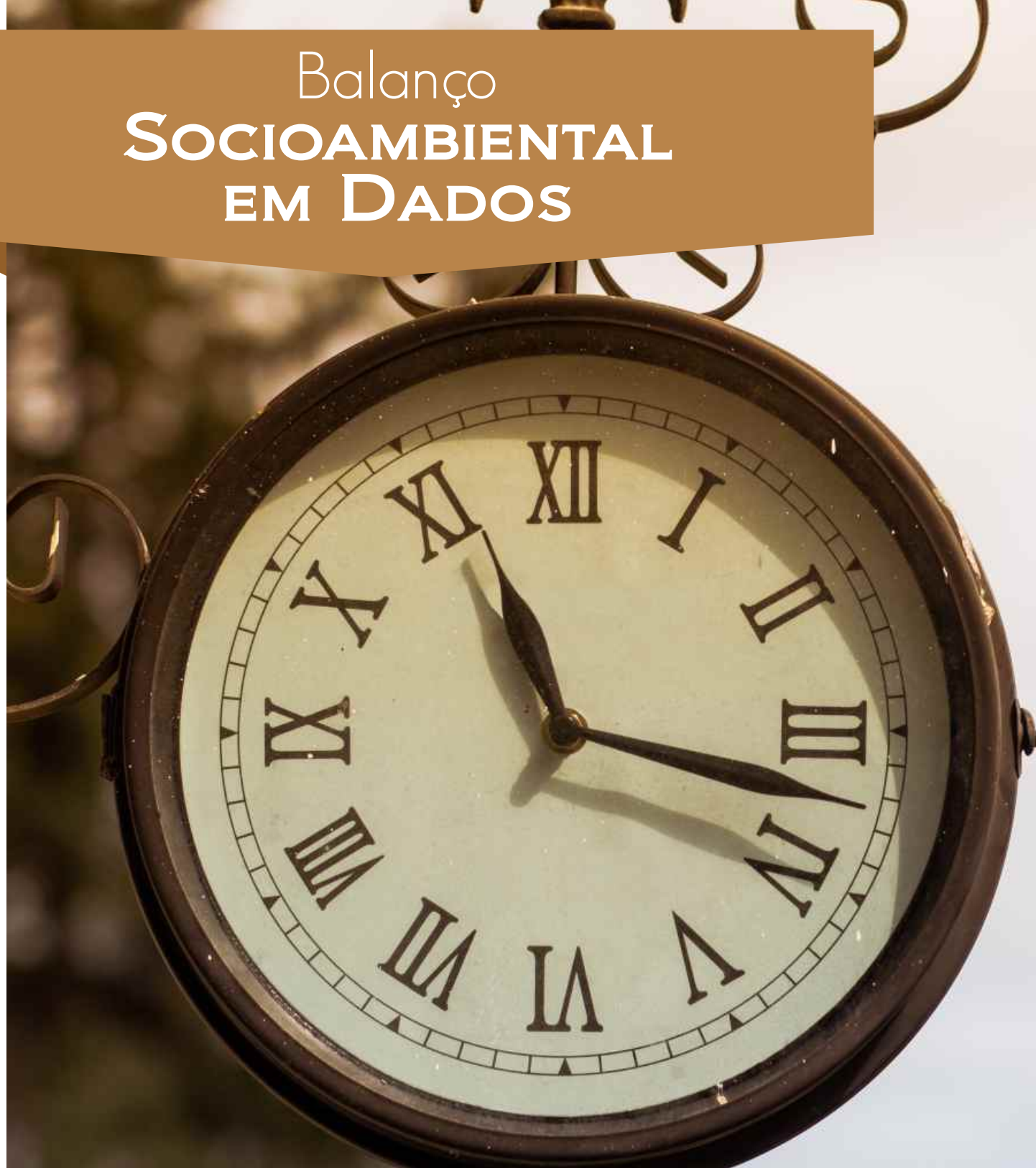
Além de toda a qualidade editorial, o que contribuiu para a elevação do conceito foi a indexação no Redalyc (Red de Revistas Científicas de América Latina y el Caribe, España y Portugal) e sua publicação na língua inglesa, promovendo a indexação em bases internacionais e o acesso de leitores e pesquisadores do mundo inteiro.

A avaliação perante a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES) classificou a RCCC com conceito Qualis/CAPES B2, ou seja, a revista está entre as principais publicações do país.

Para os autores, a publicação de um artigo em uma revista com bom conceito no Qualis/CAPES conta pontos para seu currículo e para a universidade a qual está vinculado, especialmente para os programas de pós-graduação *stricto sensu* (mestrado e doutorado).

Todas as edições da Revista estão disponíveis na íntegra e gratuitamente, no site <http://revista.crcsc.org.br>.

Balanço
SOCIOAMBIENTAL
EM DADOS



PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Pesquisa de Satisfação dos Empregados

Todos os empregados do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina foram convidados a participar da pesquisa, realizada pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), de forma voluntária e anônima. Em 2017, no 1º semestre, 31 empregados participaram da Pesquisa de Satisfação (representando 50,81% do total) e, no 2º semestre, 45 empregados (representando 73,77% do total).

A pesquisa revelou a percepção dos empregados em relação à entidade, pontualmente, no que diz respeito às condições físicas e ambientais, aos relacionamentos, à satisfação funcional, às ações sociais e à comunicação interna.

Os resultados revelados permitem ao CRCSC desencadear ações de melhorias daqueles indicadores que apresentam desempenho insatisfatório.

Grau de Satisfação dos Empregados

O grau de satisfação dos empregados é a média aritmética dos resultados apurados nas pesquisas referentes ao 1º e 2º semestre de 2017.

