



# RELATO INTEGRADO 2021

# RELATO INTEGRADO

**2021**

## Sobre este Relato

Na esperança de um ano com novas perspectivas, 2021 apresentou os primeiros sinais da volta gradual à normalidade após um período atípico e muito difícil para todos nós. Precariamente, os impactos sociais e econômicos provocados pela pandemia do coronavírus (Covid-19) vão sendo mitigados. Zelar pela saúde de nossos colaboradores é o principal objetivo do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina perante a situação pandêmica, bem como procurar o aperfeiçoamento e a cooperação permanente à classe contábil catarinense na execução de seu papel fundamental, na mitigação da crise e na retomada do desenvolvimento socioeconômico do país. E, para alcançarmos esse objetivo, realizamos diversos eventos e reuniões em formato virtual, aperfeiçoamos nossos canais de comunicação e seguimos com implementações dos nossos planos de governança, proteção de dados e segurança da informação.

Isto posto, a finalidade deste Relato é expor as principais práticas, atividades, inovações e investimentos realizados ao longo do ano de 2021. Chegando em sua quarta edição, o Relato Integrado tornou-se um dos principais mecanismos de publicação de informações relevantes, para o acompanhamento e mensuração das ações e resultados.

Agradecemos o empenho e a dedicação de todos os nossos empregados e colaboradores que foram fundamentais para o alcance de todos os resultados aqui apresentados.

Desejo a todos uma boa leitura!

Contador **Cleber Dias**  
Diretor de Administração e Infraestrutura

## Sumário

### Mensagem da Presidente

- Quem Somos ..... **05**

### Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

- O CRCSC ..... **07**
- Ambiente Externo..... **08**
- Principais canais de comunicação com a sociedade..... **09**
- Cadeia de Valor ..... **10**

### Riscos, Oportunidades e Perspectivas

- Fluxo de Operacionalização..... **12**
- Monitoramento ..... **13**

### Governança, Estratégia e Desempenho

- Estratégia ..... **15**
- Estrutura e Práticas de Governança ..... **16**
- Alocação de recursos ..... **19**
- Resultados das áreas-fim ..... **20**
- Gestão de Pessoas ..... **28**
- Gestão de Licitações e Contratos ..... **30**

### Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

- Declaração do Contador ..... **34**
- Gestão Orçamentária e Financeira ..... **35**
- Gestão Patrimonial e Infraestrutura ..... **37**
- Gestão de Custos ..... **38**
- Balanço Patrimonial ..... **39**
- Demonstração das Variações Patrimoniais..... **40**
- Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido..... **40**
- Balanço Financeiro ..... **40**
- Balanço Orçamentário ..... **41**
- Demonstração dos Fluxos de Caixa..... **42**
- Restos a Pagar Processados..... **42**
- Notas Explicativas..... **43**

## Mensagem da Presidente

Desafiador. Essa é a palavra que resume bem o último ano. Além de todas as mudanças que são habituais, observamos uma lenta recuperação da pandemia que reorganizou os projetos e ações anteriormente planejados. Os negócios e a própria sociedade, buscaram se modernizar, investir no digital e se adaptar principalmente aos novos rearranjos econômicos. Com essa realidade, ficou ainda mais clara a importância do profissional da contabilidade, que durante todo esse período atuou com compromisso, ética e dedicação.

O Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRCSC), durante todo esse período, trabalhou incansavelmente com o intuito de estabelecer medidas e soluções para que as atividades pudessem ser desenvolvidas com a mesma qualidade e objetividade, sempre focando na valorização da profissão contábil no Estado.

Mesmo com todo este cenário, desenvolvemos projetos, somamos conquistas e atuamos no cenário contábil com garra e determinação. Tivemos que encontrar formas de nos conectar verdadeiramente com o profissional da contabilidade, e conseguimos esse feito por meio de inúmeras iniciativas desenvolvidas em 2021, e, principalmente, nos fortalecemos no digital, tornando possível uma aproximação ainda maior e fazendo com que o CRCSC tivesse uma nova imagem, passando a ser visto como uma entidade mais acessível, representativa e próxima de todos.

O fruto de todo esse trabalho pode ser lido neste relato integrado de gestão de 2021.

Durante o decorrer do ano, tivemos uma série de eventos como as edições da Câmara Técnica Debate, com os mais diversos temas de interesse dos profissionais da contabilidade; Seminário Catarinense sobre Atualidades Jurídico-Contábeis; Semana do Contador, com a participação de profissionais de todo o Brasil; Talk Show CRCSC Jovem; Fórum Catarinense On-line de Perícia Contábil; 1º Seminário Catarinense de Estudantes de Ciências Contábeis “Empregabilidade ou Empreendedorismo: qual caminho seguir?”, com três dias de evento e quase 5 mil acessos ao vivo. Um verdadeiro sucesso!

Ainda neste ano, tivemos o 1º Encontro de Estudos CRCSC Mulher: “Estrutura tecnológica para negócios contábeis”; Momentos técnicos na área de Perícia Contábil; Radar contabilidade pública. Além disso, também realizamos uma série de eventos, como webinar, workshop com a Receita Federal, Secretaria da Fazenda, JUCESC, Corpo de Bombeiros... Entidades essas que estão ligadas aos profissionais da contabilidade e que de alguma forma influenciam em suas rotinas.

Outro ponto que muito nos orgulha durante a gestão 2021 foi o projeto CRCSC VAI ATÉ VOCÊ, que aconteceu em duas etapas, no primeiro e no segundo semestre. O intuito principal foi conectar milhares de profissionais de diversas partes de Santa Catarina, sanando dúvidas, resolvendo demandas e nos unindo ainda mais em prol da nossa classe.

E, para que tudo isso pudesse acontecer de forma eficiente e com qualidade, tivemos que investir em novas ferramentas. Também



contadora Rúbia Albers Magalhães,  
presidente do CRCSC

investimos na comunicação, que fez esse elo entre o profissional e o CRCSC. A produção de conteúdo para todos os canais do CRCSC, como o site, redes sociais, grupos, e-mail marketing, se intensificou. A nossa aposta foi estar em diferentes canais, de forma criativa, levando um conteúdo técnico de qualidade, como e-books e cartilhas.

E, falando em digital, a Biblioteca do CRCSC passou também a investir em livros digitais e vídeos que ficam à disposição do profissional da contabilidade. A Revista Catarinense da Ciência Contábil, por exemplo, também passou por atualização e hoje conta com novo site e artigos que são publicados mensalmente.

Outra novidade a qual temos muito orgulho é a Cerimônia on-line de Entrega de Registro. Hoje, por meio deste novo formato de

cerimônia, é possível reunir profissionais de todas as partes do estado, em um mesmo ambiente virtual, gerando uma aproximação ainda maior.

Na parte da fiscalização também houve muito trabalho e algumas mudanças, pois passamos a digitalizar os processos que até então eram apenas físicos. Isso possibilita agilidade no trabalho! Passamos a fazer uma fiscalização extremamente focada na orientação. Além do mais, o CRCSC buscou ter mais homogeneidade no perfil fiscalizado. Se antes a maior parte era as organizações contábeis, hoje o perfil fiscalizado varia entre organizações, indústrias, cooperativas etc. Também fizemos melhoria no sistema do Termo de Transferência da Responsabilidade Técnica Eletrônico e muitas outras ações nesta área tão importante e necessária do CRCSC.

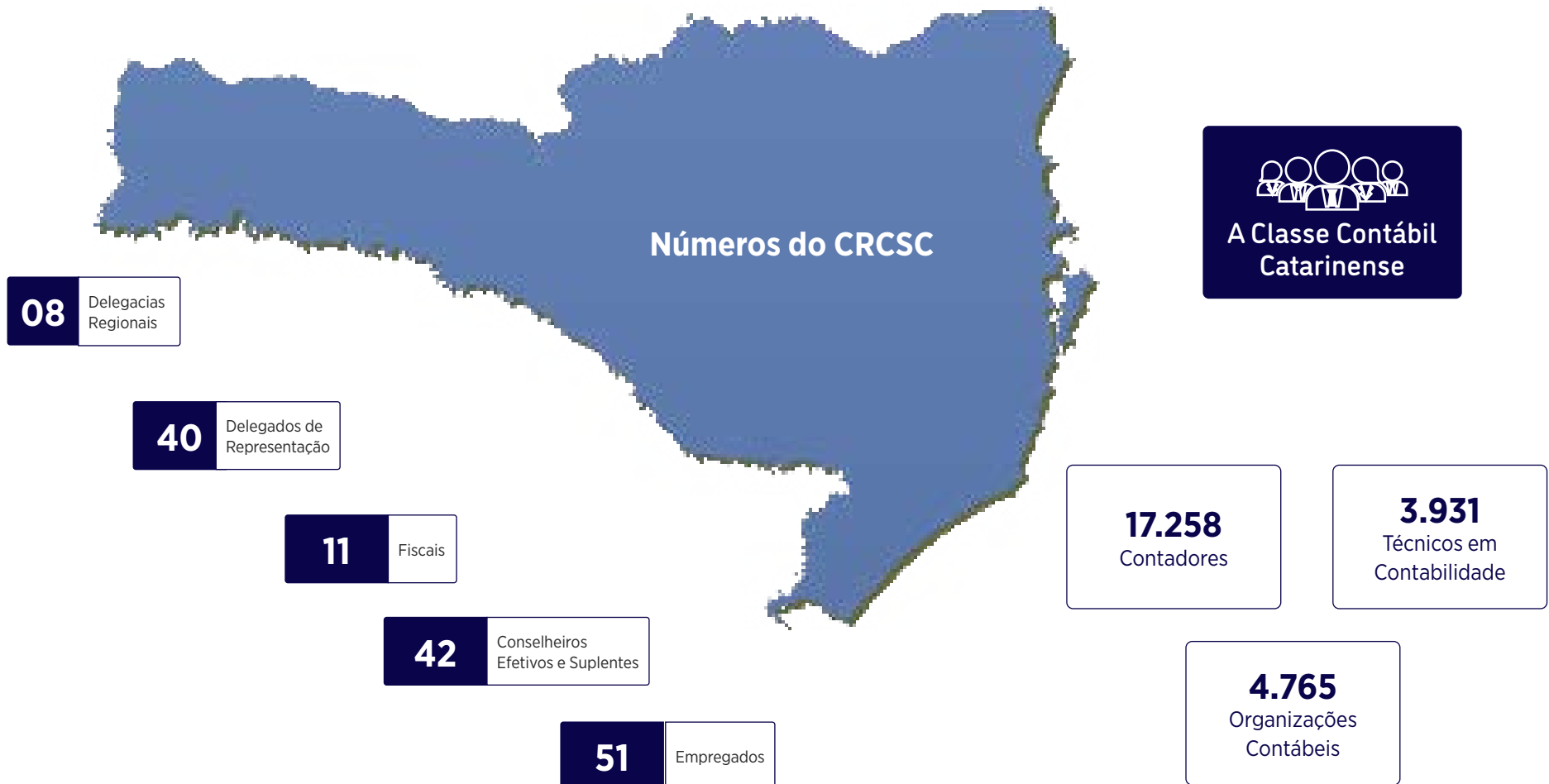
As páginas seguintes trazem detalhes sobre a Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo; os Riscos, Oportunidades e Perspectivas; a Governança, Estratégia e Desempenho; e as Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis.

Por fim, como presidente do CRCSC, atesto a fidedignidade, precisão e completude das informações prestadas neste Relatório de Gestão.

Boa leitura!

**Contadora Rúbia Albers Magalhães**  
Presidente do Conselho Regional de  
Contabilidade de Santa Catarina

# Quem somos





# Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

CRCSC

## O CRCSC

O Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRCSC) é uma Autarquia Especial Corporativa, dotada de personalidade jurídica de direito público e autonomia administrativa e financeira. Criado e regido por legislação específica, Decreto-Lei n.º 9.295, de 27 de maio de 1946, alterado pela Lei n.º 12.249/2010.

Sua estrutura, organização e funcionamento são regulamentados pela Resolução CFC n.º 1.612/2021 que aprova o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade.

O CRCSC é composto por 21 conselheiros efetivos e igual número de suplentes, conforme Regimento Interno aprovado pela Resolução CRCSC n.º 425, de 17 de julho de 2019.

### São funções do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina

- Registrar, fiscalizar, orientar e disciplinar, técnica e eticamente, o exercício da profissão contábil em todo o território catarinense.
- Promover a Educação Profissional Continuada, incentivando o aprimoramento técnico e científico dos profissionais da contabilidade do Estado Catarinense.
- Divulgar as Normas Brasileiras de Contabilidade (NBC), de naturezas técnica e profissional, e os Princípios de Contabilidade e Orientações Técnicas, editados pelo CFC.

### Principais normas da entidade

clique e leia

Decreto-Lei n.º 9.295/1946

Decreto-Lei n.º 9.710/1946

Lei n.º 570/1948

Decreto-Lei n.º 1.040/1969

Lei n.º 5.730/1971

Lei n.º 11.160/2005

Lei n.º 12.249/2010

Lei n.º 12.932/2013

Resolução CFC n.º 1.612/2021

### Resolução CRCSC n.º 425/2019

### Missão

Inovar para o desenvolvimento da profissão contábil, zelar pela ética e qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público.

### Visão

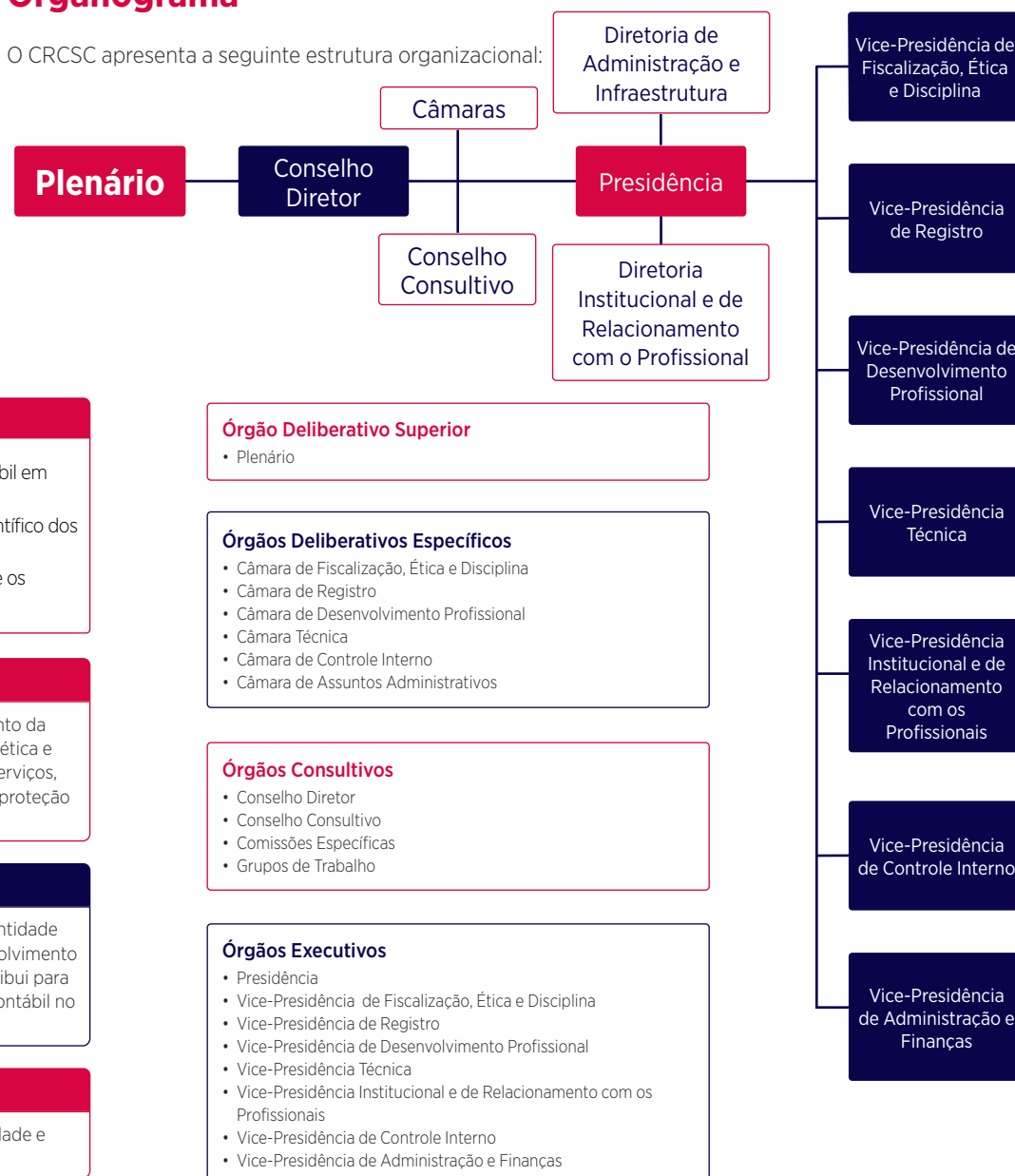
Ser reconhecido como uma entidade profissional participe no desenvolvimento sustentável do país e que contribui para o pleno exercício da profissão contábil no interesse público.

### Valores

Ética, Excelência, Confiabilidade e Transparência.

## Organograma

O CRCSC apresenta a seguinte estrutura organizacional:



## Ambiente Externo

Depois das súbitas adequações e ações realizadas em 2020 devido ocorrência da pandemia de Covid-19, em 2021 a principal missão do CRCSC foi a de mitigar os impactos resultantes desse processo e ajudar na recuperação econômica e social do país. Desta forma, os profissionais da contabilidade, conscientes da responsabilidade que possuem para o desenvolvimento sustentável, promoveram papéis mais estratégicos para driblar a crise econômica e sanitária exercendo a essencialidade da classe contábil no estudo, interpretação, aplicação e gestão de todos os normativos criados durante a pandemia.

Diante deste novo cenário, o Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina tratou com prioridade as questões orçamentárias-financeiras, a responsabilidade social e as melhores práticas de governança, com ações planejadas, durante o exercício de 2021, como, por exemplo, adesão ao “e-Prevenção”, plataforma de autoavaliação quanto à aderência de boas práticas de prevenção à fraude e à corrupção, do Programa Nacional de Prevenção a Corrupção; e a realização do diagnóstico de maturidade e privacidade para a adequação à LGPD.

Cientes de que a pandemia ainda não estava superada e continuava a fazer vítimas por todo o planeta e impactar o cenário econômico mundial, já no primeiro semestre do ano, o CRCSC trabalhou para a prorrogação de prazos de entrega de documentos e obrigações acessórias.

Além disso, o CFC intensificou um programa para que os profissionais e as organizações contábeis pudessem regularizar suas situações com os Conselhos Regionais de Contabilidade (CRCs). Durante o ano, foram publicadas diferentes resoluções que trataram do Regime de Parcelamento de Créditos de Anuidades e Multas (Redam). As publicações davam à classe a possibilidade de parcelamento de débitos, ampliação de prazo de pagamento, assim como a redução sobre multa de mora e juros.

No âmbito da educação profissional continuada, o CRCSC, em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (SENAEC), proporcionou pós-graduações com descontos aos profissionais da contabilidade e diversos cursos com a Escola Brasileira de Tributos (EBT), além dos cursos oferecidos gratuitamente e disponibilizados na modalidade de ensino a distância (EaD) oriundos do convênio com o CRCSP. O objetivo é oferecer aos profissionais da contabilidade catarinense possibilidades para a ampliação de habilidades de gestão e o fortalecimento do perfil mais estratégico e consultivo do contador.

Devido pandemia do Covid-19, a grande maioria dos eventos foi realizada de forma não presencial, tais como: as Câmaras Técnica Debate, Fóruns de Perícia, Seminários Catarinenses sobre Atualidades Jurídico-Contábeis, Momentos Técnicos, Talks Shows CRCSC Jovem e diversas *lives* pelo Instagram. No entanto, adaptados ao mundo híbrido, retomamos eventos importantes de política institucional e de capacitação, como foi o caso do evento

alusivo aos 75 anos de criação do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina, no qual ocorreu o lançamento do livro “Contar para inspirar”. A obra apresenta a história de 30 profissionais, que relatam sobre como suas trajetórias impactaram na construção do cenário contábil de Santa Catarina.

No ano em que também se comemora os 75 anos de criação do Sistema CFC/CRCs, as entidades exerceram um papel fundamental aos profissionais da contabilidade para que eles pudessem garantir a saúde financeira das empresas e a assertiva gestão dos recursos públicos. Prova disso está no balanço das atividades do Ministério da Economia, divulgado no dia 17 de dezembro, que já mostra expressiva recuperação econômica e a retomada dos empregos.

De acordo com a pasta, ao longo de 2021, a economia mostrou continuidade de recuperação. Notou-se o bom resultado da atividade no acumulado do ano, crescendo 5,7% até o terceiro trimestre de 2021, ante o mesmo período do ano anterior. O destaque são os serviços que têm se recuperado consistentemente à medida que diminuem as restrições de mobilidade social e melhora a confiança de empresários e de consumidores, em grande parte devido à expansão da vacinação em massa. No tocante ao mercado de trabalho, destacou-se que, no terceiro trimestre de 2021, foram criados 3,6 milhões de vagas de trabalho, ou seja, houve aumento, em média, de 1,2 milhão de postos de trabalho por mês.

Esses últimos dois anos foram absolutamente incomuns, pois não tínhamos um outro referencial para sabermos como lidar com um momento tão particular. O que nos conforta é que, apesar das turbulências, obtivemos resultados bastante satisfatórios, especialmente no quesito “cumprimento das metas”.

Conscientes de nossa responsabilidade no sentido de assegurar o exercício da profissão, buscamos promover a orientação à classe sobre as medidas emergenciais adotadas pelo governo para salvar as empresas. Soubemos driblar a crise sanitária e chegar ao final de 2021 com a sensação do dever cumprido.

Se antes não tínhamos parâmetros para visualizar as dificuldades oriundas de um momento tão difícil, hoje vemos a importância do trabalho coletivo, da responsabilidade social e da essencialidade do profissional da contabilidade para a retomada do crescimento e do desenvolvimento econômico sustentável do país.

As dificuldades impostas pela pandemia do Covid-19 não impediram nosso atingimento das metas estabelecidas e diretrizes projetadas para o biênio, conferindo êxito da gestão e aos mais de 20 mil profissionais, que não mediram esforços para contribuir com o desenvolvimento social e econômico do país.



## Principais canais de comunicação com a sociedade

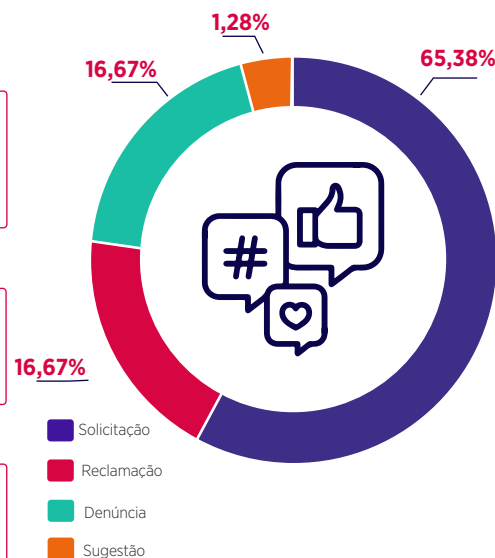
Ser transparente em suas ações é um dever que o Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina - CRCSC tem para com os profissionais da contabilidade e com a sociedade catarinense. De forma organizada e conjunta, o trabalho desenvolvido pelo CRCSC possibilita um efetivo controle social por parte dos profissionais e cidadãos que utilizam os serviços contábeis. Este trabalho inclui a Ouvidoria, o Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC) e o Portal da Transparência e Prestação de Contas.

### Ouvidoria

Espaço de diálogo com a sociedade para receber sugestões, elogios, solicitações, reclamações, denúncias e pedidos de simplificação, que permite ao CRCSC atuar de forma mais eficiente, elevando a qualidade de atendimento e melhorando os processos e serviços da entidade.

Para o cumprimento de seus objetivos e em busca da satisfação do usuário, a Ouvidoria trabalha em conjunto com as áreas do CRCSC para a emissão de respostas objetivas, diretas e precisas, atentando-se a resolver a demanda no menor tempo possível e dando solução ao usuário.

Mais informações [acesse](#)



\*Não houve manifestações no Simplifique! em 2021

## Portal da Transparência e Prestação de Contas

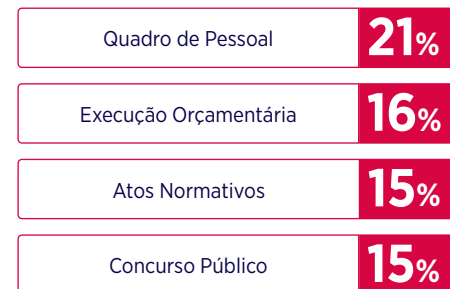


### Modalidade de transparência ativa

Canal de comunicação para disponibilizar dados e informações públicas do CRCSC para a classe contábil e a sociedade catarinense. Para garantir maior transparência dos atos de gestão praticados pelo CRCSC, o Portal da Transparência passa por constantes melhorias. Em 2021, novas práticas foram adotadas para atendimento da IN-TCU n.º 84/2020.

Mais informações [acesse](#)

#### ASSUNTOS MAIS ACESSADOS EM 2021



## Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)

### Modalidade de transparência passiva

Canal de comunicação entre o cidadão e o CRCSC para atendimento dos pedidos de informação relacionados à Lei de Acesso à Informação. O sistema centraliza as entradas e saídas de todos os pedidos de acesso dirigidos ao Sistema CFC/CRCs com a finalidade de organizar e facilitar os procedimentos de acesso à informação aos cidadãos.

Mais informações [acesse](#)

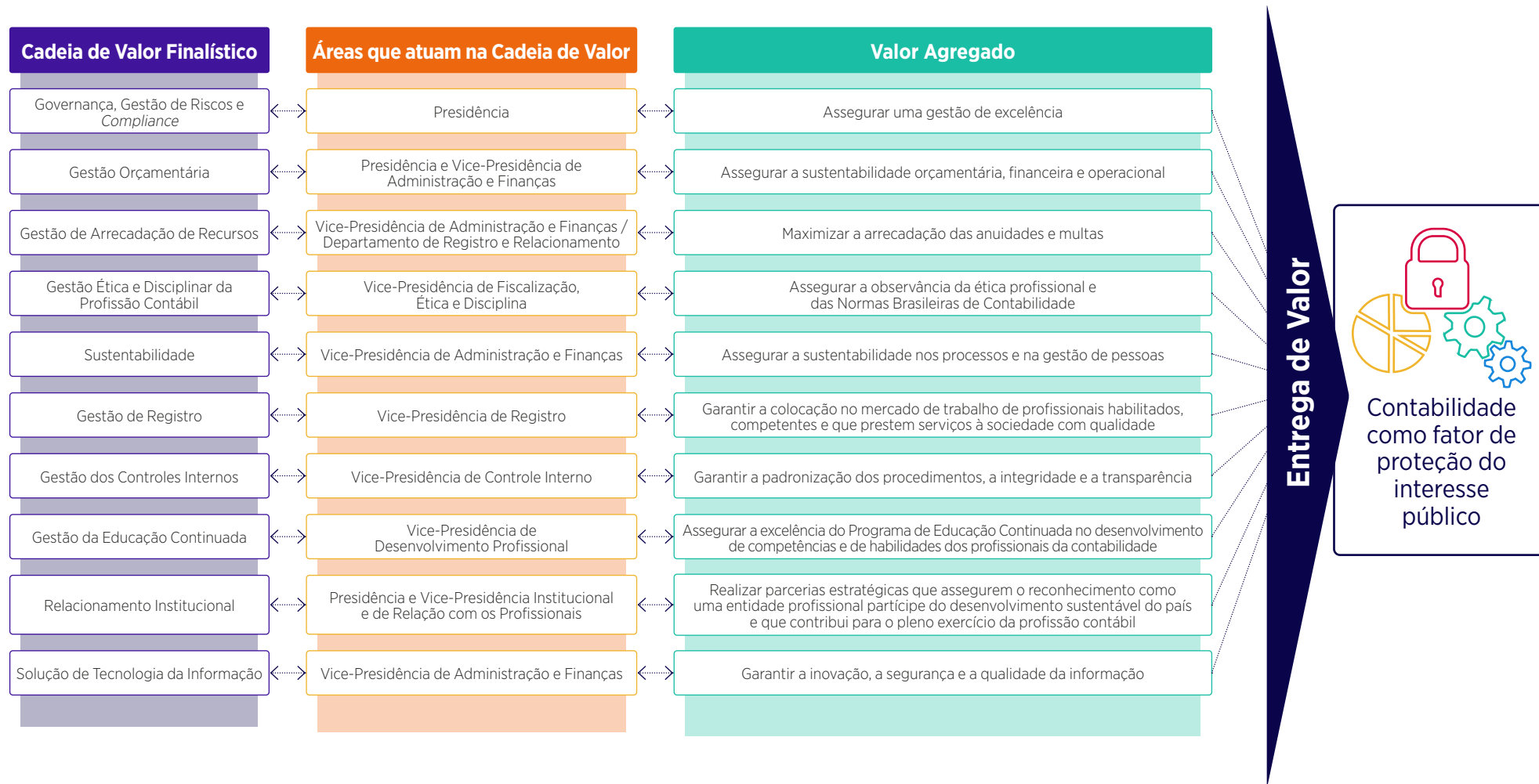


## Comunicação Institucional



## Cadeia de Valor

A Cadeia de Valor representa o desdobramento da estratégia de atuação do CRCSC, considerando três dos pilares da Lei de Regência - registrar, fiscalizar o exercício da profissão contábil e promover a educação eontinuada dos profissionais da contabilidade e a forma como esses se inter-relacionam para gerar e entregar valor à sociedade, cumprindo-se, assim, a sua missão.





# Riscos, Oportunidades e Perspectivas

SC

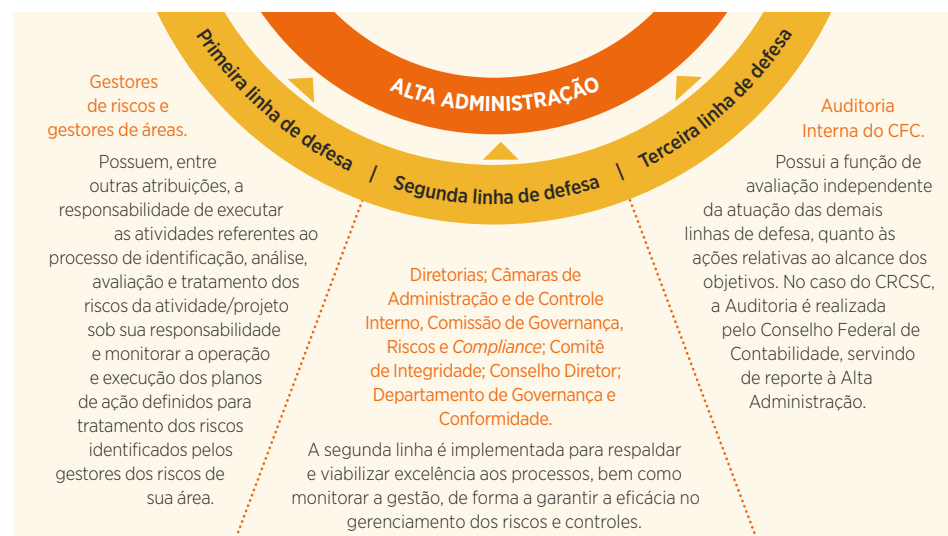
## Riscos, Oportunidades e Perspectivas

O CRCSC considera o entendimento de quais são os riscos associados ao desenvolvimento de suas atividades e projetos, imprescindível para o sucesso e o alcance dos objetivos estratégicos da instituição.

Deste modo, os preceitos do processo de gestão de riscos foram estabelecidos pela Resolução CRCSC nº 427/2019, que institui a Política de Gestão de Riscos – e pela Resolução CRCSC nº 428/2019 – que define o Plano de Gestão de Riscos. Enquanto a Política tem a finalidade de estabelecer os princípios, as diretrizes e as responsabilidades a serem observados no pro-

cesso de gestão de riscos, o Plano detalha a metodologia, descreve os procedimentos a serem utilizados, os conceitos, os papéis e instrui as diretrizes de monitoramento e comunicação aos eventos de riscos identificados, sempre com vistas à concretização dos objetivos estratégicos, ao melhor uso de recursos e à maior eficiência no desempenho das ações institucionais.

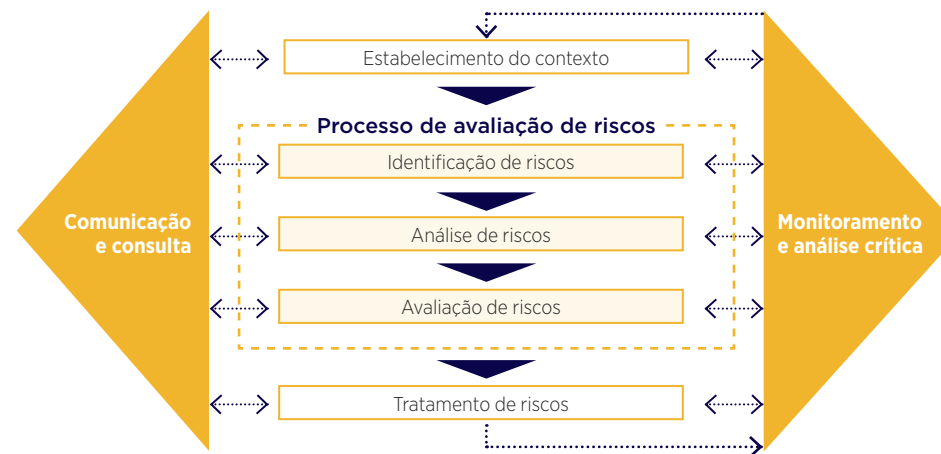
Considerando os níveis de controle estabelecidos pelo CRCSC na identificação, resposta, controle e monitoramento dos riscos, o modelo de gestão de riscos do CRCSC está disposto de acordo com o seguinte diagrama:



A Comissão de Governança, Riscos e Compliance do CRCSC foi nomeada pela Portaria CRCSC n.º 26/2020 e, entre outros objetivos, possui a responsabilidade de aperfeiçoar os

controles internos e implementar a gestão de risco aos processos e procedimentos de trabalho, garantindo sua eficácia e melhoria no desempenho das atividades.

## Fluxo de Operacionalização



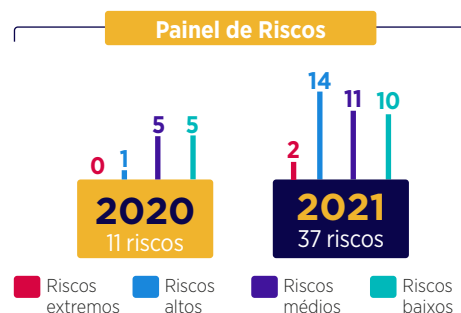
Após o estabelecimento do contexto das etapas que constituem o processo de avaliação de riscos e de definição do melhor tratamento a ser adotado, as fases de monitoramento e comunicação se configuram como etapa contínua, que ocorre durante todos os estágios do Processo de Gestão de Riscos, uma vez que asseguram o acompanhamento dos eventos de risco, suas alterações, sucessos e fracassos e possibilitam o ajuste da resposta e dos planos de ação.

Assim, com o monitoramento, todos os riscos que são classificados como altos e extremos, além dos riscos de integridade, recebem acompanhamento especial do Conselho Diretor do CRCSC. Como são considerados riscos mais sensíveis ao alcance dos objetivos, o monitoramento periódico permite acompanhar de modo mais preciso a execução do tratamento definido e se este está obtendo a eficácia necessária para sua mitigação.

Nesse sentido, é fundamental que todo o corpo diretivo e funcional esteja alinhado com as diretrizes do processo de gestão de riscos e coloque em prática sua execução no âmbito das atividades e processos desenvolvidos, pois a aplicação correta, estruturada e sistemática da gestão de riscos proporciona razoável segurança na conquista dos objetivos; na tomada de decisões; no planejamento das atividades; na redução das perdas e custos; na eficiência operacional; no uso dos recursos e, consequentemente, na melhoria da prestação do serviço.

A fim de mitigar os riscos e garantir maior segurança e confiabilidade das informações financeiras produzidas, o CRCSC, entre outras ações, em 2021 implementou sistema eletrônico de pagamentos em lote, que gera e envia arquivo de remessa a partir das ordens de pagamento do sistema de controle financeiro interno.

Em 2021, além da reavaliação dos riscos do Departamento Contábil-Financeiro, foram mapeados riscos relacionados ao Departamento de Governança e Conformidade. Tais matrizes de riscos foram elaboradas com a finalidade de identificar os eventos que pudessem comprometer o alcance dos objetivos estratégicos da Instituição, bem como estabelecer as melhores estratégias para minimizar sua eventual ocorrência e/ou impacto. Foi também realizado treinamento com colaboradores do Departamento de Fiscalização para o mapeamento dos Riscos em 2022.



## Principais riscos e oportunidades

Eventos de Risco	Categoria do Risco	Risco Residual	Resposta	Plano de Ação
Irregularidade no processo de execução da despesa de hospedagem para Empregados	Reputação	Risco Extremo	Mitigar	Alterar Resolução de Diárias para incluir valor da hospedagem na mesma.
Realizar pagamentos incorretamente	Orçamentário	Risco Extremo	Mitigar	Integração de sistemas, customizando Sistema SPW e assinatura de novo convênio com a Caixa Econômica Federal.
Inexecução do processo de atualização do financeiro	Operacional	Risco Alto	Mitigar	Aperfeiçoar procedimentos de controle e treinar novo(s) empregado para realização do processo.
Responder demandas da Ouvidoria de forma evasiva, não clara, não impessoal ou com base em normativos revogados	Reputação	Risco Médio	Mitigar	Realização de treinamento(s) específicos ao(s) operador(es) e gestor(es) da Ouvidoria do CRCSC.
Contabilização em desacordo com as normas contábeis	Integridade	Risco Baixo	Mitigar	Manutenção dos controles de acompanhamento existentes, revisão da Câmara de Controle Interno do CRCSC e da Auditoria do Controle Interno do Conselho Federal de Contabilidade.

### Principais oportunidades e ações de fomento

<p><b>Oportunidades</b>            Normatizações emitidas pelo CFC e Legislação (Constituição Federal, LRF, Lei de Acesso à Informação, Lei Anticorrupção).</p> <p><b>Ação de fomento</b>            Acompanhar, periodicamente, a legislação que trata sobre a matéria, acórdãos do TCU, decretos do Governo Federal, súmulas pertinentes à Comissão Mista de Reavaliação de Informações da Casa Civil, portal da CGU e Ementário de Gestão Pública.</p>	<p><b>Oportunidades</b>            Auditorias do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e do Tribunal de Contas da União (TCU).</p> <p><b>Ação de fomento</b>            Providenciar tratamento das determinações e/ou recomendações emitidas pelo CFC e acórdãos do TCU.</p>	<p><b>Oportunidades</b>            Expectativa da Sociedade por um comportamento mais ético e profissional por parte das lideranças governamentais.</p> <p><b>Ação de fomento</b>            Divulgar de forma transparente as ações, diretrizes e contas do CRCSC para, entre outros, atingir os objetivos estratégicos do Sistema CFC/CRCs.</p>	<p><b>Oportunidades</b>            Acesso a novas tecnologias.</p> <p><b>Ação de fomento</b>            Acompanhar as inovações tecnológicas aplicáveis aos processos desenvolvidos e objetivos estratégicos do Sistema CFC/CRCs.</p>	<p><b>Oportunidades</b>            Participação no Programa Nacional de Prevenção à Corrupção.</p> <p><b>Ação de fomento</b>            Preencher a plataforma de autoavaliação com a intenção de prevenir e combater a corrupção diminuindo as fragilidades das organizações públicas.</p>	<p><b>Oportunidades</b>            Capacitação de pessoal.</p> <p><b>Ação de fomento</b>            Oportunizar treinamentos aos colaboradores nas mais diversas áreas.</p>	<p><b>Oportunidades</b>            Redução da Despesa com Pessoal.</p> <p><b>Ação de fomento</b>            Realizar Plano de demissão Voluntária, visando redução, a curto prazo, da despesa de pessoal do CRCSC.</p>
---	---	---	---	---	---	--





# Governança, Estratégia e Desempenho

SC

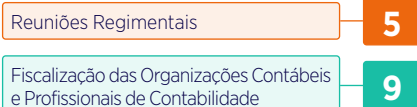
## Estratégia

O CRCSC adota o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para o decênio 2018/2027 aprovado pela Resolução CFC n.º 1.543, de 16 de agosto de 2018, o qual encontra-se representado em seu mapa estratégico e cujo monitoramento é realizado por meio do Sistema de Gestão por Indicadores (SGI). Por meio de 30 dos 35 indicadores estabelecidos no manual SGI, realizado o acompanhamento das ações planejadas para os projetos/atividades e a mensuração dos resultados obtidos. Os 5 indicadores remanescentes são de aplicação exclusiva para o CFC.