As respostas dos questionários foram agrupadas em cinco conceitos, conforme abaixo:

1) Ótimo | 2) Bom | 3) Regular | 4) Ruim | 5) Desconheço

Os percentuais apresentados na tabela referem-se à soma dos conceitos “Ótimo” e “Bom”, que representam índices de satisfação. Os conceitos “Regular” e “Ruim” refletem índices de insatisfação e as questões pontuadas como “Desconheço” não foram consideradas como indicador.

No cômputo geral, o índice de satisfação dos empregados do CRCSC foi de 61,76%.

Balanco de Satisfação dos Empregados do CRCSC

PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS EMPREGADOS - CRCSC		1ºsem/2017 (% dos índices ótimo e bom)	2ºsem/2017 (% dos índices ótimo e bom)	MÉDIA (% dos índices ótimo e bom)
I - CONDIÇÕES FÍSICAS E AMBIENTAIS	Climatização do ambiente (funcionamento, temperatura e circulação)	74,19	57,78	65,99
	Iluminação do ambiente (qualidade)	80,65	93,33	86,99
	Acústica (nível de ruído)	58,06	77,78	67,92
	Espaço físico (tamanho)	67,74	71,11	69,43
	Limpeza e manutenção	70,97	80,00	75,48
	Móveis (quantidade e qualidade)	61,29	68,89	65,09
	Computadores e equipamentos (quantidade e qualidade)	67,74	57,78	62,76
	Veículos (disponíveis para a realização de trabalho)	74,19	66,67	70,43
	Material de expediente (quantidade, qualidade e recebimento)	80,65	84,44	82,54
	Segurança	67,74	66,67	67,20
II - RELACIONAMENTO	Prestadores de serviços	77,42	84,44	80,93
	Colegas do mesmo setor	93,55	97,78	95,66
	Colegas de outros setores	70,97	80,00	75,48
	Chefia imediata (diretor ou coordenador ou gerente ou responsável)	87,10	86,67	86,88
	Conselheiros	58,06	55,56	56,81
III - SATISFAÇÃO FUNCIONAL	Presidência e Vice-presidências	64,52	51,11	57,81
	Horário de trabalho	64,52	53,33	58,92
	Pontualidade no pagamento dos salários	96,77	100,00	98,39
	Remuneração em relação ao mercado	29,03	28,89	28,96
	Reajuste salarial	22,58	13,33	17,96
	Participação na tomada de decisões	38,71	31,11	34,91
	Trabalho ou atividade executada	67,74	77,78	72,76
	Interação do seu trabalho com os demais setores	67,74	55,56	61,65
	Política de promoção e reconhecimento	25,81	22,22	24,01
	Imagem institucional	61,29	57,78	59,53
IV - AÇÕES SOCIAIS	Convênios (ex: plano de saúde, plano odontológico)	67,74	73,33	70,54
	Auxílio-educação (ex: pós-graduação, idiomas)	32,26	37,78	35,02
	Outros benefícios (ex: auxílio-creche, auxílio-refeição/alimentação)	61,29	71,11	66,20
	Cursos e treinamentos	48,39	37,78	43,08
	Ações de saúde e bem-estar (ex: ginástica laboral, atividades esportivas, palestras educativas, segurança no trabalho)	35,48	31,11	33,30
	Eventos comemorativos (ex: datas comemorativas, confraternizações)	38,71	48,89	43,80
V - COMUNICAÇÃO INTERNA	Meios de comunicação (telefone, e-mail, intranet e internet)	48,39	64,44	56,42
	Comunicação e tempo de resposta (oral e escrita)	54,84	62,22	58,53
	Divulgação dos eventos promovidos pelo Conselho	61,29	66,67	63,98
	Divulgação e conhecimento das normas internas	54,84	53,33	54,09
	Sinalização (placas indicadoras)	74,19	73,33	73,76
TOTAL (% dos índices ótimo e bom)	61,29	62,22	61,76	

Análise Parcial dos Resultados

Dos indicadores relativos às “Condições Físicas e Ambientais”, foram avaliados dez quesitos. Quatro deles apresentaram nível de satisfação dos empregados acima dos 70%, considerados ótimos e bons. São eles: “Iluminação do Ambiente”, “Acústica”, “Limpeza e Manutenção” e “Material de Expediente”. Comparando com o primeiro semestre houve uma pequena redução em alguns quesitos, a exemplo dos itens “Computadores e Equipamentos” e “Veículos”. A entidade tem se esforçado para melhorar os equipamentos ora citados, buscando sua renovação e atualização. Em 60% dos itens houve um acréscimo no nível de satisfação em relação ao primeiro semestre, a exemplo do item “Iluminação do Ambiente”, que teve um acréscimo de 12,68%.

Dentre os indicadores que envolvem o grupo “Relacionamento” foram avaliados seis quesitos, que apresentaram um percentual muito bom. Três deles ficaram acima dos 75%, classificados como bons e ótimos. Desse grupo apenas dois indicadores ficaram entre 50 e 58%, o de “Conselheiros” e “Presidência e Vice-Presidências”. Na comparação com o primeiro semestre a grande maioria dos itens apresentou um acréscimo significativo, houve redução em apenas dois itens. Todas as avaliações são discutidas com a direção e tomadas medidas necessárias voltadas à melhoria do clima organizacional.