### 1. Gestão de Fiscalização

Investimento total:  
**R\$ 6.457.618,69**

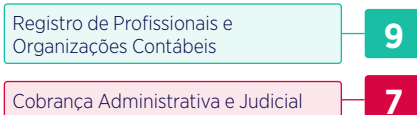
Projetos em destaque:



### 2. Gestão de Registro Profissional

Investimento total:  
**R\$ 152.593,27**

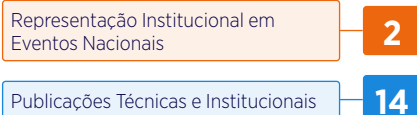
Projeto em destaque:



### 3. Gestão de Educação Continuada

Investimento total:  
**R\$ 223.836,16**

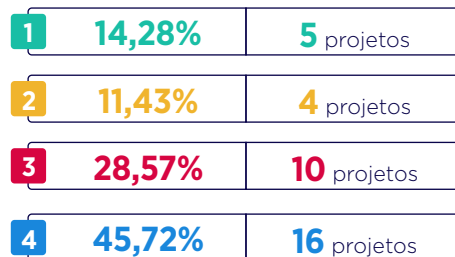
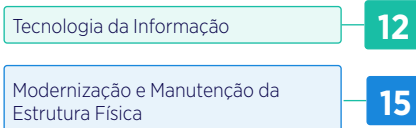
Projetos em destaque:



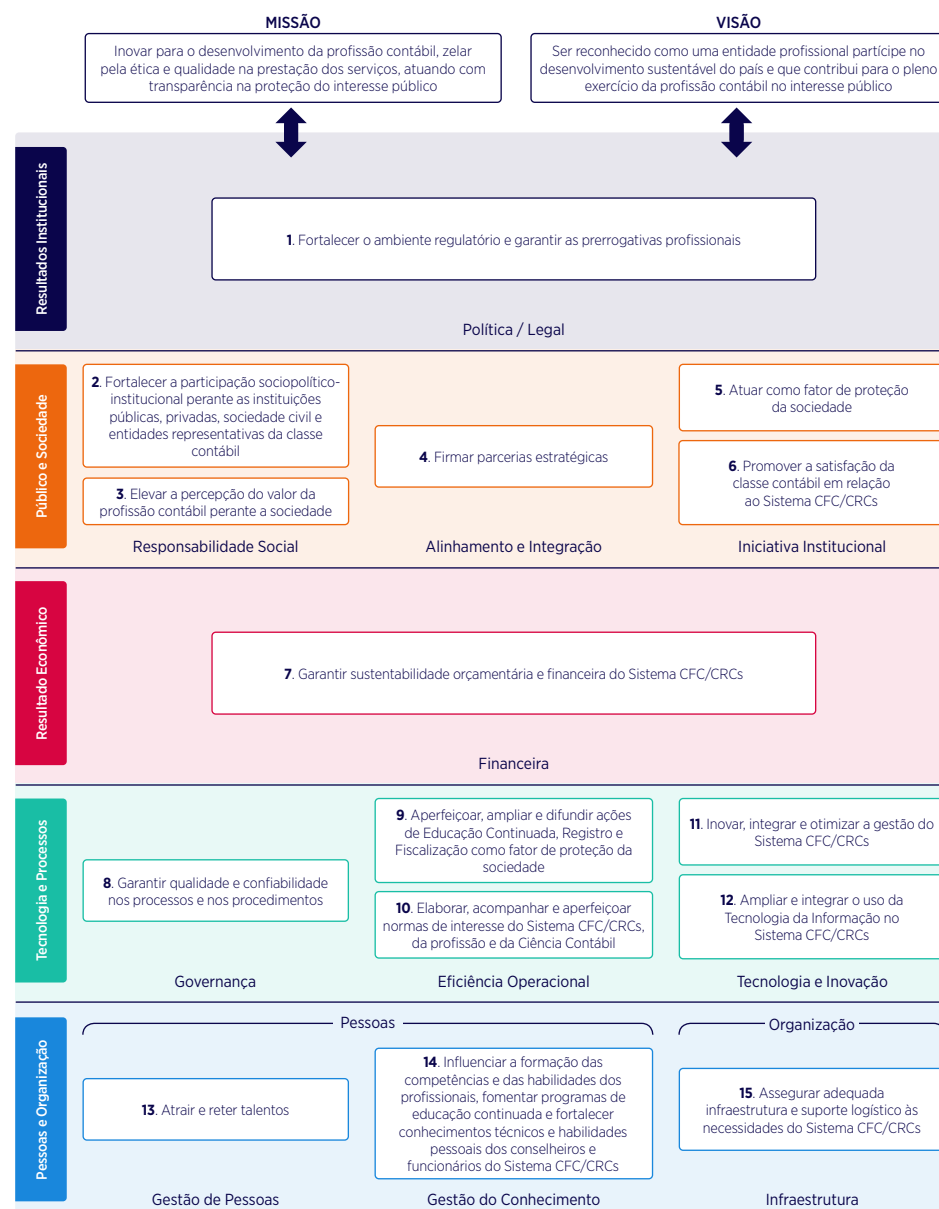
### 4. Suporte e Apoio a Atividades-Fim

Investimento total:  
**R\$ 4.372.311,64**

Projetos em destaque:



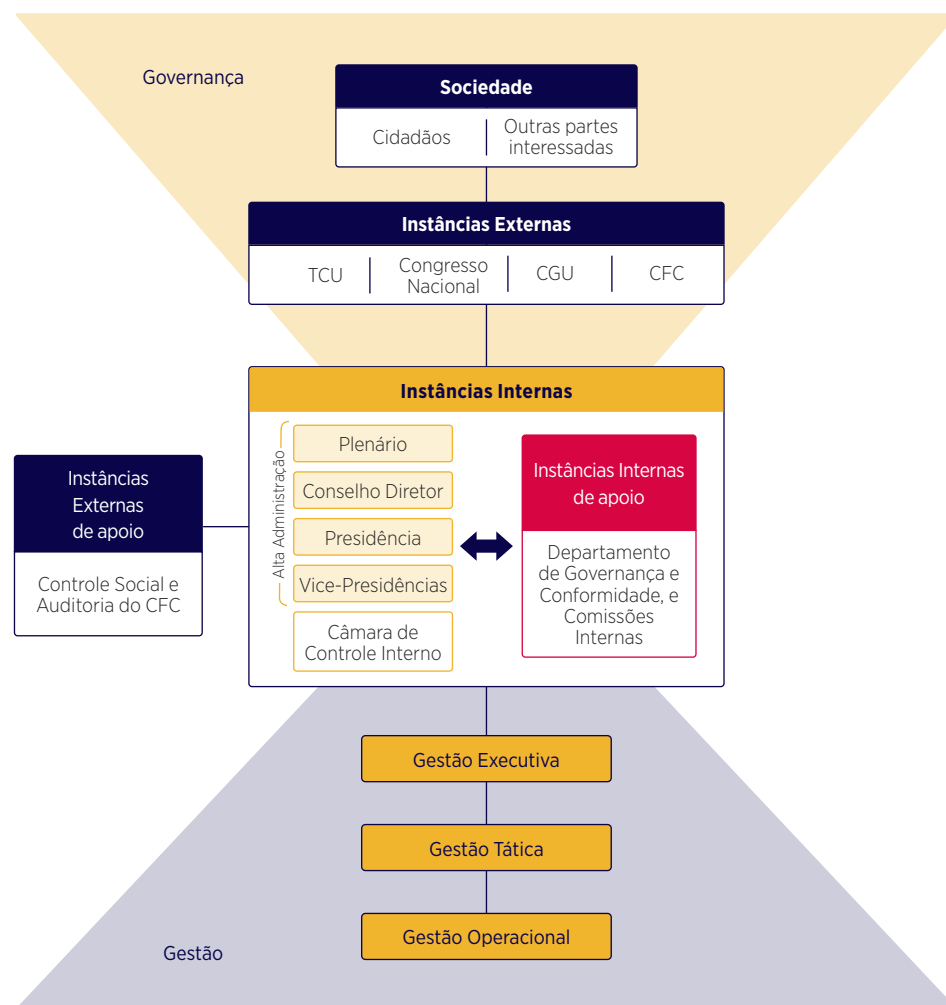
## Mapa Estratégico do Sistema CFC/CRCs



## Governança

A Governança do Sistema CFC/CRCs está normatizada pela Resolução CFC n.º 1.549, de 20 de setembro de 2018, que definiu a estrutura de organização da Governança do CFC e a estrutura mínima a ser seguida pelos CRCs.

No CRCSC, a Governança compreende a seguinte estrutura:



No ano de 2021, a Comissão de Governança, Riscos e *Compliance* do CRCSC, instituída pela Portaria n.º 38/2021, executou diversas ações em desenvolvimento e de acompanhamento às atividades de governança no CRCSC:

Ações
<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização de 04 reuniões remotas, com a finalidade de conferir o desenvolvimento e os resultados das ações de governança promovidas pelo CRCSC;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Visando fomentar um ambiente propício, propôs a criação do Comitê de Gestão de Pessoas, Instituir Plano Anual de treinamento e ações de estímulo à adesão dos empregados a responder pesquisa de satisfação;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisão na elaboração do Plano de Desenvolvimento de Líderes do CRCSC;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Acompanhamento dos resultados do Sistema de Gestão por Indicadores;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitoramento das metas do Planejamento Estratégico;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Resposta ao Perfil de Governança e Gestão Públicas – Ciclo 2021 – do Tribunal de Contas da União;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisão do controle e gestão patrimonial;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitoramento da atuação dos Delegados de Representação;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fomentou implementação do plano de comunicação e o engajamento das mídias sociais no CRCSC;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mapeamento dos processos e riscos dos Departamentos Contábil-Financeiro e de Governança;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Manutenção das informações atualizadas no menu Governança do portal do CRCSC;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização de capacitação pelos integrantes da Comissão e demais colaboradores do CRCSC;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Proposição de adoção ao Programa Nacional de Prevenção à Corrupção mediante preenchimento da plataforma de autoavaliação chamada de e-Prevenção;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Estímulo à plena implementação da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD); e</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fomentar a Transparência e Ouvidoria no CRCSC.</li> </ul>



Além das ações citadas, a comissão também promoveu a atualização das ações do CRCSC referentes aos componentes dos mecanismos de governança – liderança, estratégia e controle – de acordo com a 3ª edição do Referencial Básico de Governança Pública Organizacional (RBG), publicada pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

O quadro a seguir demonstra o atendimento às práticas de Governança no CRCSC:

	Prática	Ato normativo	RBG 3.0 (2020)
Mecanismo Liderança	Estabelecer o modelo de governança	• Resolução CFC n.º 1543/18	L3.2
		• Decreto-Lei n.º 1.040/69	L3.3
		• Portaria CRCSC n.º 79/20	L3.3
	Promover a integridade	• Resolução CRCSC n.º 427/19 e 428/19	L3.4
		• Portaria CRCSC n.º 26/20	L3.4
		• Resolução CFC n.º 1.523/17	L2.1
	Promover a capacidade da liderança	• Portaria CRCSC n.º 02/21	L2.2
		• Portaria CRCSC n.º 02/21	L2.3
		• Deliberação CRCSC n.º 82/14	L1.1
	Promover a capacidade da liderança	• Portaria CRCSC n.º 34/21.	L1.2
• Portaria CRCSC n.º 105/21		L1.3	
• Resolução CFC n.º 1.612/21		L1.4	
• Resolução CRCSC n.º 425/19		L1.4	

	Prática	Ato normativo	RBG 3.0 (2020)
Mecanismo Estratégia	Gerir riscos	• Resolução CRCSC n.º 425/19	C1.1
		• Resolução CRCSC n.º 427/19	
		• Resolução CRCSC n.º 428/19	
	Estabelecer a estratégia	• Resolução CRCSC n.º 427/19	C1.2
		• Resolução CRCSC n.º 428/19	
		• Portaria CRCSC n.º 26/20	
		• Plano de Trabalho do CRCSC	E1.4
		• Relatório de Gestão	
		• Resolução CFC n.º 1.543/18	E2.1
		• Resolução CFC n.º 1.543/18	E2.2
• Manual do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs			
Promover a gestão estratégica	• Resolução CFC n.º 1.543/18	L3.1	
Monitorar o alcance dos resultados organizacionais	• Manual do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs		
Monitorar o desempenho das funções de gestão	• Resolução que aprova a proposta orçamentária e Plano de Trabalho para o exercício		E2.3

	Prática	Ato normativo	RBG 3.0 (2020)	
Mecanismo Controle	Promover a transparência	• Art. 5º e Anexo Único da Resolução CFC n.º 1.439/13	E1.2	
		• Plano de Trabalho do CRCSC	E1.4	
		• Relatório de Gestão		
	Garantir a accountability	• Resolução CFC n.º 1.439/13	C3.1	
		• Resolução CRCSC n.º 417/18		
		• Resolução CFC n.º 1.612/21	E1.3	
		• Indicadores 2, 3, 4, 5 e 6 do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs		
		• Resolução CRCSC n.º 425/19		
		Garantir a accountability	• Plano de Trabalho do CRCSC	E1.4
			• Relatório de Gestão	
			• Resolução CFC n.º 1.439/13	C3.2
		Avaliar a satisfação das partes interessadas	• Resolução CRCSC n.º 377/14	C3.4
	• Resolução CFC n.º 1.523/17			
	• Portaria CFC n.º 02/21			
	• Resolução CFC n.º 1.612/21		E1.3	
• Indicadores 2, 3, 4, 5, 6, 9 e 27 do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs				
• Resolução CRCSC n.º 425/19				
Avaliar a efetividade da auditoria interna	• Plano de Trabalho do CRCSC	E1.4		
	• Relatório de Gestão			
	• Resolução CFC n.º 1.543/18	C3.3		
	• Resolução CFC n.º 1.101/07	L3.5		
	• Resolução CFC n.º 1.612/21			
	• Resolução CFC n.º 1.616/21	C2.1		
• Resolução CRCSC n.º 425/19				
Avaliar a efetividade da auditoria interna	• Resolução CFC n.º 1.608/20	C2.2		
	• Resolução CFC n.º 1.536/17			
	• Resolução CFC n.º 1.549/18	C2.3		

## Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais

No ano de 2021, o Comitê de Implantação da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (CILGPD) do CRCSC – Portarias CRCSC n.º 05/2021, 35/2021 e 92/2021 – desenvolveu um trabalho diligente na identificação do fluxo dos dados pessoais nos projetos e atividades desenvolvidos pelas Unidades Organizacionais (UOs) do CRCSC e na elaboração de normativos com a finalidade de adequação à Lei n.º 13.709, de 14 de agosto de 2018 – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Para auxiliar esse trabalho, foi contratada empresa especializada na prestação de serviços de consultoria em LGPD que, em conjunto com o Comitê de Implantação da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, realizou levantamento e identificação dos dados pessoais tratados em cada área, com o objetivo de construir inventário dos dados pessoais armazenados no CRCSC e elaborar relatório de análise dos pontos críticos e de recomendações de melhorias. Além disso, também foram ofertadas capacitações aos empregados e colaboradores do CRCSC por meio do Plano Anual de Treinamento (PAT) e Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL). Assim o CRCSC tem demonstrado seu compromisso com a segurança das informações e a responsabilidade em adotar o conjunto de regras e boas práticas de governança para promover a cultura da privacidade e da proteção de dados pessoais dos titulares da informação sob sua tutela.



Mais informações [acesse](#)

Demais atividades desempenhadas relacionadas à estruturação interna em atendimento à LGPD:

- Elaboração e aprovação de 13 normativos, entre políticas, planos e termos, em adequação à LGPD (disponíveis para consulta no site);
- Instituição do Comitê de Tecnologia e Segurança da Informação (CTSI) do CRCSC;
- Realização de reunião de contextualização da LGPD e sobre processo de implantação e adequação desta no âmbito interno do CRCSC, por videoconferência, com 50 empregados;
- Criação do canal de interação com titular dos dados pessoais (dpo@crcsc.org.br);
- Elaboração do programa e plano de ação para implantação da LGPD no âmbito do CRCSC;
- Preenchimento de questionário disponibilizado pelo Governo Federal para diagnóstico do estágio de adequação à LGPD do CRCSC;
- Participação no treinamento ministrado pelo CFC, Diálogos sobre LGPD e seus impactos nos Conselhos de Contabilidade;
- Adaptações no Sistema de Ouvidoria e no Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC), para atendimento à LGPD.



## Plano Anual de Contratações

O Plano Anual de Contratações (PAC) é um documento que consolida todas as contratações e renovações que o CRCSC pretende realizar ou prorrogar no exercício subsequente, de modo a obter melhorias no planejamento dos itens e na governança, proporcionando maior transparência e controle neste processo, uma vez que sua divulgação integral é realizada no portal do CRCSC.

Desde 2020, o CRCSC utiliza o PAC como ferramenta de planejamento de suas contratações e renovações, realizando o acompanhamento periódico de sua execução e mantendo atuante a governança das aquisições.

**R\$ 4.318.623,94**  
Valor Total Previsto

**R\$ 2.868.249,42**  
Valor Total Executado



Mais informações [acesse](#)

## Atividade de correição e apuração de ilícitos administrativos

De acordo com o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, compete ao CFC aplicar penalidade aos conselheiros do CFC e dos CRCs, decorrente de infração ao Código de Conduta, e instaurar processo para apurar irregularidade praticada nas gestões do CFC e dos CRCs, que tenham ocasionado eventual dano ao Conselho, assegurando-se o contraditório e o amplo direito de defesa.

Ao CRCSC cabe desempenhar a atividade correicional de abertura de processo de sindicância e de inquérito administrativo para apurar penalidade a ser aplicada a funcionários e colaboradores que pratiquem ações em descumprimento de norma legal ou regimental.

### Legislação Aplicada

**Resolução CFC n.º 1.612/2021** – Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, art. 17, incisos XXXVI e XXXIX e art. 21, §§1º e 4º;

**Resolução CRCSC n.º 377/2014** – Regulamento de Processo Administrativo Disciplinar dos Funcionários do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina;

**Resolução CFC n.º 1.523/2017** – Código de Conduta para os conselheiros, colaboradores e funcionários dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade;

**Resolução CRCSC n.º 423/2019** – Regimento da Comissão de Conduta do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina.

### Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por funcionários e colaboradores do CRCSC

**0** Não ocorreu nenhuma denúncia contra funcionários ou colaboradores do CRCSC em 2021

Mais informações [acesse](#)

## Alocação de Recursos

Após a avaliação da situação organizacional e financeira do CRCSC e a identificação dos pontos fracos, fortes, oportunidades e desafios, foi priorizada a execução dos seguintes projetos em 2021:

- A** Fortalecimento das instâncias internas de governança, por meio dos comitês, comissões e grupos de trabalho
- B** Investimentos em capacitação buscando alinhar a cultura organizacional às novas práticas e tecnologias
- C** Ações de cobrança e novas metodologias que gerem resultados financeiros melhores e reduzam a inadimplência
- D** Ações de responsabilidade socioambiental que aperfeiçoem o relacionamento da entidade com a sociedade
- E** A elaboração anual do “Plano Anual de Contratações” em consonância com os projetos do Plano de Trabalho e Orçamento para consolidar as contratações que o Conselho pretende realizar ou prorrogar, no exercício subsequente
- F** Dar publicidade das ações desenvolvidas na mídia social e em outros meios de comunicação como forma de prestar contas e identificar um maior número de profissionais.

Já a alocação de recursos nos programas foi realizada de acordo com as perspectivas de atuação e atribuições legais do CRCSC:

- R\$ 2.447.383,60**  
Valor total efetivamente gasto com a função de fiscalização do exercício profissional
- R\$ 376.429,43**  
Valores Gastos com as demais atividades finalísticas (Registro e Educação Continuada)
- R\$ 63.759,95**  
Valores Gastos com indenizações a conselheiros

## Desempenho

Para implementar o Planejamento Estratégico, o CRCSC organiza suas atividades de forma a potencializar a geração de resultados que são mensurados regularmente e comparados com as expectativas fixadas, visando identificar e corrigir tempestivamente possíveis distorções, de maneira a subsidiar a Alta Administração com informações importantes para a tomada de decisões.

Nesse contexto, os objetivos estratégicos, os indicadores de gestão e os projetos do Plano de Trabalho são os balizadores das ações do CRCSC. Os indicadores de gestão são mensurados periodicamente e acompanhados, também, por meio do Sistema de Gestão por Indicadores, *software* criado pelo CFC para esse controle. Os objetivos estratégicos direcionam a elaboração do Plano de Trabalho anual, o qual concretiza o nível operacional do planejamento. Com a execução do Plano de Trabalho, há a transformação da estratégia em ação, ordenando os recursos disponíveis e estabelecendo os planos de ação para a execução das atividades e dos projetos previstos.

Os resultados de todos os indicadores mensurados pelo CRCSC e a execução das metas previstas no Plano de Trabalho ficam disponíveis em nosso Portal da Transparência e Prestação de Contas, no módulo “Programas, Projetos, Metas e Resultados”.

A seguir, para cada área finalística do CRCSC – Fiscalização, Registro e Educação Continuada, é apresentada uma análise detalhada dos indicadores de destaque relacionados, dos principais projetos e ações e o investimento total.



## FISCALIZAÇÃO

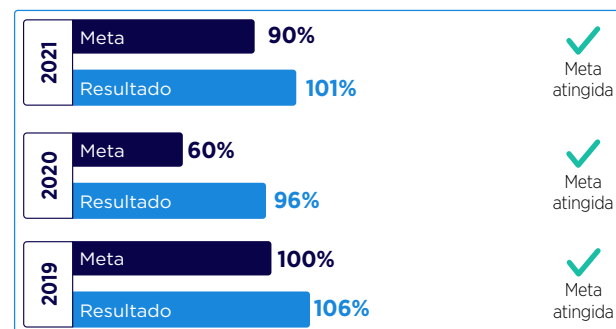
O Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina, por meio de sua Fiscalização, tem o compromisso legal de atuar como fator de proteção da sociedade, de acordo com os preceitos previstos no artigo 2º do Decreto Lei n.º 9295/46. A fiscalização do exercício da profissional contábil segue um modelo nacional no âmbito do sistema CFC/CRCs por meio de agendamentos de fiscalização que são diligências eletrônicas.



Investimento este, referente às atividades de fiscalização e folha de pagamento destinada ao pagamento de salários e encargos dos empregados lotados na Fiscalização do CRCSC.

## Indicadores

### Índice de realização de diligências geral



As diligências ocorrem de forma proativa e reativa, sendo que as primeiras são realizadas por intermédios de agendamentos eletrônicos com análise de procedimentos fiscalizatórios (Decores, Demonstrações Contábeis etc).



**1.780**  
Diligências  
(fiscalizações proativas)



**+2.740**  
procedimentos  
fiscalizatórios

**530**  
Organizações Contábeis

**592**  
Profissional

**561**  
Pessoas Físicas

**97**  
PJ não Contábeis

A fiscalização de caráter reativo são as denúncias realizadas por pessoas físicas e jurídicas sobre o exercício da profissão ou a exploração da atividade contábil junto ao CRCSC. Em 2021, das manifestações recebidas 63% foram Denúncias identificadas, 11% representações e 54% Comunicação de Irregularidade (Denúncias anônimas).



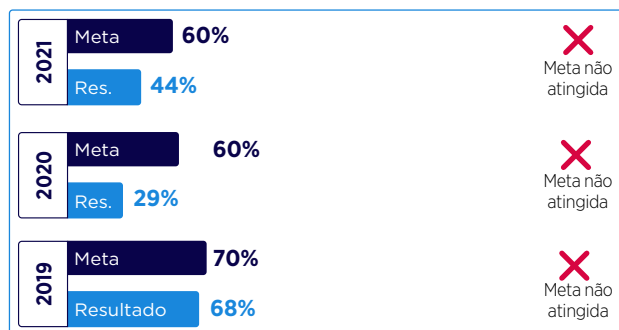
**212** Denúncias  
(fiscalizações reativas)  
**82%** denúncias apuradas



**686**  
Autos de infração  
**1.192** notificações

O CRCSC, em suas fiscalizações combate veemente o exercício ilegal da profissional. Em 2021 o regional passou a ter acesso a base de dados da Relação Anual de Informações Sociais (Rais) e do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged), por intermédio do Acordo de Cooperação Técnica, firmado entre o CFC e a Secretaria Especial de Previdência e Trabalho (SEPT), do Ministério da Economia. Com base nos dados recebidos foi possível identificar contadores e técnicos em contabilidade que atuam sem o registro profissional, com o registro baixado e os leigos que atuam sem formação em Ciências Contábeis e sem registro. As pessoas físicas e/ou profissionais em situação irregular são notificados a regularizarem as situações e pela não observância são instaurados os Processos Administrativos de Fiscalização.