Já para o grupo “Satisfação Funcional”, dentre os nove itens avaliados, sete tiveram redução em sua avaliação. Com esse grupo de indicadores, que visa a medir a satisfação dos empregados, com ele a diretoria realiza avaliações internas e ajustes de procedimentos. Busca resultados e o atendimento das solicitações. A implantação do Plano de Cargos e Salários, ocorrido em 2015, ajustou todas as competências e funções, com progressão salarial de acordo com o tempo de serviço e o crescimento profissional apresentado. A entidade tem se esforçado para atender a todas as demandas, dentro de uma política correta e coerente diante da situação econômica e da legislação pertinente.

Nos indicadores relacionados às “Ações Sociais”, dos seis itens avaliados, a média geral foi de 48%. Dentre os seis itens pode-se citar “Ações de Saúde e Bem-Estar”, que teve o menor índice de avaliação, na casa de 33,30%. Todavia, se comparar com o ano anterior, quando foi avaliado em 28,33%, percebe-se um pequeno

crescimento no índice. Pode-se também exemplificar o quesito “Convênios”, que obteve uma avaliação de 70,54%, considerado bom. Os esforços e a preocupação da entidade com o bem-estar de seus empregados têm levado a buscar alternativas viáveis, diante da situação econômica atual, para uma maior satisfação de seus empregados. Comparativamente, a maioria dos quesitos obteve aumento na satisfação dos empregados em relação ao primeiro semestre.

Quanto aos indicadores relacionados à “Comunicação Interna”, foram apreciados cinco quesitos, com avaliação entre 54% e 74%, considerados satisfatórios e bons. Dentre esses destaca-se com o maior grau de satisfação, o item “Sinalização”, com o percentual de 73,76%.

Pesquisa de Satisfação dos Profissionais da Contabilidade em Relação ao CRCSC

Todos os profissionais da Contabilidade do estado de Santa Catarina foram convidados a participar da pesquisa, realizada pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), de forma voluntária e anônima. Em 2017, no 1º semestre, 403 profissionais participaram da Pesquisa de Satisfação (representando 1,90 % do total de profissionais ativos). Desses, 29,8% frequentam a Sede e 70,2% frequentam as Delegacias e Macrodelegacias. No 2º semestre, 561 profissionais participaram da Pesquisa de Satisfação (representando 2,65% do total de profissionais ativos). Desses, 37,4% frequentam a Sede e 62,6% frequentam as Delegacias e Macrodelegacias.

A pesquisa revelou a percepção dos profissionais da Contabilidade em relação à entidade, pontualmente, no que diz respeito às condições físicas e ambientais, atendimento, desempenho dos setores, comunicação com os profissionais da Contabilidade, programas e projetos do CRCSC.

Os resultados revelados permitem ao CRCSC desencadear ações de melhorias daqueles indicadores que apresentam desempenho insatisfatório.

Grau de Satisfação dos Profissionais da Contabilidade em Relação ao CRCSC

O grau de satisfação dos profissionais da Contabilidade em relação ao CRCSC é a média aritmética dos resultados apurados nas pesquisas referentes ao 1º e 2º semestre de 2017.

As respostas dos questionários foram agrupadas em cinco conceitos, conforme abaixo:

- 1) Ótimo | 2) Bom | 3) Regular | 4) Ruim | 5) Desconheço

Os percentuais apresentados na tabela referem-se à soma dos conceitos “Ótimo” e “Bom”, que representam índices de satisfação. Os conceitos “Regular” e “Ruim” refletem índices de insatisfação e as questões pontuadas como “Desconheço” não foram consideradas como indicador.

No cômputo geral, o índice de satisfação dos profissionais da Contabilidade foi de 65,23%.

Balanco de Satisfação dos Profissionais da Contabilidade em Relação ao CRCSC

PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DA CONTABILIDADE - CRCSC		1ºsem/2017 (% dos índices ótimo e bom)	2ºsem/2017 (% dos índices ótimo e bom)	MÉDIA (% dos índices ótimo e bom)
I - CONDIÇÕES FÍSICAS E AMBIENTAIS	Infraestrutura	81,14	82,00	81,57
	Localização	76,67	75,58	76,13
	Estacionamento	31,02	31,02	31,02
	Horário de funcionamento	79,40	82,53	80,97
	Segurança	75,19	75,04	75,12
II - ATENDIMENTO	Limpeza e higiene	88,34	86,63	87,48
	Do corpo diretivo em geral	71,71	72,55	72,13
	Do corpo funcional em geral	80,15	77,01	78,58
	Do serviço de telefonia e recepção	78,66	79,68	79,17
	Do agendamento / cumprimento da hora marcada	72,95	70,59	71,77
	Precisão e confiabilidade nas informações prestadas	79,40	77,36	78,38
	Agilidade no retorno de informações	74,19	72,55	73,37
	Solução imediata de problemas	73,20	67,38	70,29
	Inscrição e matrícula em eventos	70,97	74,69	72,83
III - DESEMPENHO DOS SETORES	Cabinete da Presidência	46,90	52,94	49,92
	Diretoria	48,14	52,76	50,45
	Registro	71,96	69,70	70,83
	Fiscalização	61,29	60,43	60,86
	Administração	64,02	64,17	64,10
	Desenvolvimento Profissional	61,54	66,31	63,92
	Controle Interno	50,62	54,90	52,76
	Contabilidade / Financeiro	56,82	60,96	58,89
	Cobrança	64,52	68,63	66,57
	Jurídico	42,93	49,38	46,15
	Informática	51,12	54,72	52,92
	Biblioteca e Galeria	43,92	51,69	47,81
	Comunicação / Imprensa	64,27	66,67	65,47
IV - COMUNICAÇÃO COM OS PROFISSIONAIS DA CONTABILIDADE	Jornal	66,75	69,34	68,04
	Revista	62,53	66,67	64,60
	Boletins / Periódicos	67,25	72,01	69,63
	Site do CRC	73,20	73,26	73,23
	Redes sociais	60,79	60,78	60,79
	Publicação de livros	43,67	49,20	46,44
	Divulgação de eventos	70,22	72,37	71,30
	Divulgação de normas da categoria	62,78	63,28	63,03
V - PROGRAMAS E PROJETOS DOS CONSELHOS	Cursos e treinamentos	61,79	68,63	65,21
	Palestras	60,30	67,74	64,02
	Congressos, convenções, encontros e fóruns	60,05	65,06	62,56
	Parcerias com instituições públicas	52,61	58,47	55,54
TOTAL (% dos índices ótimo e bom)		64,18	66,27	65,23

Análise Parcial dos Resultados

A entidade tem se empenhado em oferecer um serviço de excelência e levar aos profissionais a disseminação do conhecimento e a atualização permanente.

Dos indicadores relacionados às “Condições Físicas e Ambientais”, dos seis itens, cinco obtiveram avaliações superiores a 75%, e o item “Estacionamento” obteve uma baixa avaliação, na casa dos 31%. A entidade dispõe de vagas internas de estacionamento. Todavia, por força de determinações governamentais, seu uso não está autorizado, o que leva à ocupação de vagas destinadas à comunidade, no entorno da sede. A administração da entidade não tem poupado esforços para a solução do item em questão.

Para os indicadores relacionados ao “Atendimento”, todos os itens obtiveram bons índices. Demonstra um importante avanço. Dentre os oito itens avaliados pode-se destacar o “Do Serviço de Telefonia e Recepção”, que obteve um resultado de 79,17%, demonstrando a preocupação da entidade no atendimento e respeito ao profissional. O empenho na qualidade do atendimento ao profissional pode ser percebido também no índice de “Precisão e confiabilidade nas informações prestadas”, que obteve 78,38% de resultado.

Quanto aos itens relacionados ao “Desempenho dos Setores”, dentre os treze avaliados, a maioria obteve resultados importantes, entre 46% e 70%, na faixa de satisfatório e bom. A entidade tem demonstrado imensa preocupação no atendimento e treinamento de seu corpo funcional para que o desempenho seja crescente e atenda ao profissional com excelência. Todos os quesitos avaliados são estudados para investimentos e melhorias.

No caso do grupo “Comunicação com os Profissionais da Contabilidade”, foram avaliados oito itens, a sua maioria com avaliação satisfatória e boa, entre 46% e 73%. Percebe-se um constante investimento na comunicação, para que o profissional receba todas as informações necessárias ao bom desempenho de suas funções.

Finalmente, quanto ao caso do grupo “Programas e Projetos dos Conselhos”, a avaliação foi feita em quatro itens. A média ficou em 61%, portanto, uma avaliação entre bom e satisfatório. A entidade vem investindo na capacitação dos profissionais, promovendo diversas palestras, cursos e seminários, a fim de levar a eles todas as atualizações e a capacitação necessária ao desempenho de suas

atividades. Isso pode ser claramente evidenciado por meio das informações apresentadas no capítulo do Desenvolvimento Profissional, nesta peça de divulgação.

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (DVA)

CÁLCULO DO VALOR ADICIONADO	VALORES EM R\$ 2016	VALORES EM R\$ 2017
1 RECEITAS	13.643.455	14.572.370
1.1 Contribuições	11.706.534	12.634.373
1.2 Exploração de Serviços	1.023.655	1.008.515
1.3 Outras Receitas Correntes	913.266	929.481
1.4 Reavaliação de Ativos	0	0
2 INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	7.964.684	6.828.197
2.1 Materiais e Equipamentos adquiridos de Terceiros	469.101	416.082
2.2 Serviços de Terceiros	3.267.680	3.263.580
2.3 Perda de Valores Ativos	3.615.855	2.518.352
2.4 Depreciação	612.049	630.183
3 VALOR ADICIONADO BRUTO [1 - 2]	5.678.771	7.744.172
4 PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS CÍVEIS/TRABALHISTAS	200.000	113.498
5 VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	3.249.781	2.242.700
5.1 Financeiras	3.249.781	2.242.700
6 VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR [3 - 4 + 5]	8.728.552	9.873.374
7 DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	%	%
7.1 Recursos Humanos	4.485.191 51,39%	4.905.879 49,69%
7.2 Impostos, Taxas, Contribuições e Encargos Sociais	839.639 9,62%	980.570 9,93%
7.3 Contribuições Estatutárias	2.574.225 29,49%	2.714.961 27,50%
7.4 Subvenções a Terceiros e às Delegacias	134.375 1,54%	134.376 1,36%
7.5 Aluguéis	267.363 3,06%	297.978 3,02%
7.6 Superávit do Exercício	427.758 4,90%	839.610 8,50%
TOTAL DO VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO	8.728.552 100,00%	9.873.374 100,00%

NOTAS EXPLICATIVAS:

1) A Demonstração do Valor Adicionado (DVA) foi elaborada de acordo com o Pronunciamento Técnico CPC 09 e a Resolução CFC nº 1.138/08, que aprovam a NBC TG 09, a qual trata da conceituação e da estrutura da DVA.

2) As informações para a elaboração da DVA e dos indicadores foram extraídas do Balanço Patrimonial, Balanço Orçamentário, da Demonstração das Variações Patrimoniais e do Plano de Trabalho.