## Tempo médio de julgamento de processos de Fiscalização

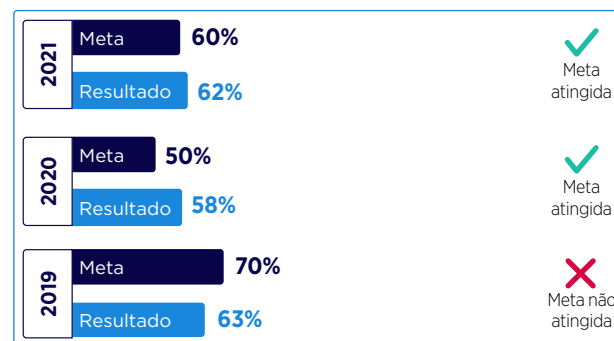


O julgamento dos processos abertos contra profissional da contabilidade compete, originariamente, aos Conselhos Regionais de Contabilidade, investidos da condição de Tribunais Regionais de Ética e Disciplina, por intermédio de suas Câmaras de Ética e Disciplina. Já os processos abertos em desfavor de pessoas físicas, pessoas jurídicas e organizações contábeis competem as Câmaras de Fiscalização.



O Regulamento de Procedimentos Processuais, aprovado pela Resolução CFC n.º 1.603/2020, passou a vigorar em 2021. Uma das principais mudanças trazidas, em relação ao saneamento de processos, foi a possibilidade do arquivamento por meio de despacho do Vice-Presidente de Fiscalização quando ocorrer a regularização da infração no prazo concedido para apresentação da defesa.

## Ética na profissão



O novo regulamento também trouxe mudanças em relação aos recursos cabíveis ao atuado, em relação a decisões de primeira instância, que poderão ser direcionadas ao CRCSC (Pedido de Reconsideração) ou diretamente ao CFC (Recurso Voluntário). Além de trazer a possibilidade de Embargos de Declaração, cabível após cada decisão, cujo admissibilidade é competência do Vice-Presidente de Fiscalização.

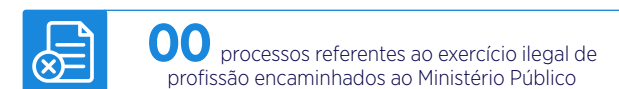


## Penalidades aplicadas

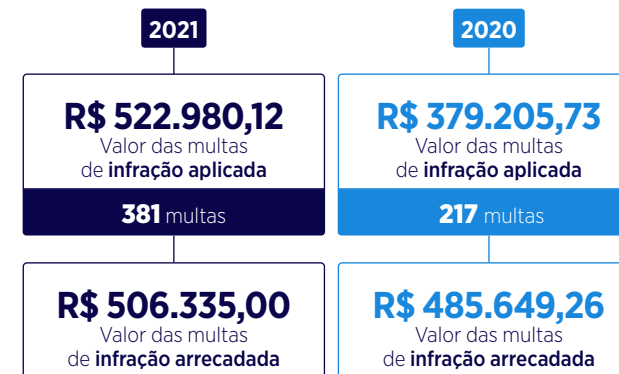


Após ultimado o prazo para qualquer espécie de recurso, de que puder se valer o atuado, ocorre o trânsito em julgado da decisão e a aplicação das penalidades, que variam de acordo com a infração cometida.

Em relação a multas, as cobranças são realizadas no âmbito administrativo do CRCSC, sendo que nos casos de não regularização poderá ser impetrado processo de execução fiscal.



## Gestão das multas de fiscalização



## Principais projetos e ações

### Assessoramento à Câmara e ao Setor de Fiscalização dos CRCs

A fiscalização é a razão de existência do Sistema CFC/CRCs, portanto, é importante que todos os envolvidos estejam preparados e possuam conhecimentos consistentes dos procedimentos a serem aplicados. Por esse motivo, em 2021, os Conselheiros das Câmaras de Fiscalização, Ética do CRCSC, o Vice Presidente, o Coordenador, os Fiscais e o apoio administrativo do Departamento de Fiscalização participaram dos treinamentos realizados pelo CFC.



#### Treinamento da Resolução CFC n.º 1.603/2020 do Sistema CFC/CRCs

O encontro aconteceu por videoconferência. Na oportunidade, ocorreu a apresentação e discussão da operacionalização dos procedimentos processuais, julgamento de processos, elaboração de pareceres, cálculo e execução de penalidades.



#### Uniformidade de Procedimentos

O CRCSC participou de duas reuniões virtuais realizadas pelo CFC em que foi apresentada a ação de fiscalização nacional com objetivo de combater o exercício ilegal, tomando como base o Acordo de Cooperação Técnica entre CFC e a Secretaria do Trabalho e Emprego, bem como orientação sobre o gerenciamento dos resultados obtidos e das informações mensais produzidas pela

### Reuniões Regimentais

**860**

Deliberações expedidas

**764**

Processos de fiscalização julgados

**591**

Processos éticos disciplinares homologados pelo Tribunal Superior de Ética e Disciplina do CRCSC

**173**

Processos de Fiscalização homologados pelo Plenário do CRCSC

Em 2021, após um ano e meio na modalidade videoconferência, as Reuniões Regimentais do CRCSC retomaram suas atividades em formato presencial dando continuidade ao cumprimento das prerrogativas institucionais do Sistema CFC/CRCs.

Nas reuniões Plenárias do CRCSC foram homologadas as decisões das reuniões de Câmaras, bem como discutidos os projetos, a gestão e a aplicação dos recursos, com vistas ao aprimoramento e defesa da profissão contábil em prol do interesse público.



### Apoio ao Atendimento à Lei de Prevenção a Crimes de Lavagem de Dinheiro

Os profissionais da contabilidade e organizações contábeis devem comunicar, até o dia 31 de janeiro de cada exercício, ao Conselho de Atividades Financeiras (Coaf), a declaração de não ocorrência de eventos suspeitos de lavagem de dinheiro ou financiamento ao terrorismo de seus clientes. E para auxiliar neste processo, o CFC desenvolveu sistema específico para cumprimento das obrigações previstas na Resolução CFC n.º 1.530/17, que tem por finalidade estabelecer normas gerais de prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo. O CRCSC acompanha a adoção dos procedimentos que devem ser observados pelos profissionais e organizações contábeis, quando no exercício de suas funções. Abaixo seguem os dados de Santa Catarina.

Declarações ao Coaf	
Exercício	Declaração de Não Ocorrências
2019	9.039
2020	9.100
2021	9.516

## REGISTRO

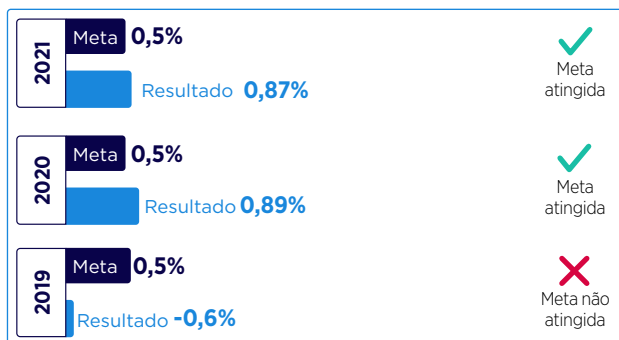
A área de Registro orienta e acompanha os programas e as atividades do CRCSC coordenando e supervisionando o registro e o cadastro dos profissionais e das organizações contábeis no Estado de Santa Catarina. Além disso, compete à Vice-Presidência de Registro julgar e examinar os pedidos de registros profissionais, analisar os processos referentes aos Cadastros de Peritos Contábeis e Auditores Independentes e coordenar os Exames de Suficiência e Qualificação Técnica.



**R\$ 152.593,27**  
Investimento total

## Indicadores

### Índice de evolução de registros profissionais ativos



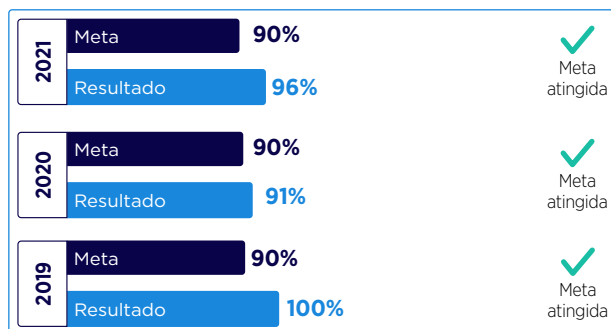
O CRCSC faz constantemente campanha de registro aos aprovados em Exame de Suficiência, para que se registrem e estejam cadastrados e aptos ao exercício das atividades contábeis.

Mesmo com a crise econômica dos últimos anos, as dificuldades de inserção no mercado de trabalho e o momento de incertezas devido à pandemia de Covid-19, houve um pequeno aumento do número de registros profissionais.

## Novos registros em 2021



## Tempo médio de julgamento de processos de registro



Todos os processos para análise foram julgados dentro do prazo, que é de **30 dias**. A informatização dos procedimentos, como a implantação do Sistema de Processo Eletrônico de Registro (SPER), vem contribuindo para a celeridade no julgamento dos processos.

## Principais projetos e ações

### Exame de Suficiência

O mercado globalizado e cada vez mais competitivo trouxe a necessidade de informações contábeis cada vez mais seguras, precisas e éticas, garantindo à sociedade maior transparência na gestão dos negócios.

Atento a essa situação, o Sistema CFC /CRCs vem dispensando esforços para assegurar que o futuro profissional da contabilidade tenha habilidades e competências necessárias para atender a essas demandas.

No exercício de 2021, o CRCSC realizou em 8 cidades, 2 edições do Exame de Suficiência.



A sociedade brasileira é beneficiária direta da aplicação do Exame de Suficiência, uma vez que pode contar com profissionais mais capacitados para atuar no mercado de trabalho.

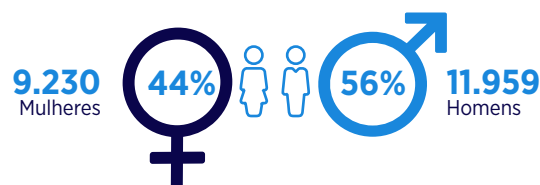


## Registro de Profissionais e Organizações Contábeis

### Registros Ativos



### Registros Ativos por Gênero



O registro de profissionais e de organizações contábeis é obrigatório a todos aqueles que queiram exercer e explorar a profissão contábil. Com o objetivo de atualizar a base cadastral de profissionais e organizações contábeis dos Conselhos Regionais de Contabilidade, o CFC firmou convênio com a Receita Federal do Brasil, utilizando ferramenta disponibilizada pelo Serviço Federal de Processamento de Dados (SERPRO).

## Exame de Qualificação Técnica (EQT)

A aprovação no EQT permite, aos profissionais, o registro no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) ou no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC) do CFC, de acordo com a categoria escolhida pelo candidato.

Os exames incluem as provas do EQT para auditor, que engloba as provas de Qualificação Técnica Geral (QTG), e específicas, para a Comissão de Valores Mobiliários (CVM), o Banco Central do Brasil (BCB), a Superintendência de Seguros Privados (Susep) e a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). Há também o exame para perito.

Os exames avaliam o conhecimento e a competência técnico-profissional dos contadores que pretendem atuar como auditores independentes nas organizações reguladas pelas referidas entidades e na atividade de perícia contábil.



Em 31/12/2021, o CRCSC computou **186 profissionais cadastrados no CNAI e 277 no CNPC.**

2021

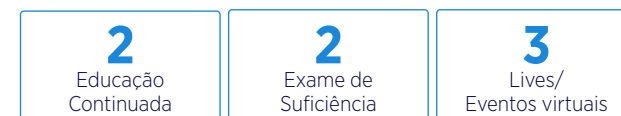
<b>22º EQT</b> Prova QTG	<b>20</b> Presentes	<b>5</b> Aprovados	<b>25%</b>
<b>22º EQT</b> Prova CVM	<b>4</b> Presentes	<b>0</b> Aprovado	<b>0%</b>
<b>22º EQT</b> Prova BCB	<b>6</b> Presentes	<b>1</b> Aprovado	<b>17%</b>
<b>22º EQT</b> Prova SUSEP	<b>0</b> Presente	<b>0</b> Aprovado	<b>0%</b>
<b>22º EQT</b> Prova Previc	<b>0</b> Presente	<b>0</b> Aprovado	<b>0%</b>
<b>5º EQT</b> Perícia Contábil	<b>24</b> Presentes	<b>5</b> Aprovados	<b>21%</b>

## Comissões Institucionais – CRCSC Jovem

O programa acredita na integração entre estudantes e jovens profissionais recém-chegados ao mercado de trabalho, e ao Sistema CFC/CRCs, para trazer uma nova perspectiva à profissão. Além disso, o CRCSC Jovem busca implementar nas gerações futuras a cultura empreendedora de transformar a profissão em formas polivalentes e na conscientização da responsabilidade do profissional perante a sociedade.



### Ações realizadas





## EDUCAÇÃO CONTINUADA

A Educação Continuada oportuniza o aprimoramento a todos os profissionais da contabilidade e define estratégias de fiscalização preventiva, com a realização de cursos, treinamentos e palestras na busca constante da excelência no exercício profissional. Compete à Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional promover o desenvolvimento da educação continuada, coordenar o Programa de Educação Profissional Continuada e fomentar o desenvolvimento do Ensino Superior de Ciências Contábeis.



**R\$ 223.836,16**  
Investimento total

### Indicadores

#### Investimentos em desenvolvimento profissional – per capita



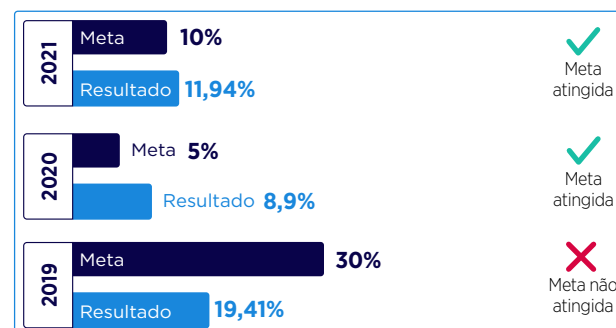
**R\$ 33.960,00**  
Investimento total para este indicador

A pandemia de Covid-19 causou grandes impactos sociais e econômicos, transformando hábitos de toda a população mundial. A educação foi uma das áreas mais afetadas com a chegada da pandemia, sendo necessária a revisão dos métodos de capacitação na modalidade a distância.

Nesse contexto pandêmico, em que a classe contábil se torna ainda mais essencial aos negócios e à retomada socioeconômica do país, o CRCSC investiu na realização de eventos de capacitação considerando o papel fundamental do profissional da contabilidade na sociedade e a importância das Ciências Contábeis para o desenvolvimento dos negócios.



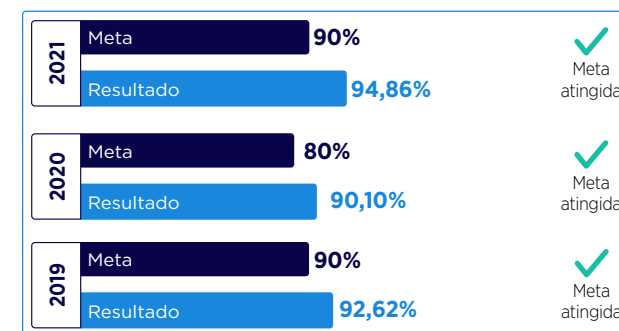
#### Participação dos profissionais da contabilidade, conselheiros e funcionários em eventos de capacitação – Educação Continuada



A calamidade pública de Covid-19 instalada no mundo impulsionou o Sistema Contábil no sentido de promover eventos gratuitos e de forma virtual, fato que, sem dúvidas, vem contribuindo para uma maior participação dos profissionais nos eventos.

O CRCSC tem primado, ao longo do tempo, pela política de excelência profissional. Cada vez mais arrojada, essa política busca contribuir para que os profissionais sejam mais capacitados e sintonizados com as mudanças na profissão.

#### Avaliação dos eventos – cursos, seminários, congressos, encontros etc



O resultado apresentado demonstra o cumprimento da meta e a responsabilidade institucional com os profissionais da Contabilidade, capacitando-os para um desenvolvimento multiplicador responsável. Mesmo com a pandemia, o CRCSC buscou se reinventar com as realizações de eventos virtuais/híbridos.



## Principais projetos e ações

### Educação Continuada – auditores, peritos e demais profissionais obrigados

O programa visa manter, atualizar e expandir os conhecimentos e competências técnicas e profissionais, as habilidades multidisciplinares e a elevação do comportamento social, moral e ético dos profissionais da contabilidade, como características indispensáveis à qualidade dos serviços prestados e ao pleno atendimento das normas que regem o exercício da profissão contábil. A Comissão de Educação Profissional Continuada realizou 10 reuniões durante o exercício de 2021, resultando na análise, nos termos da NBC PG 12 (R3), de 817 atividades assim distribuídas:



Nas reuniões realizadas, também foram julgadas justificativas de não cumprimento do Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC):



- Em função da pandemia, houve a redução de 50% da pontuação anual mínima exigida para o cumprimento do PEPC, de 40 para 20 pontos, conforme Deliberação CFC n.º 14/2021.
- Publicação de Edital visando garantir ao profissional que não alcançou a pontuação mínima exigida pela NBC PG 12 (R3) o direito de justificativa referente aos exercícios e 2019 e 2020.

### Promover a educação continuada - cursos e palestras

Proporcionar aprimoramento técnico e científico como maneira de investir em fiscalização preventiva/orientativa fez com que o CRCSC, em parceria com outras instituições, realizasse palestras visando promover a discussão e a reflexão sobre temas de interesse da classe.



### Apoio à produção técnico-científica da área contábil

A Revista Catarinense da Ciência Contábil (RCCC) é uma publicação contínua do CRCSC e tem como missão divulgar a produção científica na área de Contabilidade, produzida por professores, pesquisadores, alunos e profissionais, selecionada com base na qualidade e na contribuição para o desenvolvimento e disseminação do conhecimento no âmbito contábil. Em 2021 foram recebidos 102 artigos e, destes, 25 foram publicados. Os artigos publicados na RCCC são originais e inéditos, e passam por um processo de análise e aprovação por parte de sua Comissão Editorial.



Em 2021, foram publicados **25 artigos**

### Promover a educação continuada – encontros/seminários/fóruns/jornadas

Em 2021, ficou consolidada a importância e a magnitude da profissão contábil. A capacidade de organização do Sistema CFC/CRCs pôde ser evidenciada nos encontros e seminários realizados para a classe, nas relações com o poder público e nas parcerias de sucesso com órgãos nacionais. Destacam-se os principais eventos:

- Palestra “Mineração e performance de excelência: **TRANSFORME SEU NEGÓCIO** utilizando processos organizacionais”;
- Câmaras Técnica Debate;
- Talk Show CRCSC Jovem;
- Live no Instagram: “Soft Skills: o que são e como desenvolvê-las”;
- 1º Seminário Catarinense de Estudantes de Ciências Contábeis “Empregabilidade ou Empreendedorismo: qual caminho seguir?”;
- Radar Contabilidade Pública;
- Webinar “Conheça o Serviço Eletrônico para Aferição de Obra (SERO)”;
- X Seminário Catarinense sobre Atualidades Jurídico Contábeis - II Semana Contábil e Fiscal para Estados e Municípios;
- Workshop CRCSC “Como adequar sua organização contábil à LGPD”;
- Momentos Técnicos;
- Webinar “Receita Federal: Saiba quais serviços estão mais perto de você”;
- Mesa Redonda “Tire suas dúvidas sobre e-SCI”;
- Semana do Contador 2021;
- Projeto CRCSC vai até você;
- Workshop Como impulsionar o seu negócio utilizando o Marketing Digital;

- Treinamento “BPO Financeiro: passo a passo para iniciar ainda esse ano”;
- Palestra “Simples Nacional: Inclusões por Empresas em Início de Atividade e Contestações às Exclusões por Débitos”;
- 2º Fórum on-line de Perícia “O valor do dinheiro no tempo e sua correta aplicação nos laudos periciais”;
- 1º Encontro de Estudos CRCSC Mulher: “Estrutura tecnológica para negócios contábeis”;
- Palestra Tendências do Mercado Contábil para Década de 20;
- Evento 75 anos CRCSC.

### Ampliação e modernização do acervo bibliográfico



Em 2021, a Biblioteca adquiriu **21 livros** e assinou **01 periódico estadual** (assinaturas impressas e digitais).



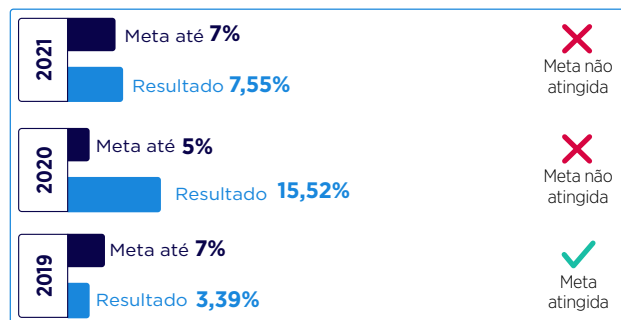
## Gestão de pessoas

Um dos principais objetivos estratégicos do CRCSC é “Atrair e Reter talentos”. Para isso, a entidade oferece aos seus empregados auxílios de pós-graduação, auxílio creche, planos de saúde e odontológico, vale alimentação, treinamentos, programa de avaliação de desempenho, entre outros. E, para os terceirizados, o CRCSC incentiva o desenvolvimento das capacidades técnicas e humanas.

O Conselho finalizou o ano de 2021 com um total de 68 colaboradores, sendo 15 trabalhando diretamente na atividade-fim de fiscalização da profissão contábil.

Colaboradores	2020	2021
Empregados efetivos	50	47
Comissionados	3	4
Aprendizes	0	0
Estagiários	9	9
Terceirizados	8	8
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>68</b>

### Taxa de Desligamento

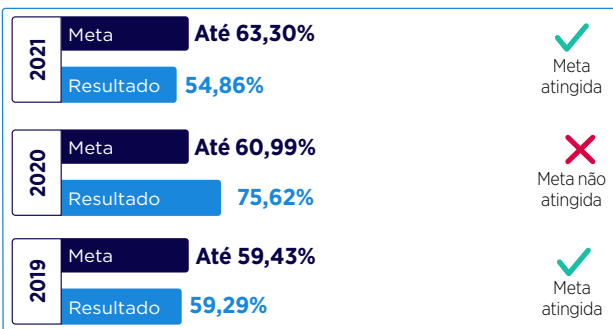


Durante o ano de 2021 ocorreram 04 (quatro) desligamentos, todos por iniciativa dos empregados. Dentre os desligamentos houve a rescisão contratual de 3 (três) fiscais e 1 (um) auxiliar administrativo. Dessas vagas em aberto optou-se pela reposição de apenas uma vaga de fiscal, permanecendo sob análise a reposição das demais. Ainda em 2021, houve a criação e contratação de uma empregada comissionada para o cargo de Assessor de Imprensa, atendendo a crescentes demandas do Departamento de Comunicação do CRCSC.