3) As Receitas de Contribuições (Item 1.1) correspondem aos valores de anuidades do exercício dos profissionais de Contabilidade e das organizações contábeis. As receitas com Exploração de Serviços (Item 1.2) representam os valores recebidos com aluguel de bens imóveis, emolumentos de inscrições, expedições de carteiras, de certidões e de etiquetas, publicidade e patrocínios. Por fim, Outras Receitas Correntes (Item 1.3) correspondem aos valores recebidos a título de multas por ausência nas eleições, multas de infrações, indenizações e restituições e subvenções.

4) Os valores registrados em Perda de Valores Ativos (item 2.3) correspondem aos ajustes nas provisões de perda de créditos de curto e longo prazo, descontos concedidos sobre pagamentos antecipados de anuidades e perdas por cancelamento de créditos, prescrição ou decisão judicial.

6) As provisões para Riscos Trabalhistas e Cíveis foram constituídas com base no Relatório de Passivos Contingentes da Assessoria Jurídica do CRCSC. O valor apresentado (item 4) corresponde ao complemento, no exercício, aos valores de provisões já registradas referentes a processos em que o CRCSC é parte e que estão classificados, no que diz respeito à perda, como prováveis ou praticamente certos, de acordo com o item 3.6.10 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs.

7) As Contribuições Sociais e Estatutárias (item 7.3) representam os valores de repasse ao CFC referentes à cota-parte das anuidades (1/5 das anuidades de acordo com o Decreto-Lei nº 9.295/46) e ao FIDES (Fundo de Integração e Desenvolvimento) destinado ao apoio e desenvolvimento de projetos ou ações de interesse da profissão contábil.

8) A distribuição do valor adicionado do CRCSC alcançou, em 2017, R\$ 9.873 milhões, representando um aumento de 13,12% em relação ao ano anterior, quando distribuiu R\$ 8.728 milhões.

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO SOCIAL

(Por indicadores)

1 Indicadores do Resultado Operacional e Social

1.1 Demonstração do Resultado do Exercício	VALORES EM R\$ 2016	VALORES EM R\$ 2017
Receita Bruta	16.893.236	16.815.069
(-) Contribuições Sociais e Estatutárias (*)	(2.574.225)	(2.714.961)
Receita Líquida	14.319.011	14.100.108
(-) Despesas com Atividades Operacionais	(1.434.429)	(1.643.850)
(-) Despesas com Remuneração do Pessoal	(4.485.191)	(4.905.879)
(-) Despesas com Tributos, Contribuições e Encargos Sociais	(839.639)	(980.570)
(-) Despesas com Benefícios Sociais à Comunidade	(756.526)	(914.549)
(-) Outras Despesas	(6.375.467)	(4.815.650)
Superávit do Exercício	427.758	839.610
1.2 Patrimônio Social	29.316.322	30.153.605

(*) Contribuições Estatutárias - FIDES (Fundo de Integração e Desenvolvimento) - Cota-Parte CFC

NOTAS EXPLICATIVAS:

1) A Demonstração do Resultado do Exercício apresenta o resultado patrimonial do período, ou seja, o valor obtido pela diferença entre as variações aumentativas e diminutivas registradas pelo regime competência.

2) No exercício de 2017 ocorreu uma diminuição no valor das receitas financeiras devido à queda no IPCA - índice que é utilizado para o reconhecimento de encargos financeiros sobre os créditos de curto e longo prazo - o que resultou numa Receita Líquida inferior ao exercício de 2016. Ainda assim, o CRCSC obteve, em 2017, um superávit de R\$ 839 mil, representando um aumento de 96,28% em comparação ao exercício de 2016.

2 Indicadores das Atividades Operacionais

	VALORES EM R\$ 2016				VALORES EM R\$ 2017			
	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social
2.1 Apoio à Fiscalização Preventiva do Exercício Profissional	52.566	0,37%	12,29%	0,18%	51.104	0,36%	6,09%	0,17%
2.2 Educação Continuada	508.488	3,55%	118,87%	1,73%	749.573	5,32%	89,28%	2,49%
2.3 Reuniões Regimentais, de Representação e Atualização Funcional	578.223	4,04%	135,18%	1,97%	533.949	3,79%	63,59%	1,77%
2.4 Representações em Eventos	59.743	0,42%	13,97%	0,20%	110.142	0,78%	13,12%	0,37%
2.5 Apoio Técnico / Financeiro às Delegacias	235.410	1,64%	55,03%	0,80%	199.082	1,41%	23,71%	0,66%
Total dos Indicadores das Atividades Operacionais	1.434.429	10,02%	335,34%	4,89%	1.643.850	11,66%	195,79%	5,45%

NOTAS EXPLICATIVAS:

1) Os Indicadores do Resultado Operacional e Social demonstram a alocação dos recursos recebidos pelo CRCSC para a satisfação do quadro de pessoal, para a valorização e o aperfeiçoamento da classe contábil e benefícios à sociedade em geral.

2) Em 2017, com a realização da XXX Contesc - Convenção de Contabilidade do Estado de Santa Catarina, que acontece a cada dois anos, houve um aumento significativo na aplicação de recursos no indicador 2.2 Educação Continuada.