O CRCSC vem concentrando esforços desde o exercício de 2020 na redução e controle dos gastos com pessoal. Nesse contexto tem sempre analisado criteriosamente a necessidade de reposição de vagas. Por outro lado, faz-se necessário estar atento à taxa de desligamento e avaliar as suas causas, objetivando reter os talentos existentes no quadro de pessoal.

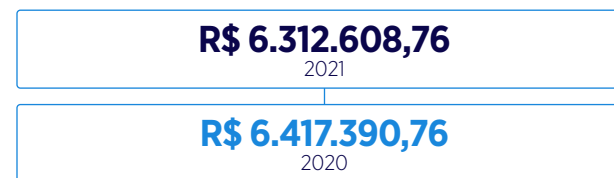
Vale destacar que em 2021, com a continuidade da pandemia, o CRCSC prorrogou a Portaria CRCSC n.º 058/2020, mantendo os empregados em revezamento entre as modalidades de teletrabalho e trabalho presencial.

### Índice de Despesas com Pessoal



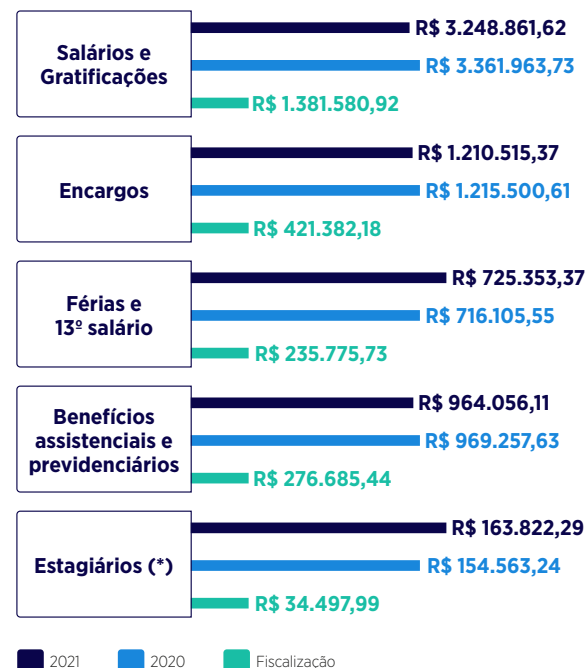
A meta para o índice de despesa com pessoal em 2021 era de 63,30%, sendo que o CRCSC alcançou ótimo resultado apurando um índice de 54,86%. Esse resultado positivo tem dois motivos: em primeiro lugar, as despesas com pessoal ficaram 4,27% abaixo do estimado no orçamento para 2021; em segundo lugar, os excelentes resultados obtidos na arrecadação elevaram a receita corrente líquida provocando uma queda significativa no índice de despesa com pessoal.

### Despesa de Pessoal



### Detalhamento da Despesa de Pessoal

(Cargos efetivos + estagiários + cargos comissionados)



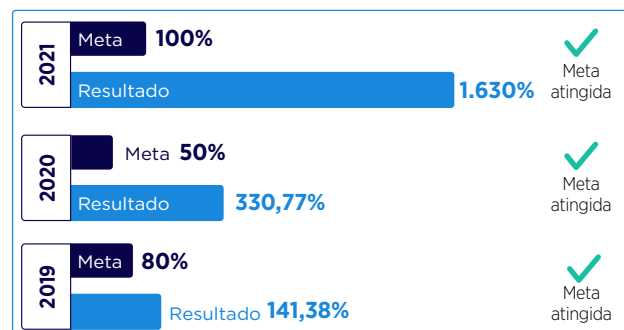
(\*) Incluindo despesas com Serviços de Intermediação de estágios

## Treinamento e desenvolvimento

Para atender às diretrizes estratégicas “Influenciar a formação das competências e das habilidades dos profissionais, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e funcionários do Sistema CFC/CRCs” e “Atrair e reter talentos” o Conselho investe sistematicamente na capacitação do corpo funcional.

O CRCSC elabora o Plano Anual de Treinamentos (PAT) e o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL), com a finalidade de capacitar e desenvolver os funcionários e as lideranças para melhor execução de suas atividades. O PAT proporciona a ampliação do nível de conhecimento dos funcionários por meio da realização de cursos e treinamentos, individuais e coletivos, preparando-os para o exercício de novas funções, bem como adaptando-os a novas tecnologias, de modo a garantir a competência necessária à condução das atividades.

### Índice de Percentual de Treinamento

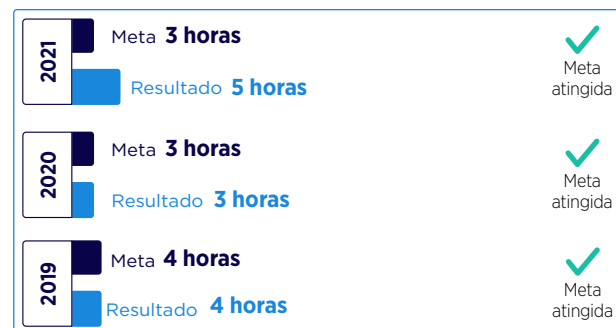


O critério e a meta definida para este indicador em 2021, era o de realizar pelo menos 10 treinamentos, sendo um para cada Departamento e para cada Diretoria. Até dezembro de 2021 foram realizados 163 (cento e sessenta e três) cursos/treinamentos, abrangendo as 10 (dez) áreas do CRCSC, com a participação em alguns destes, de todos os Empregados. Considerando critério equivocado e a meta subestimada, desta forma, para 2022 o CRCSC define como critério e meta, realizar o mínimo de 90% dos treinamentos previstos no Plano Anual de Treinamentos e o Plano de Desenvolvimento de Líderes 2022.

O PAT e PDL de 2021 buscaram promover a capacitação dos empregados do CRCSC nas competências necessárias ao desempenho de suas diversas atribuições funcionais e à capacitação gerencial, observando-se a otimização dos recursos disponíveis. Alinhado as disposições da Portaria CRCSC n.º 34/2021, ao Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs e às recomendações do TCU para aprimoramento institucional.

Entre as capacitações sugeridas no PAT e PDL, destacam-se: Introdução à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais no Setor Público; Gestão de Riscos em Processos de Trabalho; Gestão de Pessoas; Liderança de Pessoas na Prática; Cursos de Word, Excel e Powerpoint, entre outros além dos previstos nos respectivos planos.

### Índice de Capacitação de Usuários em Tecnologia



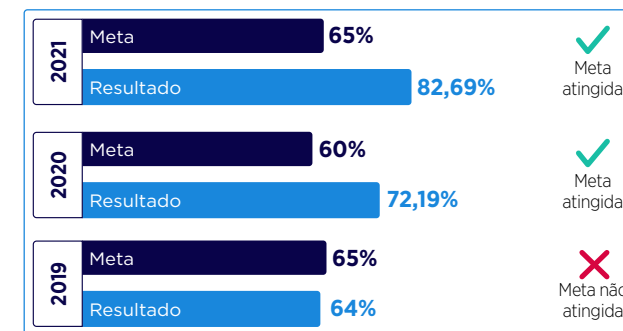
O CRCSC também oportunizou aos seus empregados a participação em cursos relacionados à área de tecnologia da informação, especificamente nos sistemas internos (diárias e passagens), eSocial, segurança cibernética, plataforma Microsoft Power BI, Integração Sistema de ordem de pagamento, entre outros recursos tecnológicos que contribuem para o aprimoramento e desenvolvimento das atividades executadas.

A quantidade de eventos ofertados em 2021 possibilitou a participação de 30% do total de empregados, com média de 5 horas de treinamento, superando consideravelmente a meta prevista para o indicador, que foi de 3 horas.

## Pesquisa de satisfação dos empregados

Com o objetivo de aferir o nível de satisfação dos empregados com relação à infraestrutura e às ações desenvolvidas pelo CRCSC em benefício ao corpo funcional, anualmente é aplicada pesquisa para que todos os colaboradores possam responder, de forma voluntária e anônima, às questões que compõem a pesquisa. A pesquisa aborda a disponibilidade de recursos operacionais (*hardware, software*, equipamentos, mobiliário e materiais de expediente); estrutura predial, incluindo segurança e limpeza; relacionamento interpessoal; comunicação interna; pertencimento e orgulho de trabalhar na entidade; benefícios e treinamentos; e as ações desenvolvidas pelo CRCSC para prevenção da Covid-19 no ambiente de trabalho.

### Grau de satisfação de funcionários em relação à infraestrutura e ações desenvolvidas pelo Conselho Federal/Regional em prol do corpo funcional



O resultado da pesquisa aplicada em 2021 teve a participação de 54 colaboradores, entre empregados e estagiários, que pontuaram satisfação em relação às ações desenvolvidas. Mais uma vez, os resultados foram positivos e acima da meta estabelecida pelo Sistema de Gestão de Indicadores. A pesquisa demonstrou que 82% dos colaboradores estão satisfeitos com a infraestrutura e as ações desenvolvidas pelo CRCSC. Além disso, evidenciou relevante aumento no nível de satisfação, comparativamente a 2019, em que o resultado foi de 64% e uma variação acima de 14% em relação a 2020.

## Gestão de licitações e contratos, incluindo de TI

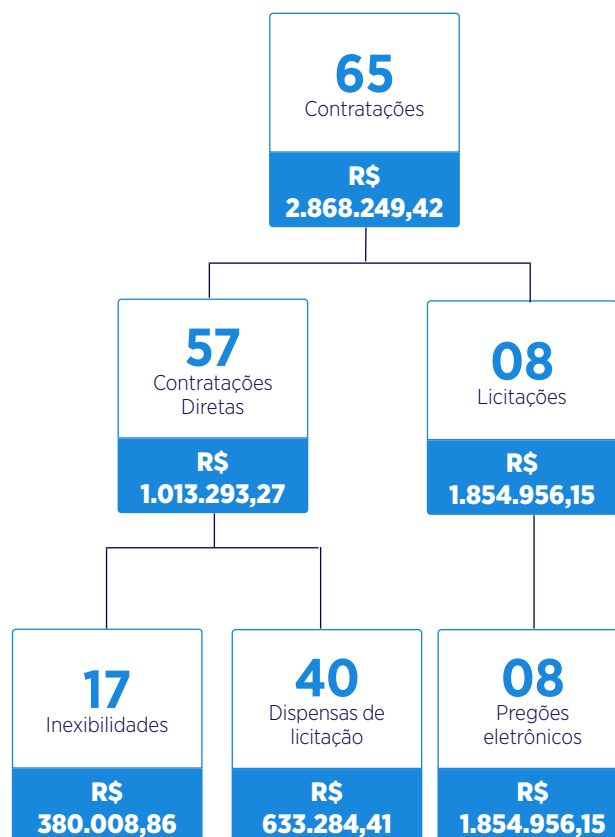
As contratações do CRCSC são regidas pelos princípios da Constituição Federal de 1988 e possuem conformidade com os normativos legais que regem a matéria, em especial:

- Lei n.º 8.666/1993;
- Lei n.º 10.520/2002;
- Lei Complementar n.º 123/2005;
- Lei n.º 14.133/2021;
- Decreto n.º 7.892/2013;
- Decreto n.º 10.024/2019;
- Instrução Normativa MPDG n.º 5/2017;
- Instrução Normativa SEGES/ME n.º 67/2021.

Além disso, o CRCSC conta com diversas instâncias de controle, entre elas: Departamento Contábil-Financeiro, Departamento de Governança e Conformidade, Câmara de Controle Interno e a Assessoria Jurídica. O Conselho conta, ainda, com equipes de planejamento de contratações as quais são responsáveis pela elaboração dos documentos relativos aos procedimentos de contratação na fase interna.

Vale destacar, também, a vinculação das contratações e prorrogações contratuais ao Plano Anual de Contratações (PAC) de 2021, que está disponível no site do CRCSC. [Mais informações](#) [acesse](#)

As contratações efetuadas no exercício de 2021 totalizaram R\$ 2.868.249,42 das quais 64,67% foram realizadas, principalmente, por meio de Pregão Eletrônico e 35,33% por formalização de processos de Dispensas de Licitação e Inexigibilidades, para atender aos programas de Gestão de Registro, Fiscalização, Educação Continuada e Suporte e Apoio a Atividades-Fim, conforme diagrama a seguir:



Comparação de contratações 2020-2021:

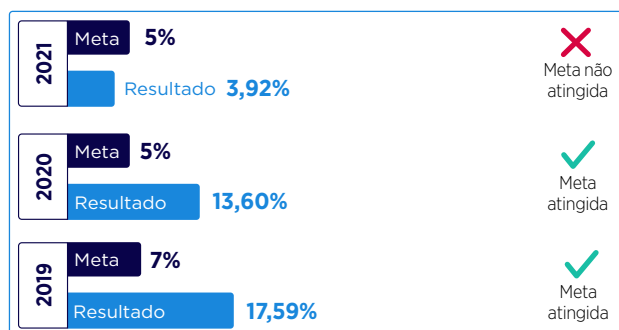


Cabe destacar que não foram executados pregões na forma presencial, sendo todos na forma eletrônica. Outras modalidades, como convite, tomada de preços ou concorrência, também não foram executadas. As modalidades executadas tiveram leve redução, fruto ainda da insegurança gerada pela pandemia e do esforço da administração de manter as contas solventes.

## Contratações mais relevantes

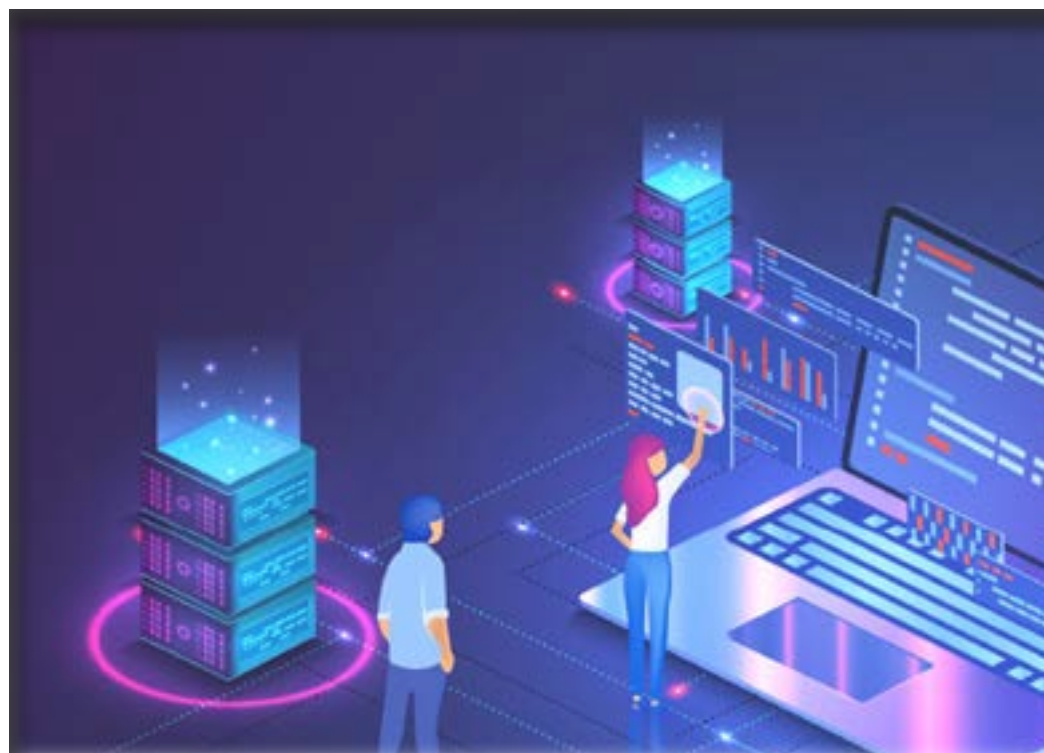
Gestão de Fiscalização	
<p><b>Objetivo Estratégico:</b> Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade.</p> <p><b>Objeto:</b> Credenciamento de palestrantes para o programa de educação continuada.</p> <p><b>Justificativa:</b> Capacitar a classe contábil, atuando de forma preventiva no que se refere a fiscalização.</p>	<p>Valor reservado <b>R\$ 150.000,00</b></p> <p>Credenciamento <b>n.º 01/2021</b></p>
Gestão de Registro Profissional	
<p><b>Objetivo Estratégico:</b> Elevar a percepção do valor da profissão contábil perante a sociedade.</p> <p><b>Objeto:</b> Contratação de ferramenta de e-mail marketing.</p> <p><b>Justificativa:</b> Comunicação direta com os profissionais registrados e os aprovados em exame de suficiência, que permite realização de campanhas com temas fundamentais, como registro, eleições e cobrança.</p>	<p>Valor contratado <b>R\$ 5.999,88</b></p> <p>Dispensa Eletrônica <b>n.º 01/2021</b></p>
Suporte e Apoio a Atividades-Fim	
<p><b>Objetivo Estratégico:</b> Ampliar e integrar o uso da tecnologia da informação no sistema CFC/CRCs.</p> <p><b>Objeto:</b> Contratação de licenças anuais Microsoft 365, Adobe Creative Cloud e Power BI.</p> <p><b>Justificativa:</b> Cumprir o Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) visando assegurar a continuidade das atividades administrativas e técnicas finalísticas, especialmente, durante o período da pandemia em que as atividades foram realizadas em teletrabalho.</p>	<p>Valor contratado <b>R\$ 85.975,00</b></p> <p>Pregão eletrônico <b>n.º 07/2021</b></p>
<p><b>Objetivo Estratégico:</b> Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs.</p> <p><b>Objeto:</b> Contratação de 25 linhas telefônicas móveis (30 meses).</p> <p><b>Justificativa:</b> Assegurar a continuidade das atividades administrativas e técnicas finalísticas, especialmente, durante o período da pandemia em que as atividades foram realizadas em teletrabalho.</p>	<p>Valor contratado <b>R\$ 37.492,50</b></p> <p>Pregão eletrônico <b>n.º 08/2021</b></p>
<p><b>Objetivo Estratégico:</b> Influenciar na formação das competências e das habilidades do profissional e fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos.</p> <p><b>Objeto:</b> Contratação de serviço de revisão ortográfica e gramatical.</p> <p><b>Justificativa:</b> Garantir que as atividades, especialmente as técnicas finalísticas, entreguem para a classe contábil material que atenda a norma vigente de ortografia e gramática, ganhando qualidade em suas publicações, seja de revistas artigos, ou publicações em redes sociais.</p>	<p>Valor contratado <b>R\$ 4.375,00</b></p> <p>Pregão eletrônico <b>n.º 03/2021</b></p>
<p><b>Objetivo Estratégico:</b> Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades dos CRCs.</p> <p><b>Objeto:</b> Aquisição de lâmpadas de LED para a sede do CRCSC.</p> <p><b>Justificativa:</b> Investir em sustentabilidade, garantir eficiência energética com o menor custo.</p>	<p>Valor contratado <b>R\$ 11.486,78</b></p> <p>Dispensa Eletrônica <b>n.º 05/2021</b></p>
<p><b>Objetivo Estratégico:</b> Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades dos CRCs.</p> <p><b>Objeto:</b> Contratação de projeto de proteção contra incêndio do prédio sede do CRCSC – atualização.</p> <p><b>Justificativa:</b> Garantir a segurança dos colaboradores e usuários do prédio sede do CRCSC.</p>	<p>Valor contratado <b>R\$ 4.530,00</b></p> <p>Dispensa Eletrônica <b>n.º 09/2021</b></p>

## Índice de renovação do parque de informática



O CRCSC vem adotando o critério de manter seu parque tecnológico atualizado, de acordo com o respectivo período de garantia, mediante a avaliação contínua pelo Departamento de Tecnologia da Informação dos equipamentos e *softwares*. O objetivo da atualização é evitar a utilização de equipamentos obsoletos, de baixo desempenho, reduzir o índice de falhas pela não utilização de equipamentos antigos, assegurar o melhor nível de manutenção ofertado pela garantia original do fabricante e, consequentemente, melhorar a prestação de serviços aos profissionais da contabilidade e à sociedade.

Ao final do segundo semestre do exercício de 2020 o CRCSC renovou grande parte de seus microcomputadores, monitores e periféricos, adquirindo equipamentos de última geração, cuja expectativa de vida útil supera os cinco anos. Em 2021 perseguimos a meta de renovação, executando as substituições na medida da disponibilidade orçamentária, considerando ainda as incertezas impostas pelo cenário pandêmico, esclarecendo desta forma o resultado obtido. Cabe, ainda, registrar que atualmente o CRCSC dispõe de um parque de TI atualizado, com sistemas e equipamentos de alto desempenho atendendo à rigorosas premissas de segurança.







Informações  
Orçamentárias,  
Financeiras  
e Contábeis

SC

## Declaração do Contador do CRCSC

### Hermelindo Junior Soares

O Departamento Contábil-Financeiro compõe a estrutura da Diretoria de Administração e Infraestrutura e Vice-Presidência de Administração e Finanças do CRCSC e exerce as atividades de coleta de dados, registro, elaboração das demonstrações contábeis e produção de relatórios gerenciais.

O escopo desta declaração leva em conta as demonstrações contábeis do CRCSC.

As demonstrações contábeis do CRCSC foram elaboradas em observância à Lei n.º 4.320/1964, às Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público (NBC TSP 16); ao Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs aprovado pela Resolução CFC n.º 1.161/2009; ao Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e à INT/VPCI/ CFC n.º 029/2021 da Câmara de Controle Interno do CFC. Também foram observadas as orientações da Instrução Normativa TCU n.º 84/2020 e das DN-TCU n.º 187/2020 e 188/2020.