3 Indicadores Recursos Humanos

	2017 ADMINISTRAÇÃO				2016 ADMINISTRAÇÃO			
	Executiva	Operacional	Apoio	Total	Executiva	Operacional	Apoio	Total
3.1 Efetivos em 31/12	40	40	61	141	42	40	62	144
3.1.1 Participação por Sexo								
	Homens	26	27	84	33	26	27	86
	Mulheres	9	14	34	9	14	35	58
3.1.2 Percentual de ocupantes de chefia			57,14%				46,00%	
	Homens							
	Mulheres		42,86%				56,00%	
3.2 Faixas Etárias em 31/12	40	40	61	141	42	40	62	144
3.2.1 Menores de 18 anos	0	0	0	0	0	0	0	0
3.2.2 De 18 a 35 anos	1	5	22	28	2	5	28	35
3.2.3 De 36 a 60 anos	27	30	38	95	29	30	33	92
3.2.4 Acima de 60 anos	12	5	1	18	11	5	1	17
3.3 Tempo de Serviço em 31/12	40	40	61	141	42	40	62	144
3.3.1 Até 1 ano	0	3	2	5	6	6	3	15
3.3.2 Acima de 1 até 5 anos	21	29	19	69	15	27	17	59
3.3.4 Acima de 6 até 10 anos	7	2	13	22	9	1	16	26
3.3.5 Acima de 10 anos	12	6	27	45	12	6	26	44
3.4 Variação do Corpo Funcional								
3.4.1 Movimentações no Corpo Funcional	2	4	2	8	0	6	11	17
3.4.1.1 Demissões no ano	0	-4	2	-2	0	0	0	0
3.4.1.2 Aposentadorias no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
3.4.1.3 Afastamentos por outros motivos	-2	0	-2	-4	0	-6	-4	-10
3.4.1.4 Admissões no Ano	0	4	2	6	0	6	7	13
3.4.2 Ações Trabalhistas movidas contra a entidade	0	0	3	3				
3.4.2.1 Número de processos trabalhistas movidos contra a entidade	0	0	3	3	0	1	0	1
3.4.2.2 Número de processos trabalhistas julgados procedentes	0	0	0	0	0	0	0	0
3.4.2.3 Número de processos trabalhistas julgados improcedentes	0	0	0	0	0	0	0	0
3.5 Serviços Terceirizados em 31/12								
3.5.1 Número de pessoas em serviços terceirizados	0	0	9	9	0	0	7	7
3.6 Estagiários em 31/12								
3.6.1 Número de estagiários	0	0	7	7	0	0	8	8
3.7 Escolaridade e Formação								
3.7.1 Nível de Escolaridade	40	40	61	141	42	40	62	144
3.7.1.1 Analfabeto	0	0	0	0	0	0	0	0
3.7.1.2 Com Ensino Fundamental	0	0	2	2	0	0	2	2
3.7.1.3 Com Ensino Médio	0	0	10	10	0	0	10	10
3.7.1.4 Com Ensino Técnico	4	1	7	12	4	2	1	7
3.7.1.5 Cursando Ensino Superior	0	1	0	1	0	1	2	3
3.7.1.6 Com Ensino Superior	9	11	39	59	10	7	39	56
3.7.1.7 Pós-Graduado	27	27	3	57	28	30	8	66
3.8 Gastos								
		2017				2016		
3.8.1 Gastos com serviços terceirizados no período		599.182,74				511.237,49		
3.8.2 Gastos com estagiários		113.899,56				112.639,45		
3.8.3 Gastos com formação e treinamentos		103.099,19				327.457,04		
3.8.4 Gastos com pessoal		5.772.513,06				5.219.358,29		
3.8.4.1 Remunerações		3.650.464,76				3.336.234,14		
3.8.4.2 Encargos patronais		1.176.385,47				1.028.125,80		
3.8.4.3 Benefícios		945.662,83				854.998,35		
3.8.4.4 Benefícios assistenciais		23.545,27				24.005,07		

4 Indicadores dos Tributos e Encargos Sociais

	VALORES EM R\$ 2016				VALORES EM R\$ 2017			
	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social
4.1 Encargos e Contribuições Sociais	1.059.377	7,40%	247,66%	3,61%	1.209.154	8,58%	144,01%	4,01%
4.2 Impostos e Taxas	50.216	0,35%	11,74%	0,17%	57.623	0,41%	6,86%	0,19%
Total dos Indicadores de Tributos e Encargos Sociais	1.109.592	7,75%	259,40%	3,78%	1.266.776	8,98%	150,88%	4,20%

5 Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade

	VALORES EM R\$ 2016				VALORES EM R\$ 2017			
	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social
5.1 Educação Continuada	508.488	3,55%	118,87%	1,73%	749.573	5,32%	89,28%	2,49%
5.1.1 Cursos	233.574	1,63%	54,60%	0,80%	301.588	2,14%	35,92%	1,00%
5.1.2 Eventos	274.914	1,92%	64,27%	0,94%	447.985	3,18%	53,36%	1,49%
5.2 Publicações Periódicas	225.950	1,58%	52,82%	0,77%	144.002	1,02%	17,15%	0,48%
5.2.1 Revista	18.194	0,13%	4,25%	0,06%	17.275	0,12%	2,06%	0,06%
5.2.2 Jornal	198.527	1,39%	46,41%	0,68%	113.882	0,81%	13,56%	0,38%
5.2.3 Livros (Publicações Técnicas)	9.229	0,06%	2,16%	0,03%	12.846	0,09%	1,53%	0,04%
5.3 Acervo Bibliográfico	4.045	0,03%	0,95%	0,01%	3.090	0,02%	0,37%	0,01%
5.4 Portais (Internet)	18.043	0,13%	4,22%	0,06%	17.883	0,13%	2,13%	0,06%
Total dos Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade	756.526	5,28%	176,86%	2,58%	914.549	6,49%	108,93%	3,03%

NOTAS EXPLICATIVAS:

1) Ao longo de 2017 o CRCSC seguiu realizando investimentos em Educação Continuada, intensificando a oferta de cursos em parceria com outras entidades da classe contábil, promovendo eventos de capacitação e publicando periódicos com o objetivo de elevar o nível de qualificação dos profissionais de Contabilidade.