As demonstrações apresentadas são: Balanço Patrimonial – apresenta a situação patrimonial; Balanço Orçamentário – evidencia informações da situação orçamentária inicial em comparação à sua execução; Balanço Financeiro e a Demonstração do Fluxo de Caixa – visam demonstrar o fluxo financeiro no período, ou seja, as entradas de recursos em confronto com as saídas; Demonstração das Variações Patrimoniais – demonstra o resultado patrimonial do período; e a Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido

(DMPL) – apresenta as variações ocorridas no patrimônio líquido.

Os demonstrativos estão publicados no site do CRCSC “Transparência e Prestação de Contas” [Mais Informações](#) [acesse](#)

A conformidade contábil das Demonstrações Contábeis e dos atos da Gestão é realizada pela Câmara de Controle Interno, de acordo com os incisos I, IV, V e VIII do artigo 18 da Resolução CRCSC n.º 425, de 17 de julho de 2019, que aprova o Regimento do CRCSC e dá outras providências, alinhada aos procedimentos descritos no Manual de Auditoria e no Manual de Contabilidade, ambos do Sistema CFC/CRCs. Os demonstrativos contábeis foram analisados pela Câmara de Controle Interno e aprovados pelo Plenário sem apontamentos ou ressalvas.

Esse processo visa assegurar a integridade, fidedignidade e a confiabilidade das informações apresentadas nas demonstrações, extraídas do Sistema Informatizado de Contabilidade e demais sistemas gerenciais utilizados pelo CRCSC, onde são registrados os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

### Avanços

No exercício de 2021, o Departamento Contábil-financeiro obteve os seguintes avanços:

- consolidação da implantação de Gestão de Riscos com a conclusão da planilha gerencial de riscos do departamento, identificação de 28 riscos e 14 ações



propostas para controle e mitigação de riscos;

- automatização da rotina de contas a pagar por meio da integração do sistema de ordem de pagamento e o sistema bancário;

- implantação do Cartão Governo de pagamentos para as despesas com suprimentos de fundos, trazendo maior controle, transparência e segurança na utilização dos recursos.

### Desafios

Primando pela aplicação das boas técnicas e na busca pela qualidade das nossas in-


formações, temos ainda desafios a serem superados:

- A ausência de parametrização no sistema informatizado, em decorrência da complexidade, diversidade e amplitude de implantação de processos, provocou a elaboração da Demonstração do Fluxo de Caixa (DFC) e da Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) em planilhas eletrônicas a partir de dados extraídos do Sistema de Contabilidade.

- Também se revela desafiador para o CRCSC, a implantação de um sistema de gestão de custos para avaliação da qualidade do gasto ao longo dos exercícios e como importante ferramenta de tomada de decisão dos gestores.

### Declaração

Desta forma, considerando que as demonstrações contábeis foram elaboradas observando as normas contábeis vigentes e a adoção de procedimentos internos de controle, declaro que os demonstrativos contábeis: Balanço Patrimonial, Balanço Financeiro, Balanço Orçamentário, Demonstração das Variações Patrimoniais, Demonstração do Fluxo de Caixa e Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido, refletem os seus aspectos mais relevantes, quanto à situação orçamentária, financeira e patrimonial do CRCSC.

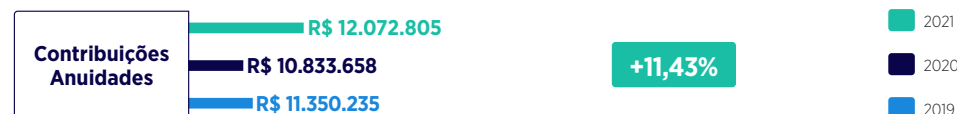
  
Hermelindo Junior Soares  
CRC n.º 33.374/O

Período de atuação 01/01/2021 à 31/12/2021

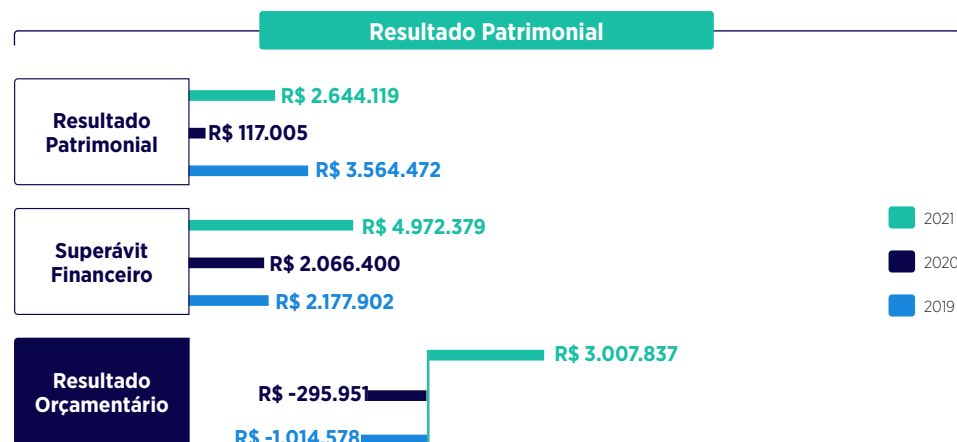
## Gestão Orçamentária e Financeira

O avanço da pandemia de Covid-19 tem impactado diretamente na economia mundial, tanto econômica quanto patrimonialmente, e não há previsão de melhoria em um curto espaço de tempo. As inseguranças no cenário econômico brasileiro e as legislações divulgadas pelos Governos Federal e Estaduais, com a finalidade de aliviar as consequências do flagelo decorrente da enfermidade que abateu o mundo nesses últimos dois anos, compeliram os governos, as empresas e a sociedade civil a envidarem esforços em moldar-se à nova realidade imposta pela Covid-19.

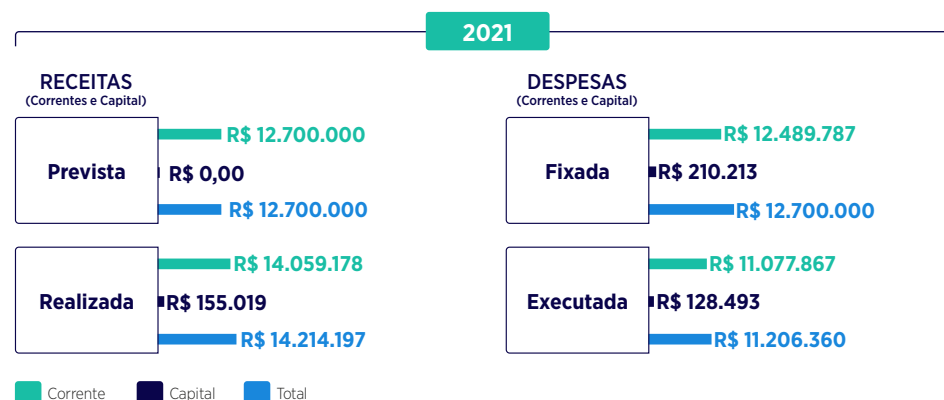
Contudo, o CRCSC apresentou em 2021 uma surpreendente recuperação na arrecadação das receitas de contribuições, que são sua principal fonte de recursos. As ações de cobrança administrativa e judicial foram intensificadas e repercutiram positivamente nos resultados; incremento em 2021 de 11,43% em relação a 2020 e 6,37% em comparação a 2019.



Dessa forma, levando-se em conta a elevação da receita e a manutenção dos custos financeiros e patrimoniais, o CRCSC permaneceu com suas contas em estabilidade, haja visto que foram adotadas medidas para mitigar o impacto que uma possível frustração na arrecadação das receitas poderia acarretar. Tais ações incluíram a realização de reuniões e eventos por videoconferência, funcionários em regime de teletrabalho e a não reposição de vagas de estagiários e funcionários que se desligaram do CRCSC em 2021.



As despesas fixadas e as receitas estimadas para o orçamento de 2021 somaram o montante de R\$ 12.700.000 (doze milhões e setecentos mil reais) conforme Resolução CRCSC n.º 439/2020 que aprova o Orçamento e o Plano de Trabalho para o Exercício de 2021. No decorrer do exercício, a presidência do CRCSC realizou a abertura de créditos adicionais suplementares no valor total de R\$ 762.000,00 (setecentos e sessenta e dois mil reais), tendo como fonte de recursos a anulação parcial ou total de dotações orçamentárias não utilizadas. Os créditos adicionais têm como objetivo adequar as rubricas e projetos com saldos insuficientes para a realização das ações, conforme demonstrado a seguir:



A principal fonte de receita corrente do CRCSC é a anuidade, que em 2021 representou 89,6% do total da arrecadação. Depois da anuidade, as receitas com multas de infrações representaram 3,6% da arrecadação total, seguida das receitas decorrentes de rendimentos de aplicações financeiras, que atingiram 2% do total arrecadado. A receita de capital é oriunda do recebimento de auxílio financeiro do Conselho Federal, referente ao exercício de 2020, para aquisição de softwares e equipamentos de informática.



## Execução orçamentária

A incorporação dos recursos financeiros que são arrecadados no decorrer do exercício orçamentário, constitui como título financeiro para a delimitação da execução orçamentária. Tal ação é apoiada na Proposta Orçamentária aprovada no exercício financeiro anterior, que delimita as atividades a serem executadas, buscando o implemento das exigências regulatórias para a profissão contábil em defesa da sociedade como um todo.

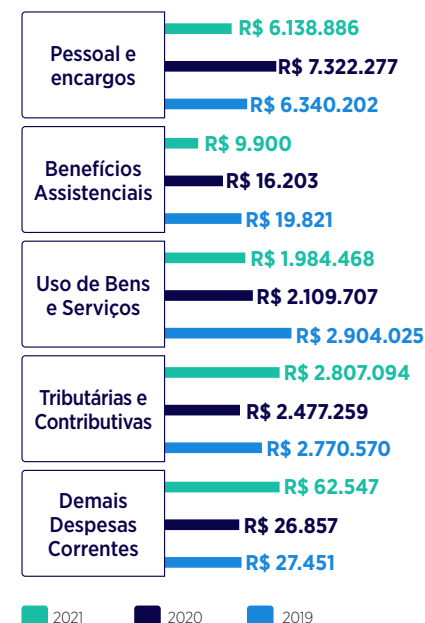
Nos quadros seguintes, pode-se observar o comportamento das receitas e despesas do CRCSC, comparativamente entre 2020 e 2021. Com a adoção de uma política conservadora, o CRCSC optou por subestimar as receitas que poderiam ser arrecadadas em 2021, culminando em uma superação substancial de 11,92% das receitas totais previstas e 17,16% em relação ao arrecadado em 2020.

No seguimento das despesas, o modelo observado foi da diminuição, perfazendo o percentual de execução do orçamento de 88,24%. Essa diminuição deve-se, principalmente, ao regime de teletrabalho dos funcionários e a realização de reuniões e eventos de forma não presencial.

Em 2021, 55,5% das despesas correntes foram destinadas para despesas de pessoal, abrangendo gastos com programa de alimentação ao trabalhador, plano de saúde, plano odontológico, auxílio educação, provisões de férias e os encargos patronais.

O grupo “Pessoal e Encargos” apresentou uma redução significativa em 2021. No exercício de 2020 ocorreram despesas extraordinárias com indenizações por conta de processos trabalhistas e do PDV (Plano de Demissão Voluntária); que foi implantado com objetivo de controlar e reduzir as despesas com pessoal nos exercícios seguintes, já causando impacto positivo na despesa em 2021.

No item “Uso de bens e serviços” foram registrados serviços prestados para atender as atividades do CRCSC, no valor total de R\$1.984.467,71 (um milhão, novecentos e oitenta e quatro mil, quatrocentos e sessenta e sete reais e setenta e um centavos). Ademais, está registrada a aquisição de materiais de consumo para o almoxarifado e para as atividades finalísticas das Unidades Organizacionais.



## Receitas por grupo e elemento

Grupos de Receita	RECEITAS CORRENTES					
	2021			2020		
	Previsto	Realizado	%	Previsto	Realizado	%
Contribuições	11.190.773	12.072.805	108%	11.211.389	10.833.658	97%
Exploração de Bens e Serviços	225.522	195.753	87%	386.147	192.832	50%
Receitas Financeiras	696.166	1.052.485	151%	1.159.103	612.658	53%
Transferências	87.286	132.821	152%	113.376	-	-%
Outras Receitas Corrente	500.253	605.314	121%	679.985	447.635	66%
<b>Receitas Correntes</b>	<b>12.700.000</b>	<b>14.059.178</b>	<b>111%</b>	<b>13.550.000</b>	<b>12.086.783</b>	<b>89%</b>

Grupos de Receita	RECEITAS DE CAPITAIS					
	2021			2020		
	Previsto	Realizado	%	Previsto	Realizado	%
Alienações de Bens Móveis	-	-	-%	-	45.600	-%
Transferências - auxílios	-	155.019	-%	-	-	-%
<b>Receitas de Capital</b>	<b>-</b>	<b>155.019</b>	<b>-%</b>	<b>-</b>	<b>45.600</b>	<b>-%</b>
<b>Total das Receitas</b>	<b>12.700.000</b>	<b>14.214.197</b>	<b>112%</b>	<b>13.550.000</b>	<b>12.132.383</b>	<b>90%</b>

## Despesas por grupo e elemento

Grupos de Despesa	DESPESAS CORRENTES					
	Empenhada R\$		Liquidada R\$		Valores Pagos R\$	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Despesas de Pessoal	6.148.787	7.338.479	6.148.787	7.338.479	5.846.739	6.765.187
Uso de Bens e Serviços	1.984.468	2.109.707	1.984.468	2.109.707	1.855.389	1.990.518
Financeiras	74.971	127.411	74.971	127.411	74.971	127.411
Transferências Corrente	-	132.237	-	132.237	-	119.972
Tributárias e Contributivas	2.807.094	2.477.259	2.807.094	2.477.259	2.807.094	2.475.379
Outras Despesas Correntes	62.547	26.857	62.547	26.857	62.547	26.857
<b>Despesas Correntes</b>	<b>11.077.867</b>	<b>12.211.950</b>	<b>11.077.867</b>	<b>12.211.950</b>	<b>10.646.740</b>	<b>11.505.324</b>

Grupos de Despesa	DESPESAS DE CAPITAL					
	Empenhada R\$		Liquidada R\$		Valores Pagos R\$	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Investimentos	128.493	216.383	128.493	216.383	128.493	60.706
<b>Despesas de Capital</b>	<b>128.493</b>	<b>216.383</b>	<b>128.493</b>	<b>216.383</b>	<b>128.493</b>	<b>60.706</b>
<b>Total das Despesas</b>	<b>11.206.360</b>	<b>12.428.333</b>	<b>11.206.360</b>	<b>12.428.333</b>	<b>10.775.233</b>	<b>11.566.030</b>

## Gestão Patrimonial e Infraestrutura

O Departamento Contábil-financeiro é a unidade responsável pela gestão patrimonial do CRCSC e tem por objetivo controlar o cadastramento dos bens no Sistema de Controle Patrimonial, afixar as plaquetas de identificação, realizar o inventário anual do patrimônio, encaminhar processos de desfazimento de bens e solicitar reavaliações dos bens móveis e imóveis de acordo com as normas contábeis vigentes ou quando solicitado.

As atividades desenvolvidas são fundamentadas nos seguintes normativos:

- Decreto-Lei 200, de 25 de fevereiro de 1967;
- Portaria CRCSC 41, de 16 de setembro de 2015;
- Instrução Normativa SEDAP/PR Nº 205, de 08 de abril de 1988;
- Decreto nº 9.373, de 11 de maio de 2018 e alterações;
- Instrução Normativa CGU Nº 04, de 21 de fevereiro de 2020;
- Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964;
- Normas Brasileira de Contabilidade NBC TSP 07, Ativo Imobilizado e NBC TSP 08 Ativo Intangível.

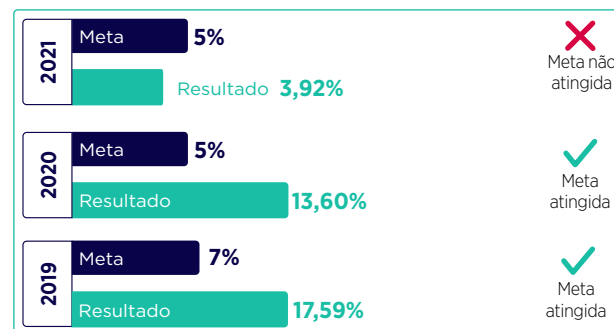
## Principais investimentos de capital

Em atendimento aos Objetivos Estratégicos n.º 12 (ampliar e integrar o uso de Tecnologia da Informação no Sistema CFC/CRCs) e n.º 15 (assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs) da Resolução CFC nº 1.543/2018, no ano de 2021 foram investidos R\$128.493,21 (cento e vinte e oito mil, quatrocentos e noventa e três reais e vinte e um centavos) para aquisição de equipamentos e *softwares*, conforme a tabela:

Investimentos	
Equipamentos	9.368
Softwares e Licenças	119.125
<b>TOTAL</b>	<b>128.493</b>

As aquisições de softwares no exercício de 2021 caracterizaram-se por renovações de licenças que asseguraram o pleno funcionamento do CRCSC em meio a pandemia de Covid-19, permitindo o trabalho remoto dos funcionários e a realização de reuniões departamentais e regimentais e eventos por meio de videoconferências.

## Índice de Renovação do Parque de Informática



O CRCSC vem adotando o critério de manter seu parque tecnológico atualizado, de acordo com o respectivo período de garantia, mediante a avaliação contínua pelo Departamento de Tecnologia da Informação dos equipamentos e *softwares*. O objetivo da atualização é evitar a utilização de equipamentos obsoletos, de baixo desempenho, reduzir o índice de falhas pela não utilização de equipamentos antigos, assegurar o melhor nível de manutenção ofertado pela garantia original do fabricante e, conseqüentemente, melhorar a prestação de serviços aos profissionais da contabilidade e à sociedade.

Ao final do segundo semestre do exercício de 2020 o CRCSC renovou grande parte de seus microcomputadores, monitores e periféricos, adquirindo equipamentos de última geração, cuja expectativa de vida útil supera os cinco anos. Em 2021 perseguimos a meta de renovação, executando as substituições na medida da disponibilidade orçamentária, considerando ainda as incertezas impostas pelo cenário pandêmico, esclarecendo desta forma o resultado obtido. Cabe, ainda, registrar que atualmente o CRCSC dispõe de um parque de TI atualizado, com sistemas e equipamentos de alto desempenho atendendo à rigorosas premissas de segurança.

## Manutenção preventiva e corretiva

Em 2021, o CRCSC investiu R\$ 790.358 (setecentos e noventa mil, trezentos e cinquenta e oito reais) na manutenção da infraestrutura com o objetivo de garantir a conservação do edifício. Dentre as manutenções preventivas realizadas, pode-se destacar a troca de lâmpadas fluorescentes por lâmpadas Led em todo o prédio sede do CRCSC.

Abaixo estão listados os principais contratos e os respectivos valores investidos em 2021, comparativamente ao ano anterior:

	2021	2020	Diferença %
Vigilância armada	181.134	208.178	-12,99%
Serviços de limpeza, telefonia, recepção, e copa	255.261	261.391	-2,35%
Outros gastos	353.963	344.240	+2,82%

Observa-se que o contrato de vigilância patrimonial armada representa cerca de 23% do total dos gastos com manutenção predial em 2021 e que ocorreu uma redução de 12,99% em relação ao ano anterior em função dos períodos de teletrabalho de 2020 em que o CRCSC esteve de portas fechadas necessitando de vilância diurna.

## Desfazimento de Ativos

Não houve desfazimento de ativos em 2021.

## Loações de equipamentos

O CRCSC possui contratos de outsourcing de impressão e central telefônica, o que permitiu uma economia em larga escala dos insumos gastos com a impressão de documentos e com investimentos em equipamentos de alta tecnologia que se tornam obsoletos em pouco tempo. No ano de 2021, o gasto com esses contratos permaneceu no mesmo valor de 2020, pois não houve reajuste contratual.

**R\$ 95.096,04**  
2021

**R\$ 95.096,04**  
2020

## Principais desafios e ações futuras

Em 2022 o CRCSC pretende finalizar a atualização do projeto preventivo contra incêndio, que está em análise pelo corpo de bombeiros militares de Santa Catarina. Essa atualização é importante para entregar mais segurança para os colaboradores e usuários do prédio sede do CRCSC em Florianópolis.

O CRCSC irá executar o plano de manutenção predial conforme correções realizadas nos últimos anos, como a reforma da fachada, impermeabilizações diversas, troca do sistema de climatização e renovação de ar, troca do sistema de recalque, manutenção da subestação elétrica, entre outras. A meta é trabalhar com manutenção preventiva, mirando a eficiência de operação e vida útil dos sistemas e equipamentos.

Ainda em 2022, o CRCSC vai avaliar o espaço necessário para alocação dos colaboradores no prédio sede do CRCSC. A tendência atual mostra uma diminuição das atividades presenciais, em geral migrando para modelos totalmente digitais, o que incide em menor necessidade de espaço físico. O espaço excedente poderá ser alugado ou utilizado para projetos específicos, gerando maior concisão na utilização do prédio.

É importante destacar o foco em tecnologia da informação do CRCSC, que pretende ao longo do exercício de 2022 dar continuidade à migração de atividades e rotinas físicas para operações integralmente digitais, gerando otimização tanto da estrutura física quanto do corpo operacional, fazendo mais com menos.

## Gestão de Custos

O Sistema CFC/CRCs realiza o monitoramento e controle da execução orçamentária com o auxílio do Sistema Plano de trabalho, que é uma ferramenta gerencial de direcionamento para a melhor forma de cumprir a missão e alcançar os objetivos definidos para o Sistema.

A execução está alinhada com os instrumentos de programação e controle de planejamento, possibilitando uma sincronia para que os objetivos sejam alcançados, à luz das normas e dos regulamentos pertinentes à gestão orçamentária e financeira.

O CRCSC não adota metodologia para o rateio dos custos indiretos, mas o controle parcial é realizado por meio de 7 (sete) projetos e 28 (vinte e oito) atividades, alinhados e vinculados a 15 objetivos estratégicos e 4 (quatro) programas de gestão. Na tabela ao lado estão evidenciados os valores de despesa por objetivo estratégico.

## Valores por Objetivos Estratégicos

Objetivo Estratégico	R\$ Liquidad
Fortalecer a participação sócio-político-institucional junto às instituições públicas, privadas, sociedade civil e entidades representativas	48.510
Elevar a percepção do valor da profissão contábil perante a sociedade	33.313
Atuar como fator de proteção da sociedade	41.531
Promover a satisfação da classe contábil com o Sistema CFC/CRCs	4.558
Garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira do Sistema CFC/CRCs	2.931.903
Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade	138.114
Elaborar, acompanhar e aperfeiçoar normas de interesse do Sistema CFC/CRCs, da profissão e da ciência contábil	445
Inovar, integrar e otimizar a gestão do Sistema CFC/CRCs	8.486
Ampliar e integrar o uso da tecnologia da informação no Sistema CFC/CRCs	472.002
Atrair e reter talentos	6.321.187
Influenciar na formação das competências e das habilidades do profissional, formar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e funcionários do Sistema CFC/CRCs	118.521
Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs.	1.087.790
<b>Total</b>	<b>11.206.360</b>

## Balço Patrimonial (BP)

R\$ mil

ATIVO	NE	2021	2020	PASSIVO	NE	2021	2020
<b>Ativo Circulante</b>		<b>10.503</b>	<b>7.575</b>	<b>Passivo Circulante</b>		<b>2.114</b>	<b>2.401</b>
Caixa e Equivalentes de Caixa	1	5.871	3.357	Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias	8	302	573
Créditos de Curto Prazo	2	4.341	3.939	Obrigações de Curto Prazo		361	391
Demais Créditos e Valores de Curto Prazo	3	192	176	Demais Obrigações de Curto Prazo		39	51
Estoques	4	85	87	Provisões de Curto Prazo	9	1.412	1.291
Variações Diminutivas Pagas Antecipadamente	5	14	16	Valores de Terceiros e/ou Restituíveis		0	95
<b>Ativo Não Circulante</b>		<b>26.162</b>	<b>26.771</b>	<b>Passivo Não Circulante</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
Ativo Realizável a Longo Prazo	2/6	453	331				
Investimentos, Imobilizado e Intangível	7	25.709	26.440				
				<b>Total do Passivo</b>		<b>2.114</b>	<b>2.401</b>
<b>Total do Ativo</b>		<b>36.665</b>	<b>34.346</b>	<b>Patrimônio Líquido</b>	10	<b>34.551</b>	<b>31.945</b>
				<b>Total do Passivo + Patrimônio Líquido</b>		<b>36.665</b>	<b>34.346</b>

Quadro dos Ativos e dos Passivos Financeiros e Permanentes (Lei n.º 4.320/1964)							
Ativo Financeiro		6.077	3.549	Passivo Financeiro		1.105	1.483
Ativo Permanente		30.588	30.797	Passivo Permanente		1.009	918
<b>Saldo Patrimonial</b>					12	<b>34.551</b>	<b>31.945</b>

Quadro das Contas de Compensação (Lei n.º 4.320/1964)							
Atos Potenciais Ativos		0	0	Atos Potenciais Passivos		1.273	1.112

## Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

### Variações Patrimoniais Quantitativas

R\$ mil

Variações Patrimoniais Aumentativas	NE	2021	2020
Contribuições		12.861	12.707
Exploração de bens e serviços		493	440
Financeiras		3.637	2.138
Transferências		174	114
Valorização e Ganhos com Ativos		0	15
Outras variações patrimoniais aumentativas		4.512	3.827
<b>Total</b>		<b>21.677</b>	<b>19.241</b>
Variações Patrimoniais Diminutivas		2021	2020
Pessoal e encargos		6.139	7.185
Benefícios assistenciais		10	16
Uso de bens e serviços		2.849	2.929
Financeiras		426	186
Transferências		0	132
Tributárias e contributivas		2.912	2.651
Desvalorização e perda de ativos		6.030	4.801
Outras variações patrimoniais diminutivas		667	1.224
<b>Total</b>		<b>19.033</b>	<b>19.124</b>
<b>Resultado Patrimonial do Exercício</b>	12	<b>2.644</b>	<b>117</b>

### Variações Patrimoniais Qualitativas

R\$ mil

Descrição	2021	2020
<b>Incorporação de Ativos</b>	<b>128.493</b>	<b>216</b>
Investimentos	128.493	216
<b>Desincorporação de Ativos</b>	<b>0</b>	<b>45</b>
Alienações de bens móveis	0	45

## Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

R\$ mil

Descrição	Patrimônio líquido	
	2021	2020
<b>Saldo Inicial do Exercício</b>	<b>31.945</b>	<b>31.835</b>
Ajustes de Exercício Anterior	-38	-7
Resultado do Exercício	2.644	117
<b>Saldo Final do Exercício</b>	<b>34.551</b>	<b>31.945</b>

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido do CRCSC nos exercícios de 2021 e 2020, bem como sua evolução no período. Ressalta-se o incremento de 8,16% em seu Patrimônio Líquido em comparação a 2020.

#### Resultado Patrimonial

**2021** R\$ 2.644.119

**2020** R\$ 117.005

## Balanco Financeiro (BF)

R\$ mil

Ingressos	NE	2021	2020
<b>Receita Orçamentária</b>		<b>14.214</b>	<b>12.132</b>
Receitas Correntes		14.059	12.087
Receitas de Capital		155	45
<b>Recebimentos Extraorçamentários</b>		<b>581</b>	<b>970</b>
<b>Disponível do exercício anterior</b>		<b>3.357</b>	<b>4.524</b>
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>18.152</b>	<b>17.626</b>
Dispêndios	NE	2021	2020
<b>Despesa Orçamentária</b>		<b>11.206</b>	<b>12.428</b>
Despesas Correntes		11.078	12.212
Despesas de Capital		128	216
<b>Pagamentos Extraorçamentários</b>		<b>1.075</b>	<b>1.841</b>
<b>Disponível para o exercício seguinte</b>		<b>5.871</b>	<b>3.357</b>
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>18.152</b>	<b>17.626</b>



## Balanço Orçamentário (BO)

### Receitas orçamentárias

R\$ mil

Receitas Orçamentárias	Previsão Inicial	Previsão Atualizada	Receita Realizada	Saldo
Receitas Correntes	12.700	12.700	14.059	(1.359)
Contribuições	11.191	11.191	12.073	(882)
Exploração de bens e serviços	226	226	196	30
Financeiras	696	696	1.052	(356)
Transferências	87	87	133	(46)
Outras receitas correntes	500	500	605	(105)
<b>Receitas de Capital</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>155</b>	<b>(155)</b>
Amortização de empréstimos concedidos	0	0	155	(155)
<b>Total das Receitas</b>	<b>12.700</b>	<b>12.700</b>	<b>14.214</b>	<b>(1.514)</b>
<b>Déficit</b>			<b>0</b>	
<b>Total</b>	<b>12.700</b>	<b>12.700</b>	<b>14.214</b>	<b>(1.514)</b>
Saldos de exercícios anteriores – Superávit financeiro		0		

As receitas de contribuição do CRCSC são constituídas por 4/5 (quatro quintos) das anuidades dos profissionais da contabilidade e das anuidades das organizações contábeis. No Balanço Orçamentário estão demonstrados os valores efetivamente arrecadados.

Resultado Orçamentário	
<b>2021</b>	<b>R\$ 3.007.837</b>
<b>2020</b>	<b>R\$ -295.950</b>

### Despesas orçamentárias

R\$ mil

Despesas Orçamentárias	NE	Dotação Inicial	Créditos Adicionais	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas	Saldo
<b>Despesas Correntes</b>		<b>12.600</b>	<b>-130</b>	<b>12.470</b>	<b>11.078</b>	<b>11.078</b>	<b>10.647</b>	<b>1.392</b>
Pessoal e encargos		6.398	-102	6.296	6.139	6.139	5.837	157
Benefícios assistenciais		25	-10	15	10	10	10	5
Uso de bens e serviços		3.454	-420	3.034	1.984	1.984	1.855	1.050
Financeiras		132	9	141	75	75	75	66
Tributárias e contributivas		2.556	358	2.914	2.807	2.807	2.807	107
Outras despesas correntes		35	35	70	63	63	63	7
<b>Despesas de Capital</b>		<b>80</b>	<b>130</b>	<b>210</b>	<b>128</b>	<b>128</b>	<b>128</b>	<b>82</b>
Investimentos		80	130	210	128	128	128	82
Reserva de contingência orçamentária		20	0	20	0	0	0	20
<b>Subtotal</b>		<b>12.700</b>	<b>0</b>	<b>12.700</b>	<b>11.206</b>	<b>11.206</b>	<b>10.775</b>	<b>1.494</b>
Superávit	14					3.008		
<b>Total das Despesas</b>		<b>12.700</b>	<b>0</b>	<b>12.700</b>	<b>11.206</b>	<b>11.206</b>		

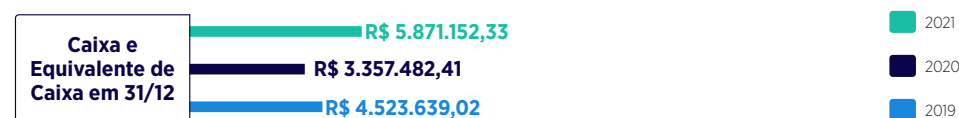
## Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)

R\$ mil

Descrição	2021	2020
<b>Fluxos de Caixa das Operações</b>		
<b>Ingressos</b>	<b>14.214</b>	<b>12.087</b>
<b>Receitas</b>	<b>14.214</b>	<b>12.087</b>
Receita de Contribuições	12.073	10.834
Exploração de Bens e Serviços	196	193
Receitas Financeiras	1.052	613
Transferências	288	0
Outras Receitas	605	447
<b>Desembolsos</b>	<b>11.572</b>	<b>13.238</b>
<b>Despesas</b>	<b>11.572</b>	<b>13.238</b>
Pessoal, Encargos e Benefícios	6.386	7.396
Uso de Bens e Serviços	2.122	3.063
Despesas Financeiras	75	127
Despesas Tributárias e Contributivas	2.808	2.505
Transferências (Subvenções + Auxílios)	0	120
Outras Despesas	181	27
<b>Fluxo de Caixa Líquido das Atividades das Operações</b>	<b>2.642</b>	<b>(1.151)</b>
<b>Fluxos de Caixa das Atividades de Investimento</b>		
<b>Ingressos</b>	<b>0</b>	<b>45</b>
Alienação de bens móveis	0	45
<b>Desembolsos</b>	<b>128</b>	<b>61</b>
Aquisição de Ativo Não Circulante	128	61
<b>Fluxo de Caixa Líquido das Atividades de Investimento</b>	<b>(128)</b>	<b>(16)</b>
<b>Geração Líquida de Caixa e Equivalente de Caixa</b>	<b>2.514</b>	<b>(1.167)</b>
<b>Caixa e Equivalente de Caixa Inicial</b>	<b>3.357</b>	<b>4.524</b>
<b>Caixa e Equivalente de Caixa Final</b>	<b>5.871</b>	<b>3.357</b>

A Demonstração dos Fluxos de Caixa fornece informações acerca das alterações no caixa e equivalentes de caixa do Conselho Federal em um determinado período, evidenciando separadamente os fluxos nas atividades operacionais, nas atividades de investimento e nas atividades de financiamento.

As informações são úteis para proporcionar aos usuários uma base para avaliar a capacidade de a entidade gerar caixa e equivalentes de caixa, bem como as necessidades da entidade de utilização desses fluxos de caixa.



## Restos a Pagar Processados (RPP)

R\$ mil

Restos a Pagar Processados	NE	Inscritos		Pagos	Cancelados	Saldo
		Em Exercícios Anteriores	Em 31 de Dezembro			
Despesas correntes + capital		862	431	862	0	431

## Notas Explicativas (NE) às Demonstrações Contábeis em 31/12/2021

### Contexto Operacional

O Conselho Regional de Contabilidade do Estado de Santa Catarina (CRCSC), localizado à Avenida Osvaldo Rodrigues Cabral, n.º 1900, centro – Florianópolis-SC, é uma autarquia federal criada pelo Decreto-Lei n.º 9.295 de 27 de maio de 1946, alterado pela Lei n.º 12.249/10. Os Conselhos de Contabilidade, por delegação, prestam serviços públicos e têm como principais atividades o registro e expedição da carteira profissional, a fiscalização do exercício profissional, a regulamentação acerca dos princípios contábeis, do exame de suficiência, do cadastro de qualificação técnica e dos programas de educação continuada; e a edição de Normas Brasileiras de Contabilidade de natureza técnica e profissional.

Dotado de personalidade jurídica e forma federativa, o CRCSC funciona como Autarquia Especial, tendo sua estrutura e organização estabelecidas no Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, Resolução CFC N.O 1.612/2021 e tem sua constituição, sede e foro regulamentados no seu Regimento Interno, aprovado pela Resolução CRCSC n.º 425/2019.

### Base da Preparação e Elaboração das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis são de responsabilidade de sua Administração e foram elaboradas em conformidade com a Lei n.º 4.320/64, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP); à Resolução CFC n.º 1.161/09, que aprovou o Manual de Contabilidade do

Sistema CFC/CRCs e a Instrução de Trabalho n.º 29/2021 da Vice-Presidência de Controle Interno do CFC.

As demonstrações que compõem a Prestação de Contas da Gestão, exercício de 2021, são: o Balanço Patrimonial (BP), as Demonstrações das Variações Patrimoniais (DVP), o Balanço Financeiro (BF), o Balanço Orçamentário (BO), o Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados, Demonstração de Fluxo de Caixa (DFC), Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) e as Notas Explicativas. Os demonstrativos foram extraídos do Sistema de Contabilidade.

Essas notas explicativas fazem parte das demonstrações contábeis e nela estão evidenciados os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos, especialmente as informações de natureza patrimonial, orçamentária, financeira e de desempenho. Bem como, destacar e interpretar detalhes de informações relevantes que são complementares ou suplementares àquelas não suficientemente evidenciadas nos demonstrativos contábeis

### Uso de Estimativa e Premissas Contábeis Significativas

Na preparação das demonstrações financeiras, o CRCSC fez uso de estimativas que afetam diretamente o valor de avaliação dos ativos e passivos constantes nas demonstrações. As principais estimativas e premissas estão a seguir relacionadas:

a. Perdas Estimadas de Créditos – A provisão para

perda de créditos foi instituída por meio da Instrução de Trabalho VPCI n.º 085/2012, a qual disponibiliza orientações para a adoção dos procedimentos contábeis relativos ao reconhecimento da perda estimada dos créditos de liquidação duvidosa e provisão da cota-parte, cujo detalhamento está mencionado na Nota explicativa n.º 2.

b. Ativo Imobilizado – os bens classificados no imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, são mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição e, em se tratando de ativos imobilizados obtidos a título gratuito (se for o caso), o valor é o resultante da avaliação obtida com base em procedimento técnico ou valor patrimonial definido nos termos da doação.

No exercício de 2019 foram efetuados ajustes decorrentes da reavaliação dos bens patrimoniais, conforme determina a Norma Brasileira de Contabilidade NBC TSP 07 de 2017, com reconhecimento do custo atribuído (deemed cost), da vida útil e do valor residual dos bens do ativo imobilizado, de acordo com os laudos de reavaliação de bens móveis e imóveis elaborados por empresa especializada na área de patrimônio e engenharia de avaliações, contratada pelo CRCSC. Nos exercícios de 2020 e 2021 não ocorreram reavaliações.

Os bens adquiridos e postos em operação, que não passaram por reavaliações, têm a vida útil definida de acordo com a Instrução de Trabalho n.º 4/2012 da Câmara de Controle Interno do CFC, elaborada com base na IN da Secretaria da Receita Federal (SRF) n.º 162/1998.

c. As provisões para riscos cíveis e trabalhistas são reconhecidas de acordo com a análise jurídica de cada ação e, dependendo da análise, poderão ser classificadas como passivo contingente ou como passivo exigível.

### Moeda Funcional e de Apresentação

A moeda funcional e de apresentação das Demonstrações do CRCSC é o Real. Os valores apresentados nas demonstrações financeiras estão evidenciados em milhares de reais.

### Principais Práticas Contábeis

As principais práticas contábeis utilizadas na preparação das demonstrações contábeis estão definidas e demonstradas a seguir. Ressalta-se que essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os períodos apresentados, salvo disposição em contrário.

### Balanço Patrimonial

O BP evidencia a situação patrimonial do Conselho em 31 de dezembro de 2021 e de 2020 e demonstra a posição estática dos ativos e passivos no final do exercício, possibilitando ao usuário da informação conhecer, qualitativa e quantitativamente, a composição dos bens e direitos (ativos), das obrigações (passivos) e dos resultados acumulados da gestão patrimonial ao longo de vários exercícios (patrimônio líquido).

Além disso, a fim de atender à Lei n.º 4.320/1964, apresentam-se no BP os valores dos grupos: ativo financeiro, ativo permanente, passivo financeiro, passivo permanente e saldo patrimonial. Cabe ressaltar que a diferença entre os montantes de ativo financeiro e passivo financeiro resulta no valor do superávit financeiro.

## Nota Explicativa 1

### Caixa e Equivalentes de Caixa

Os recursos disponíveis em caixa e equivalentes de caixa são administrados pelo CRCSC, em consonância ao que dispõe o § 3º do art. 164 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

“§ 3º - As disponibilidades de caixa da União serão depositadas no Banco Central; as dos Estados, do Distrito Federal, dos Municípios e dos órgãos ou entidades do Poder Público e das empresas por ele controladas, em instituições financeiras oficiais, ressalvados os casos previstos em lei.” (Constituição da República Federativa do Brasil de 1.988, Art. 164, § 3º).

Caixa e Equivalente de Caixa	R\$ mil	
Descrição	2021	2020
Bancos Conta Movimento	67	51
Bancos Aplicação Financeira	5.757	3.299
Disponível para Aplicação Vinculada	47	7
<b>Total</b>	<b>5.871</b>	<b>3.357</b>

Os recursos não utilizados na operacionalização das atividades foram depositados em contas separadas das demais disponibilidades, em observância aos limites e condições de proteção e prudência financeira, alinhados ao que dispõe o §1º do art. 43 da Lei Complementar n.º 101/2000 e as receitas resultantes das aplicações desses recursos foram reconhecidas nas respectivas contas de resultado.

## Nota Explicativa 2

### Créditos a Receber de Curto e Longo Prazos

#### a. Créditos a Receber

Os créditos a receber são valores previstos em função do disposto no Decreto-Lei n.º 9.295, de 27 de maio de 1946:

“Art.11. – A renda dos Conselhos Regionais será constituída

do seguinte:

- 4/5 da taxa de expedição das carteiras profissionais estabelecidas no art. 17 e seu parágrafo único;
- 4/5 das multas aplicadas conforme alínea “b,” do artigo anterior;
- 4/5 da arrecadação da anuidade prevista no art. 21 e seus parágrafos;
- doações e legados;
- subvenções dos Governos.”

Os direitos e os títulos de créditos são mensurados ou avaliados pelo valor original na data do Balanço Patrimonial.

Os créditos foram contabilizados pelo regime de competência, no curto e/ou longo prazos, como créditos a receber e o seu reflexo foi evidenciado nas variações aumentativas, sendo apresentado em 31/12/2021 um montante de:

Créditos a Receber	R\$ mil	
Descrição	2021	2020
<b>Ativo Circulante</b>		
Créditos do exercício	1.960	1.755
Créditos de exercícios anteriores	7.195	5.853
Parcelamento débitos	1.702	1.726
(-) Perda Estimada	- 6.516	- 5.395
<b>Total</b>	<b>4.341</b>	<b>3.939</b>
<b>Ativo Não circulante</b>		
Parcelamento débitos	1.649	1.311
Créditos de exercícios anteriores não executados	794	1.616
Dívida Ativa Executada	5.556	4.538
(-) Perda Estimada	- 7.556	- 7.144
<b>Total</b>	<b>443</b>	<b>321</b>

#### b. Ajustes para Perdas de Créditos

A metodologia de cálculo tem por base uma média percentual dos recebimentos ao longo dos três últimos exercícios, do qual se inferirá o percentual de inadimplência a ser aplicado sobre o saldo final dos créditos a receber, de acordo com o Pronunciamento VPCI/CFC n.º 85/2012.

Aplicando-se o percentual de inadimplência sobre o total dos créditos a receber de curto prazo e longo prazos, obteve-se a provisão de perda estimada conforme segue:

Perdas Estimadas de Créditos	R\$ mil	
Descrição	2021	2020
<b>Ativo Circulante</b>		
Saldo Créditos de Curto Prazo	10.857	9.334
Percentual de Inadimplência	60,02%	57,80%
Cálculo de ajuste de perdas	- 6.516	- 5.395
Créditos líquidos a receber	4.341	3.939
<b>Ativo Não circulante</b>		
Saldo Créditos Realizáveis a Longo Prazo	7.999	7.465
Percentual de Inadimplência	94,46%	95,70%
Cálculo de ajuste de perdas	- 7.556	- 7.144
Créditos líquidos a receber	443	321

## Nota Explicativa 3

### Demais Créditos e Valores de Curto Prazo

Correspondem a valores a receber relativos a adiantamentos a pessoal e valores a receber de entes públicos.