2) No exercício de 2017, as edições do Jornal do CRCSC passaram a ser trimestrais e não mais bimestrais como eram em 2016, isso representou uma queda de 42,63% nas despesas com essa publicação.

6 Planejamento Social 2018

	VALORES EM R\$	
6.1 Previsão da Receita (montante operacional a distribuir)		13.945.000
(-) Gastos com pessoal		-5.160.342
(-) Contribuições Estatutárias e Encargos Sociais		-3.959.807
(-) Impostos e Taxas		-32.000
(-) Reserva de Contingência Orçamentária		-20.000
Resultado Operacional Líquido a Distribuir aos programas		4.772.851
Distribuição do Resultado aos Programas/Subprogramas		
6.2 Resultado Operacional Líquido a Distribuir	100,00%	4.772.851
6.2.1 Gestão de Registro Profissional	12,72%	607.030
6.2.1.1 Registro Profissional		607.030
6.2.2 Gestão de Fiscalização	11,11%	530.331
6.2.2.1 Fiscalização Ostensiva e Preventiva		530.331
6.2.3 Gestão de Educação Continuada	29,63%	1.414.390
6.2.3.1 Educação Continuada e Valorização Profissional		1.414.390
6.2.4 Suporte e Apoio às Atividades-fins	46,54%	2.221.100
6.2.4.1 Apoio Administrativo às Atividades-fins		2.221.100

NOTAS EXPLICATIVAS:

1) No Planejamento Social de 2018, o CRCSC aplicará diretamente 53,46% do seu resultado operacional líquido em suas atividades-fins (registro, fiscalização e educação continuada) e 46,54% indiretamente nas atividades administrativas e de apoio operacional.

EXPEDIENTE



DIRETORIA CRCSC – BIÊNIO 2018/2019

Marcello Alexandre Seemann
Presidente

Rubia Albers Magalhães
Vice-Presidente de Administração e Finanças

José Mateus Hoffmann
Vice-Presidente de Fiscalização

Raquel de Cássia S. Souto
Vice-Presidente de Registro

Adriano de Souza Pereira
Vice-Presidente de Controle Interno

Adilson Pagani Ramos
Vice-Presidente de Desenv. Profissional

Roberto Aurelio Merlo
Vice-Presidente Câmara Técnica

Adilson Bachtold
Vice-Presidente de Relações Institucionais

Cassiano Bambinetti
Repres. dos Técnicos em Contabilidade

CÂMARA DE REGISTRO

TITULARES

Raquel de Cássia Souza Souto
Irineu Moreira
Lecir dos Passos Ghisi
Ranieri Angioletti
Edio Silveira

SUPLENTES

Claudio Marcio de Souza
Rudinei Almeida dos Santos
Roni Luiz Dal Magro
John Kennedy Lara da Costa
José Carlos de Souza

CÂMARA DE FISCALIZAÇÃO

TITULARES

José Mateus Hoffmann
Sergio da Silva
Adilson Bachtold
Pericles de Oliveira Borges
Cassiano Bambinetti
Gelson Luiz dal Ri
John Carlos Zoschke
Solange Rejane Schroder
Ranieri Angioletti
Roberto Aurelio Merlo
Valdeci Sagaz
Adilson Pagani Ramos

SUPLENTES

Marlise Alves Silva Teixeira
Tadeu Oneda
Hermeliano de Oliveira
Valdecir José Nunes da Silva
Walmor Mafra
Emanuela de Melo
Tadeu Pedro Vieira
Filipy Furtado Sell
John Kennedy Lara da Costa
Marcos Alexandre Emilio
Luiz Ricardo Espindola
Jose Carlos de Faveri

CÂMARA DE ÉTICA E DISCIPLINA

TITULARES

José Mateus Hoffmann
Adilson Bachtold
Pericles de Oliveira Borges
Cassiano Bambinetti
Gelson Luiz dal Ri
Solange Rejane Schroder
Ranieri Angioletti
Roberto Aurelio Merlo
Adilson Pagani Ramos

SUPLENTES

Marlise Alves Silva Teixeira
Hermeliano de Oliveira
Valdecir José Nunes da Silva
Walmor Mafra
Emanuela de Melo
Filipy Furtado Sell
John Kennedy Lara da Costa
Marcos Alexandre Emilio
Jose Carlos de Faveri

CÂMARA DE RECURSOS, ÉTICA E DISCIPLINA

TITULARES

Ilário Bruch
Guilherme Corbellini
Édio Silveira
Pericles de Oliveira Borges
Irineu Moreira
Raquel de Cassia Souza Souto

SUPLENTES

Marcelo Machado de Freitas
Dayana Fernandes da Silva
José Carlos de Souza
Valdecir José Nunes da Silva
Rudinei Almeida dos Santos
Claudio Marcio de Souza

CÂMARA DE CONTROLE INTERNO

TITULARES

Adriano de Souza Pereira
John Carlos Zoschke
Guilherme Corbellini
Lecir dos Passos Ghisi
Valdeci Sagaz

SUPLENTES

Neusa Ivete Muller
Tadeu Pedro Vieira
Dayana Fernandes da Silva
Roni Luiz Dal Magro
Luiz Ricardo Espindola

CÂMARA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

TITULARES

Adilson Pagani Ramos
Cassiano Bambinetti
Édio Silveira
Solange Rejane Schroder
Guilherme Corbellini

SUPLENTES

Hemeliano de Oliveira
Walmor Mafra
José Carlos de Souza
Filipy Furtado Sell
Dayana Fernandes da Silva