Demais Créditos e Valores	R\$ mil	
Descrição	2021	2020
Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros	10	14
Tributos e Contribuições a Recuperar	1	1
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	118	4
Créditos entre Conselhos	0	114
Outros Créditos e Valores a Receber	63	43
<b>Total</b>	<b>192</b>	<b>176</b>

- Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros  
Valores relativos a adiantamento de férias de janeiro/2022 pagas em dezembro/2021.
- Tributos e Contribuições a Recuperar  
Em 31/12/2021 valor de cota parte repassado a maior ao CFC

a ser compensado em 2022; em 31/12/2020 valor de imposto federal recolhido em duplicidade restituído ao CRCSC em 2021 pela Secretaria da Receita Federal do Brasil.

c. Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados

- Valor de R\$ 3.826,74 referente a depósito judicial da execução fiscal n.º 0802076-65.2013.8.24.0033-0002 movida pela Prefeitura Municipal de Itajaí/SC contra o CRCSC, referente ao auto de infração n.º 341/2009 devido a não apresentação de informações cadastrais de organizações contábeis, solicitadas pela intimação 033M/2009. Esta ação é classificada pelo setor jurídico do CRCSC como possível de perda.

- Valor de R\$ 113.958,50 referente reserva mensal de encargos trabalhistas - de acordo com a IN n.º 5/2017 do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão - do contrato de serviços terceirizados de vigilância armada com a empresa Inviolável Segurança 24h Ltda.

d. Créditos entre Conselhos

Valores repassados pelo CFC ao CRCSC em 2021 referentes a taxa de inscrição do exame de suficiência 2020 (R\$ 75.650,71) e auxílio financeiro para ampliação e atualização do parque de informática (R\$ 38.146,73).

e. Outros Créditos e Valores a Receber.

Valores (R\$ 58.774,21) relativos a custas iniciais de processos judiciais de execução fiscal que se espera recuperar nos casos de sentença favorável ao CRCSC; Valores (R\$ 28,14) de fundo de reserva condominial das Delegacias Regionais do CRCSC no mês de dezembro/2021, a ser descontado do proprietário do imóvel na ocasião do pagamento do aluguel em janeiro/2022; e valores (R\$ 4.187,26) de mensalidade e coparticipação de plano de saúde a serem ressarcidos por funcionários afastados ou que aderiram ao PDV (plano de demissão voluntária) no exercício de 2020.

#### Nota Explicativa 4

### Estoques

Compreende o somatório dos bens adquiridos pelo CRCSC, com o objetivo de utilização própria no curso normal de suas atividades operacionais e administrativas, composto de materiais de expediente, gêneros de alimentação e materiais de higiene, limpeza e conservação, materiais de distribuição, bens móveis não ativáveis e outros.

Os bens em almoxarifado estão avaliados, na entrada, pelo valor original das aquisições. O método para mensuração e

avaliação das saídas dos estoques é o custo médio ponderado, considerando o custo histórico dos materiais. As apropriações provenientes da utilização são contabilizadas em contas de resultado.

#### Materiais de Consumo

Descrição	R\$ mil	
	2021	2020
Materiais de Expediente	39	34
Bandeiras, Flâmulas e Placas	3	3
Material de Divulgação	1	1
Materiais de informática	20	31
Material de Copa e Cozinha	2	2
Gêneros de Alimentação	1	0
Materiais de Higiene, Limpeza e Conservação	8	3
Materiais de Distribuição Gratuita	10	11
Outros Materiais de Consumo	1	2
<b>Total</b>	<b>85</b>	<b>87</b>

Os materiais disponíveis em almoxarifado foram inventariados em dez/2021 e os ajustes necessários à sua regularização foram realizados no sistema operacional de controle de estoques, os quais não influenciaram nos saldos das contas patrimoniais.

#### Nota Explicativa 5

### Variações Patrimoniais Diminutivas pagas Antecipadamente

Compreendem pagamentos de variações patrimoniais diminutivas (VPD) antecipadas, cujos benefícios ou prestações de serviços ocorrerão até o término do exercício seguinte.

#### VPD Antecipada

Descrição	R\$ mil	
	2021	2020
Seguros de bens móveis	1	1
Seguros de bens imóveis	4	2
Assinaturas periódicas	9	13
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>16</b>

#### Nota Explicativa 6

### Depósitos Realizáveis a Longo Prazo

Em 31/12/2021 o CRCSC possuía em seu Balanço Patrimonial um depósito recursal referente ao Processo Trabalhista n.º 0001636-39.2017.5.12.0036. Objeto: declaração de nulidade de dispensa sem justo motivo, bem como a reintegração e indenização por assédio moral. Classificação de perda: possível.

#### Nota Explicativa 7

### Investimentos, Imobilizado e Intangível

Os bens que integram os investimentos, imobilizado e intangíveis estão assim distribuídos:

#### a. Investimentos

Estão demonstrados os investimentos em ações das Empresa de Telecomunicações Oi S/A, Tim Participações S/A, Telefônica Brasil S/A e Telmex Solutions Telec S/A no valor de R\$ 7.050,89 (sete mil, cinquenta reais e oitenta e nove centavos), referentes a linhas telefônicas adquiridas há mais de 20 (vinte) anos. Os valores das ações foram atualizados de acordo com a cotação da bolsa de valores B3 em 31/12/2021 e as diferenças lançadas nas contas de resultado.

#### b. Imobilizado

##### b.1) Bens móveis e imóveis

O ativo imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição com exceção dos bens que foram reavaliados. Para os ativos imobilizados obtidos a título gratuito (se for o caso) o valor é o resultante da avaliação obtida com base em procedimento técnico ou o valor patrimonial definido nos termos da doação.

O CRCSC realizou a primeira reavaliação dos bens móveis e imóveis no ano de 2011 e a segunda no exercício de 2015. No

exercício de 2019 houve nova reavaliação, para as classes contábeis Máquinas e Equipamentos, Equipamentos de Processamento de Dados, Veículos, Sede, Subsedes e Terrenos, conforme determina o Regulamento para Gestão e Controle Patrimonial do CRCSC, aprovado pela Portaria CRCSC n.º 41/2015. Ainda, de acordo com o Regulamento do Patrimônio do CRCSC, os bens das demais classes contábeis, avaliadas pelo método de custo, somente passarão por reavaliação se estiverem totalmente depreciados e possuírem vida útil superior a dois anos.

Os saldos das contas do Imobilizado, em 31/12/2021, são:

### Bens Móveis e Imóveis

R\$ mil

Título	Saldo em 31/12/2020	Entradas		Baixas		Saldo em 31/12/2021	Depreciação Acumulada
		Aquisição	Incorporação	Alienação	Desincorporação		
Móveis e Utensílios	488	0	0	0	1	487	-279
Máquinas e Equipamentos	1.126	3	1	0	0	1.130	-283
Instalações	47	0	0	0	0	47	-19
Utensílios de Copa/Cozinha	17	0	0	0	0	17	-7
Veículos	398	0	0	0	0	398	-159
Equip. Proces. de Dados	509	6	1	0	0	516	-242
Biblioteca	58	1	0	0	0	59	-42
Museu e Obras de Arte	15	0	0	0	0	15	0
Sede	16.920	0	0	0	0	16.920	-677
Subsedes	1.555	0	0	0	0	1.555	-93
Terrenos	6.080	0	0	0	0	6.080	0
<b>TOTAL</b>	<b>27.213</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>27.224</b>	<b>-1.801</b>

Por meio da Portaria n.º 074/2021, foi nomeada a comissão para o levantamento de bens móveis, a qual apresentou relatório conclusivo à administração apontando o resultado dos bens inventariados. Seguindo as recomendações do Relatório do Inventário houve a incorporação de 4 (quatro) bens móveis, sendo que 3 (três) haviam sido baixados equivocadamente no leilão ocorrido em 2020 e 1 (um) havia sido classificado como material de consumo no momento da aquisição. Ainda houve a baixa (desincorporação) de 5 bens móveis classificados como antieconômicos, com mais de 20 anos de aquisição que estavam localizados nas antigas delegacias do CRCSC.

### b.2) Depreciação

Os bens são depreciados pelo método das cotas constantes a partir do mês subsequente à aquisição e/ou instalação. A vida útil e o valor residual, para os bens não reavaliados, estão

previstos na Instrução de Trabalho VPCI n.º 004/2012, conforme descritos abaixo:

### Tabela de referência para vida útil e valor residual

Descrição	Vida Útil (Anos)	Valor Residual
Móveis e utensílios de escritório	10 anos	10%
Máquinas e Equipamentos	10 anos	10%
Instalações	10 anos	10%
Utensílios de Copa e Cozinha	10 anos	10%
Veículos	5 anos	10%
Equip. de Processamento de dados	5 anos	10%
Sede/ Subsede/Sala/Garagens	25 anos	10%

Para os bens reavaliados adotaram-se as taxas de depreciação determinadas pelo prazo de vida útil estimado e valor residual constantes dos laudos de reavaliação.

### c. Intangível

O ativo intangível corresponde aos direitos que tenham por objeto bens incorpóreos destinados à manutenção da atividade pública, ou exercidos com essa finalidade, e é mensurado ou avaliado, inicialmente, com base no valor de aquisição ou de produção.

Os ativos intangíveis do CRCSC são, em sua totalidade, softwares classificados com vida útil definida e vida útil indefinida. No exercício de 2021 foram adquiridas diversas licenças de software que totalizaram um investimento de R\$ 119.125,45 (cento e dezenove mil, cento e vinte e cinco reais e quarenta e cinco centavos).

#### c.1) Amortização

Os softwares de vida útil definida são amortizados pelo prazo da sua licença de uso em quotas constantes. Os softwares de vida útil indefinida não sofrem amortização.

### Nota Explicativa 8

### Passivo Circulante

O passivo circulante apresenta a seguinte divisão: obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais; obrigações fiscais, fornecedores e contas a pagar; obrigações de repartições a outros entes;

empréstimos e financiamentos; provisões; e demais obrigações, as quais são demonstradas por meio de valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos das variações monetárias e cambiais ocorridas até a data das demonstrações contábeis.

As obrigações com pessoal e terceiros são mensuradas ou avaliadas pelo valor original. As atualizações e os ajustes apurados são contabilizados em contas de resultado.

#### Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias/ Fornecedores

R\$ mil

Descrição	2021	2020
Pessoal a Pagar	172	445
Obrigações trabalhistas e previdenciárias	130	128
Obrigações fiscais de curto prazo	116	3
Depósitos Consignáveis	123	121
Fornecedores	121	267
<b>Total</b>	<b>662</b>	<b>964</b>

Os valores de pessoal a pagar representam os salários líquidos a pagar referentes a competência dezembro/2021.

As obrigações fiscais decorrem de retenções efetuadas de contratações realizadas junto a fornecedores pela aquisição de bens e/ou serviços, de acordo com a Instrução Normativa RFB n.º 1.234/2012. Os valores retidos para reserva mensal de encargos trabalhistas, conforme o disposto no anexo VII da IN MPDG n.º 5/2017, são registrados em conta de passivo no momento do pagamento ao fornecedor e o depósito em conta bancária específica é efetuado em rubrica do ativo.

Os depósitos consignáveis compreendem os valores retidos de funcionários (INSS, IRRF, Pensão Judicial, Empréstimos Consignados, dentre outros), e que deverão ser recolhidos ou pagos às respectivas entidades responsáveis. O registro é efetuado pelo valor original das transações, com base, principalmente, na folha de pagamento.

As obrigações com fornecedores, decorrentes da entrega de bens ou serviços, são classificadas como passivos circulantes quando o pagamento for devido até o final do exercício seguinte.

#### Contas a pagar/ Transferências legais e outras obrigações

R\$ mil

Descrição	2021	2020
Contas a Pagar crédito de terceiros	8	20
Transferências Legais	0	2
Outras Obrigações	31	29
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>51</b>

Fonte: Balanço Patrimonial de 2021

O saldo da conta “Transferências Legais” em 31/12/2020 refere-se à Cota Parte devida ao Conselho Federal de Contabilidade. O CRCSC repassa mensalmente o valor de 20% (vinte por cento) de toda a arrecadação.

No grupo de contas “Outras Obrigações” constam o saldo de “créditos não identificados”, de boletos recebidos em duplicidade ou recebidos a maior os quais são objeto de análise detalhada para correta identificação financeira.

### Nota Explicativa 9

#### Provisões de Curto Prazo

No passivo circulante, são evidenciadas também as provisões para 13º, férias e encargos e os processos judiciais com perda classificada como “provável” ou “praticamente certa”. As provisões relativas aos processos judiciais são constituídas com base em estimativas confiáveis pelos prováveis valores de liquidação para os passivos.

- I Provisões Trabalhistas
- II Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis
- III Provisão da Cota Parte

#### I - Provisões Trabalhistas

As provisões trabalhistas (13º, férias e encargos) são constituídas mensalmente, em atendimento ao regime de competência, com base nos períodos aquisitivos de cada funcionário, acrescidas dos respectivos encargos conforme relatório expedido

pelo sistema de folha de pagamento:

#### Provisões de Férias

R\$ mil

Títulos	2021	2020
Provisão de férias	309	286
Encargos Sociais	94	87
<b>Total</b>	<b>403</b>	<b>373</b>

Fonte: Balanço Patrimonial de 2021

Não ocorreram alterações significativas nos saldos da provisão de férias, pois não aconteceram modificações expressivas no número de colaboradores. Não há férias acumuladas e vencidas.

Os saldos referentes às provisões para décimo terceiro salário e seus encargos patronais foram baixados por ocasião do pagamento da segunda parcela, ocorrido em dez/2021.

#### II - Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis

Esta provisão tem por finalidade dar cobertura a perdas ou despesas cujo fato gerador já ocorreu, mas não tendo havido ainda o correspondente desembolso ou perda. De acordo com o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, uma contingência passiva é a possível obrigação presente, cuja existência será confirmada somente pela ocorrência, ou não, de um ou mais eventos futuros, que não estejam totalmente sob controle da entidade.

As provisões para riscos cíveis e trabalhistas foram constituídas com base no Relatório de Passivos Contingentes da Assessoria Jurídica do CRCSC.

O CRCSC permaneceu em 2021 com apenas um processo trabalhista em aberto, cuja classificação é possível de perda.

Os processos judiciais cuja avaliação do grau de perda foi classificada como “provável” ou “praticamente certa”, foram reconhecidos no Balanço Patrimonial. Já os processos com grau de perda “possível” ou “remota” não são reconhecidos contabilmente, mas a título de informação estão demonstrados no quadro abaixo:

### Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis

R\$ mil

Descrição	2021		2020	
<b>Processos Trabalhistas</b>				
Classificação	Qtd.	Valor	Qtd.	Valor
Provável	-	-	-	-
Possível	1	45	1	66
<b>Soma</b>		<b>45</b>		<b>66</b>

Descrição	2021		2020	
<b>Processos Cíveis</b>				
Classificação	Qtd.	Valor	Qtd.	Valor
Praticamente Certo	4	7	-	-
Provável	11	45	14	66
Possível	2	2	2	5
Remota	3	1	-	-
<b>Soma</b>		<b>55</b>		<b>71</b>

### III - Provisão da Cota Parte

Constitui cota parte valor correspondente a 20% sobre os créditos a receber líquidos de curto e longo prazos conforme orientação do Pronunciamento n.º 85/12 da Câmara de Controle Interno do CFC.

#### Cota Parte

R\$ mil

Descrição	Créditos Líquidos		Cálculo Provisão Cota	
	2021	2020	2021	2020
Créditos a Receber - CP	4.341	3.939	868	788
Créditos a Receber - LP	443	321	89	64
<b>Total da Carteira</b>	<b>4.784</b>	<b>4.260</b>	<b>957</b>	<b>852</b>

#### Nota Explicativa 10

### Patrimônio Líquido

O patrimônio é constituído de recursos próprios, sofrendo

variações em decorrência de superávits ou déficits apurados anualmente:

### Patrimônio Líquido

R\$ mil

Patrimônio Líquido	2021	2020
Ajuste de Exercícios Anteriores	-38	-7
Resultado do Exercício	2.644	117
Resultados Acumulados Exercícios Anteriores	31.945	31.835
<b>Total</b>	<b>34.551</b>	<b>31.945</b>

São considerados como Ajustes de Exercícios Anteriores o reconhecimento de ajustes decorrentes de omissões e erros de registros ocorridos em anos anteriores ou de mudanças de critérios contábeis. Desta forma, no balanço encerrado em 31/12/2021 foram evidenciados os valores que pertenceram a exercícios anteriores, assim distribuídos:

Data	Descrição	Valor
22/09/2021	Despesa contribuição patronal recolhida a menor no período de 01/2010 a 01/2011 conforme auto de infração RFB lavrado em 28/09/2011.	-38
<b>Total</b>		<b>-38</b>

#### Nota Explicativa 11

### Resultado Financeiro

O Resultado financeiro é representado pela diferença entre o ativo financeiro e o passivo financeiro, apurado em conformidade com a Lei n.º 4.320/64, alinhado às orientações do Controle Interno do CFC. No exercício de 2021 foi apurado um superávit financeiro no valor de R\$ 4.972.378,79 decorrente principalmente da arrecadação que superou em 11,92% a receita prevista.

#### Resultado Financeiro

R\$ mil

Resultado Financeiro	2021	2020
Ativo Financeiro	6.077	3.549
(-) Passivo Financeiro	1.105	1.483
<b>Superávit</b>	<b>4.972</b>	<b>2.066</b>

Metodologia de cálculo:		
Ativo Financeiro	2021	2020
Ativo circulante	10.503	7.575
(-) créditos de curto prazo	-4.341	-3.939
(-) estoques	-85	-87
<b>(=) Valor do Ativo Financeiro</b>	<b>6.077</b>	<b>3.549</b>
Passivo Financeiro	2021	2020
Passivo circulante	2.114	2.401
(-) Provisão p/ riscos trabalhistas e cíveis	-52	-66
(-) Provisão de cota-parte	-957	-852
<b>(=) Valor do Passivo Financeiro</b>	<b>1.105</b>	<b>1.483</b>

#### Nota Explicativa 12

### Demonstração das Variações Patrimoniais

A DVP evidencia as alterações ocorridas no patrimônio do Conselho durante o exercício financeiro. Essa demonstração apura o resultado patrimonial, que pode ser positivo ou negativo, dependendo do resultado líquido entre as variações aumentativas e diminutivas. O valor apurado compõe o patrimônio líquido demonstrado no BP.

### Resultado Patrimonial

O resultado patrimonial representa o superávit apurado com base no regime de competência da Variação Patrimonial Diminutiva e da Variação Patrimonial Aumentativa, escrituradas no subsistema patrimonial.

#### Resultado Patrimonial

R\$ mil

Resultado Patrimonial	2021	2020
Variações Patrimoniais Aumentativas	21.677	19.241
(-) Variações Patrimoniais Diminutivas	19.033	19.124
<b>Superávit/Déficit</b>	<b>2.644</b>	<b>117</b>



Ativos e Passivos Financeiros e Permanentes	2021	2020
Ativo Financeiro	6.077	3.549
Ativo Permanente	30.588	30.797
<b>ATIVO (I)</b>	<b>36.665</b>	<b>34.346</b>
Passivo Financeiro	1.105	1.483
Passivo permanente	1.009	918
<b>PASSIVO (II)</b>	<b>2.114</b>	<b>2.401</b>
<b>Saldo patrimonial acumulado (I-II)</b>	<b>34.551</b>	<b>31.945</b>

### Nota Explicativa 13

#### Balanço Financeiro

O BF apresenta os ingressos e os dispêndios, evidenciando a receita e a despesa orçamentárias, os recebimentos e os pagamentos de natureza extraorçamentária, conjugados com os saldos financeiros advindos do exercício anterior. Dessa movimentação financeira resulta um saldo financeiro, que é transferido para o exercício seguinte

### Nota Explicativa 14

#### Balanço Orçamentário

O BO demonstra as receitas e despesas previstas em confronto com as realizadas e reflete as mudanças do orçamento anual devido à elaboração de créditos adicionais. A diferença entre o total de receitas arrecadadas e o de despesas empenhadas gera o resultado orçamentário, o qual pode ser positivo — superávit orçamentário — ou negativo — déficit orçamentário. O resultado orçamentário evidencia a sobra ou a falta dos recursos arrecadados para cobertura das despesas empenhadas.

#### Resultado Orçamentário

O orçamento do CRCSC para o exercício de 2021 foi aprovado por meio da Resolução n.º 439/2020, publicada no Diário

Oficial da União, em 18 de dezembro de 2020 no valor de R\$ 12.700.000,00 (doze milhões e setecentos mil reais).

No balanço orçamentário estão contabilizados os valores das receitas arrecadadas e as despesas liquidadas, sendo o resultado orçamentário apurado pela diferença entre as receitas arrecadadas e as despesas empenhadas e liquidadas no exercício.

O resultado orçamentário foi extraído com base no subsistema orçamentário e apresentou um superávit orçamentário de R\$ 3.007.837,05 (três milhões, sete mil, oitocentos e trinta e sete reais e cinco centavos).

Resultado Orçamentário	R\$ mil	
	2021	2020
Resultado Orçamentário		
Receitas (corrente + capital)	14.214	12.132
Despesas (corrente + capital)	11.206	12.428
<b>Superávit/Déficit</b>	<b>3.008</b>	<b>-296</b>

### Nota Explicativa 15

#### Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados (RPP)

O Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados apresenta os valores de obrigações empenhadas e liquidadas, mas não pagas dentro do Exercício Financeiro, bem como as obrigações inscritas em exercícios anteriores e pagas ou canceladas em 2021.

### Nota Explicativa 16

#### Demonstração do Fluxo de Caixa (DFC)

O demonstrativo evidencia as movimentações ocorridas no Caixa e seus equivalentes, segregando as atividades de operação, de investimentos e de financiamento.

- O fluxo de caixa das operações compreende os ingressos, inclusive decorrentes de receitas originárias e derivadas,

os desembolsos relacionados com as atividades operacionais e outras que não se qualificam como de investimento ou financiamento.

- O fluxo de caixa dos investimentos inclui os recursos relacionados à aquisição e à alienação de ativo não circulante, bem como, recebimentos por liquidação de adiantamentos.
- O fluxo de caixa dos financiamentos inclui a captação de recursos relacionados a empréstimos obtidos junto ao CFC, bem como, a amortização desses empréstimos.

### Nota Explicativa 17

#### Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido, bem como, sua evolução no período.

Florianópolis, 31 de dezembro de 2021.

Contador HERMELINDO JÚNIOR SOARES  
CRC n.º 33.374/O

Contadora RÚBIA ALBERS MAGALHÃES  
Presidente do CRCSC