CÂMARA TÉCNICA

TITULARES

Roberto Aurelio Merlo
Ilário Bruch
Adriano de Souza Pereira

SUPLENTES

Marcos Alexandre Emilio
Marcelo Machado de Freitas
Neusa Ivete Muller

CÂMARA INSTITUCIONAL E DE RELAÇÃO COM OS PROFISSIONAIS

TITULARES

Adilson Bachtold

SUPLENTES

Hemeliano de Oliveira

TAMBÉM INTEGRA O PLENÁRIO

Tadeu Oneda
Maria Denize Henrique Casagrande

MACRODELEGACIAS

Blumenau: Claudemir Jerônimo de Oliveira; **Chapecó:** Alcindo Oliveira Lopes; **Criciúma:** Lédia Theresinha Zaccarão; **Itajaí:** Eduardo José Bohora Gonçalves; **Joaçaba:** Rúbia Thaise Quioca; **Joinville:** Marcelo da Silva; **Lages:** Silvia Isoton; **São Miguel do Oeste:** Clonice Santin Haas.

DELEGACIAS

Araranguá: Everaldo Pereira Costa; **Balneário Camboriú:** Francisco de Borba; **Brusque:** Cléa Maria Dias Silveira; **Caçador:** Juliane Katia Parisotto Binotto; **Campos Novos:** Carlos Alberto Devila; **Canoinhas:** Silvano Nepomuceno Pinto; **Concórdia:** Emerson Begnini; **Curitibanos:** Jandival Ross; **Ibirama:** Sálvio Giacomozzi; **Imbituba:** Rodrigo Mauricio Francisco; **Indaial:** André Kannenberg; **Itapiranga:** Regis Berwanger; **Ituporanga:** Luciano Juarez Bezerra; **Jaraguá do Sul:** Ademir Orsi; **Laguna:** Patrick Prates Alves; **Mafra:** Evelayne Carvalho Bendlin; **Maravilha:** Celso Camilo Broetto; **Orleans:** Giuliano Leepkahn Damazio da Cruz; **Palhoça:** Camila Fonseca Koch; **Palmitos:** Edmar Schafer; **Porto União:** Edson Luis Francisco; **Rio do Sul:** Mara Juliana Ferrari; **São Bento do Sul:** Jaison Danilo Alves; **São Joaquim:** Alceri Chiodeli; **São José:** Lisa Casagrande Koerich; **São José do Cedro:** Miguel Henrique Casagrande; **São Lourenço do Oeste:** Marcos Antonio Erbes; **Tijucas:** Anderson Fausto da Cruz; **Timbó:** Rúbia Loch Lopes Giovanella; **Tubarão:** Márcia Regina Mendes da Silva Dias; **Videira:** Gabriel Antônio Gemelli; **Xanxerê:** Jane Teo.

EXPEDIENTE

Coordenação do Balanço Socioambiental
Contadora Raquel de Cássia S. Souto (SC-019740/O)

Coordenação pelo CRCSC
Bibliotecária Danielly da Cunha (CRB-14/793)
Bibliotecário Leandro Pinheiro (CRB-14/1340)

Redação/Edição
Jornalista Leonardo Fagundes (DRT 4470/18/110-PR)
Bibliotecária Danielly da Cunha (CRB-14/793)
Bibliotecário Leandro Pinheiro (CRB-14/1340)

Equipe de Apoio
Contador Cleber Dias - Diretor Executivo (SC-027241/O)
Contador Martinho Nunes Santana Neto - Controller (SC-021513/O)
Contador Odir da Silva Amado - Coord. de Fiscalização (SC-017668/O)
Contador Hermelindo Junior Soares - Coord. Contabilidade (SC-033374/O)
Maria Salete Gomes Silvano - Supervisora de Registro
Carla Cristina Kretzer - Coord. de Desenvolvimento Profissional
Advogada Melissa da Silva Tomaz - Coord. Jurídico (OAB/SC-24325)
Ana Cláudia Neves Antunes - Assessora de Publicidade
Contadora Alexandra Somer - Coord. de Atend. e Cobrança (SC-020342/O)

Projeto Gráfico
Beed Gestão de Marca

Fotos
Ana Cláudia Neves Antunes; Paula Monfroni Carneiro;
Renato Gama; Banco de Imagens CRCSC;
Banco de Imagens Fotolia; Banco de Imagens 123rf

Impressão
Alfa Print Editora e Gráfica Ltda

Tiragem
1.000 exemplares

Normatização

Bibliotecária Danielly da Cunha (CRB-14/793)
Bibliotecário Leandro Pinheiro (CRB-14/1340)

Revisão de Redação em Língua Portuguesa
Maria Terezinha Vieira

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE SANTA CATARINA - CRCSC

Av. Osvaldo Rodrigues Cabral, 1900
Florianópolis - 88015-710
Fone: (48) 3027-7000

Home Page: www.crcsc.org.br
@crcscoficial

www.facebook.com.br/crcsantacatarina
E-mail: crsc@crsc.org.br

Ouvidoria
0800-7033027

FICHA CATALOGRÁFICA

C755b Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina
Balanço Socioambiental do CRCSC - 2017 / Conselho
Regional de Contabilidade de Santa Catarina. - Florianópolis :
CRCSC, 2018.
62 p.

1. Balanço Socioambiental. 2. Contabilidade. I. Título.

CDU - 657

Ficha Catalográfica elaborada pelo Bibliotecário Leandro Pinheiro - CRB-14/1340



Av. Osvaldo Rodrigues Cabral, 1900
Florianópolis | Santa Catarina
Fone 48 3027 7000
www.crcsc.org.br
crcsc@crcsc.org.br | [crcscoficial](https://www.facebook.com/crcsantacatarina)
www.facebook.com/crcsantacatarina